

### Nová kapitola spolupráce se Škoda Auto

Strana 4

### Rozhovor s našimi šampiony ze Štěpánky

Strana 6

### Prezentace na dni dodavatelů v AUMOVIO

Strana 11





## ZA OPONOU HR

# Lidé, vzdělávání, nové příležitosti

Naše HR oddělení se dlouhodobě věnuje tomu nejdůležitějšímu – lidem. Naším cílem je vytvářet prostředí, ve kterém mohou zaměstnanci růst, rozvíjet své schopnosti a zároveň nacházet stabilní a smysluplné pracovní uplatnění. Uplynulé období přineslo v HR oblasti několik důležitých kroků. Zaměřili jsme se jak na rozvoj našich zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání, tak na nové způsoby, jak oslovit budoucí kolegy. Jedním z výsledků je nový náborový projekt pomáhající přiblížit naši filozofii širší veřejnosti. V následujících řádcích přinášíme několik novinek a pohledů z oblasti HR – od nového náborového webu přes vzdělávání až po malý vhled do práce náborářky.

### **NOVÝ NÁBOROVÝ PROJEKT: SPOUŠTÍME MICROSITE PRÁCEJEDNODUŠE.CZ**

V uplynulých měsících jsme v HR týmu intenzivně pracovali na novém náborovém projektu – vznikla specializovaná microsite [Prácejednoduše.cz](https://pracejednoduse.cz), jež podporuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Celý projekt začal společnou diskusí, jak by měla stránka fungovat, co má uchazečům předat a jak co nejlépe vystihnout naši filozofii odpovědného zaměstnávání.

Hledali jsme jednoduchý, srozumitelný a výstižný název – a právě tak vzniklo [Prácejednoduše.cz](https://pracejednoduse.cz).

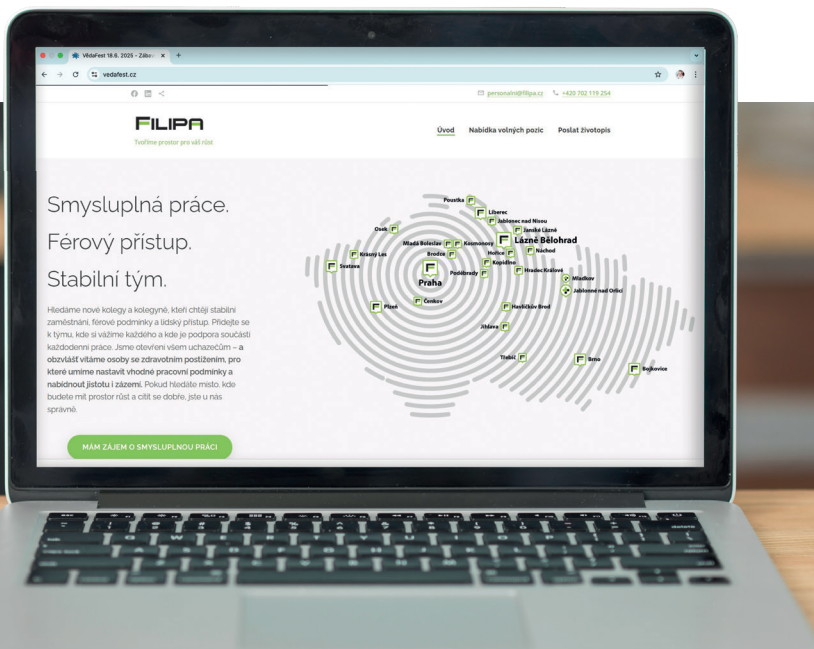
Na vizuální podobě a technickém zpracování se významně podílel pan Šmíd z marketingového oddělení, kterému tímto děkujeme. Díky jeho práci získal web moderní a přehlednou podobu. Uchazeč se intuitivně seznámí se všemi důležitými informacemi.

### **CO MICROSITE NABÍŽÍ?**

Stránka představuje společnost Filipa

jako integrační podnik, který vytváří pracovní příležitosti pro osoby s invalidním důchodem. Naším cílem je ještě více propojit značku Filipa s možností stabilního a důstojného pracovního uplatnění pro osoby se zdravotním postižením. Claim stránky shrnuje naši filozofii velmi jednoduše a výstižně:

SMYSLUPLNÁ PRÁCE.  
FÉROVÝ PŘÍSTUP. STABILNÍ  
TÝM. PODPORA  
OD PRVNÍHO DNE.



### JEDNODUCHÝ KONTAKT, RYCHLÁ REAKCE

Součástí webu je přehledný registrační formulář s GDPR souhlasem. Uchazeči zde mohou jednoduše vyplnit své údaje a ty jsou automaticky zaslány HR týmu. Na základě získaných informací kandidáty kontaktujeme a domlouváme další postup – bez zbytečné administrativy a stresu.

Odkaz na microsite nyní přidáváme ke všem pracovním inzerátům i příspěvkům na sociálních sítích.

### NAŠE AMBICE

Chceme ukázat, že Filipa je stabilní a kvalitní zaměstnavatel na trhu integračních podniků – společnost nabízející smysluplnou práci, jasná pravidla a podporující prostředí.

Věříme, že nový náborový web nám pomůže ještě více přiblížit naši misi veřejnosti a oslovit další kolegy, kteří chtějí být součástí společnosti Filipa. Těšíme se na nové tváře v našem týmu.

### VZDĚLÁVÁNÍ 2025: SPLNĚNO A ROZŠÍŘENO

Rok 2025 byl v oblasti vzdělávání velmi úspěšný. Podařilo se nám naplnit plán všech povinných školení napříč společnostmi a zároveň jsme vzdělávací aktivity významně rozšířili.

Nově jsme se zaměřili na manažerská

školení pro vedoucí pracovníky provozů a oddělení, a to jak z oblasti chráněného trhu práce, tak z logistiky. Cílem školení bylo posílit kompetence v oblasti vedení lidí, komunikace a efektivního řízení provozu.

Velmi si vážíme pozitivního a aktivního přístupu všech zúčastněných kolegů a kolegů, a otevřenosti k dalšímu rozvoji. Poděkování za podporu a důvěru patří také vedení společnosti, díky které bylo možné školení realizovat. Právě systematický rozvoj zaměstnanců je jedním z důležitých pilířů stabilní a dlouhodobě prosperující společnosti.

Vhodně nastavený systém vzdělávání v roce 2025 je pro nás skvělým základem do budoucna. Věříme, že úspěšný start bude následován ještě intenzivnějšími a kvalitnějšími rozvojovými aktivitami v roce 2026.

### DEN V ŽIVOTĚ NÁBORÁŘKY: PUZZLE LIDÍ A TALENTŮ

„SPRÁVNÝ NÁBOR NENÍ NÁHODA. JE TO KOMBINACE EMPATIE, STRATEGIE A INTUICE.“

Práce náborářky není jen procházení životopisů. Každý den přináší nové výzvy – někdy jste detektiv, jindy psychologka, diplomatka nebo i trochu kouzelnice. Hledáte ideálního člověka. Člověka, který zapadne do týmu nejen znalostmi, ale i lidsky. Nábor je jako skládání puzzle – každý dílek musí sedět. A i když to občas znamená desítky telefonátů nebo odmítnutí, ten moment, kdy nový kolega nastoupí a vše „klapne“, za to stojí. Práce náborářky má své kouzlo:

**JE O LIDECH, PRO LIDI, A HLAVNĚ S LIDMI.**

Personální ředitel  
Michal Mocek

Nabídka volných pozic  
DLE VAŠEHO ZAMĚŘENÍ

CHCI POSLAT SVŮJ ŽIVOTOPIS NEBO SE JEN NEZÁVAZNĚ ZEPTAT



## NOVÁ KAPITOLA

# spolupráce se Škoda Auto

Na podzim loňského roku se nám podařilo dosáhnout významného úspěchu. Díky vzájemné důvěře jsme rozšířili spolupráci s našim významným zákazníkem Škoda Auto a získali tak další projekt zajištění logistických služeb, se kterým už máme zkušenosti. Tento krok pro nás představuje především potvrzení naší spolehlivosti. Ostrý provoz jsme úspěšně spustili 1. ledna 2026. Projekt je zasmulvněn na dva roky s možností prodloužení o další dva roky. Zázemím se stala nová hala DC6 nacházející se v Kosmonosech. Z její celkové rozlohy 27 000 m<sup>2</sup> aktuálně využíváme přibližně dvě třetiny, tedy asi 16 400 m<sup>2</sup>. Zbývající část zůstává jako rezerva pro případné další rozšiřování aktivit.

### RYCHLÁ A NÁROČNÁ PŘÍPRAVA

Cesta k zahájení provozu byla velmi rychlá a zároveň náročná. Budova byla zkolaudována až v polovině listopadu, což znamenalo, že na samotné spuštění provozu nezbyvalo moc času. Během několika málo týdnů do konce roku bylo nutné připravit vše potřebné.

Bylo třeba kompletně zasíťovat prostory, propojit naše IT systémy se systémy zákazníka, zajistit manipulační techniku, přijmout nové kolegy a zasmulvnit dopravce. Součástí příprav byla také instalace speciálního jeřábu a zajištění dopravního řešení pro urgentní převozy důležitých dílů.

### CO PŘESNĚ V PROJEKTU ZAJIŠŤUJEME

A v čem naše práce spočívá? Staráme se o kompletní logistický tok vybraných součástí. Díly skladujeme na volných plochách, tedy bez použití klasických vysokých regálů. Zajišťujeme přebalování, správu prázdných obalů i jejich další cestu přímo k zákazníkovi.

Na přání zákazníka jsme zároveň připraveni zajišťovat nakládku a vykládku velkých

přepravních kontejnerů. Aby vše fungovalo bezchybně, je celý proces řízen současně ve třech různých systémech automobilky.

### TECHNICKÉ ZÁZEMÍ HALY

Hala je na tento náročný provoz velmi dobře připravena. K dispozici máme šest velkých vrat a osm nakládacích ramp. Venkovní parkoviště pro kamiony i osobní auta je navíc vybaveno nabíjecími stanicemi pro elektromobily. Samotné balení součástí probíhá na čtyřech speciálních pracovištích a s využitím speciálního jeřábu, který je v našem provozu naprostou novinkou.

### POSTUPNÝ NÁBĚH PROVOZU

Aktuálně se nacházíme v takzvané náběhové fázi projektu. Provoz jsme zahájili v jedné směně, kterou zajišťují dva kolegové v kanceláři a dva řidiči vysokozdvížných vozíků. Původně bylo plánováno přejít na dvousměnný provoz od května 2026, na přání zákazníka jsme však na dvě směny přešli již v polovině února. Dalším krokem bude přechod na plný třísměnný provoz, který je plánován od srpna 2026.

S postupným rozvojem projektu roste také náš tým. Při základním objemu práce po-

čítáme s devíti pracovníky v oblasti vedení a administrativy, osmi řidiči vysokozdvížných vozíků a šesti pracovníky na balení. Pokud se objem zakázek zvýší, může se tým na obsluhu rozšířit až na 34 pracovníků.

### PODĚKOVÁNÍ ZA MIMOŘÁDNÉ NASAZENÍ

Spuštění rozsáhlého projektu v rekordně krátkém čase je výsledkem mimořádného nasazení a skvělé týmové spolupráce napříč celou společností. Velké poděkování patří všem, kteří se podíleli na přípravách, zajištění techniky, nábore nových kolegů i komunikaci se zákazníkem.

Zvláštní a největší poděkování však patří našemu IT oddělení, které na projektu odvedlo obrovský kus práce. Právě díky jejich nasazení se podařilo v krátkém čase propojit naše systémy se systémy zákazníka a zajistit, aby celý logistický proces od prvního dne fungoval spolehlivě.

Tento logistický projekt je důkazem, že dokážeme pružně reagovat na nové výzvy a poskytovat kvalitní služby i těm nejnáročnějším partnerům na trhu. ■

Redakce FB

# Rok plný chutí a lidskosti:

## RESTAURACE ŠTĚPÁNKA POD NAŠIMI KŘÍDLY

Už rok píše restaurace Štěpánka, v prostorách moderní budovy Kliniky Dr. Pírka v Mladé Boleslavi, svou novou kapitolu. Pro společnost FILIPA nebyl vstup do gastronomie jen obchodním krokem – byl to především závazek vůči lidem, kteří zde našli své uplatnění, a snaha propojit sociální odpovědnost s kvalitou gastronomického zážitku.

Historie samotné kliniky sahá hluboko do minulosti. Budova v osmdesátých letech chátrala a okolní park byl zpustlý. Díky neúnavnému úsilí rodiny Pírkových a následným rekonstrukcím se areál proměnil v jedno z nejmodernějších zdravotnických zařízení, což v roce 2018 potvrdilo ocenění Stavba roku. Dalším významným milníkem byl prosinec 2024, kdy klinika přešla pod Penta Hospitals, a otevřela tak novou éru rozvoje. V tomto dynamickém prostředí se ocitl i provoz Štěpánky, který FILIPA převzala s jasnou vizí – zachovat pracovní místa pro dvacet zaměstnanců se zdravotním postižením. Předchozí provozovatel musel kvůli legislativním komplikacím restauraci zavřít, a naši kolegové by tak přišli o práci a sociální kontakty. FILIPA se rozhodla jednat a dnes, po roce, je Štěpánka důkazem, že sociální podnikání může fungovat ruku v ruce s vysokou kvalitou gastronomie.

### ÚSPĚCH V ČÍSLECH

Za první rok u nás usedlo ke stolu přibliž-

ně 13 000 hostů, což odpovídá zhruba 50 spokojeným strážníkům denně a více než 250 lidem týdně – jako by k nám každých pět dní přijelo pět plně obsazených dálkových autobusů.

Naše kuchyně připravila během roku 260 druhů polévek a 520 variant hlavních chodů, od klasických českých receptů po moderní speciality. Návštěvníci oceňují zejména grilovaný hřbet z divočáka, pečenou selečí porchettu, italské lasagne s lososem nebo kachní roládu se štouchaným bramborem. Hodnocení na internetu pravidelně vyzdvihují srdečný servis, milé uvítání a nádherný výhled do lesoparku, který proměňuje oběd v chvíli relaxace a pohody.

### LIDÉ TVOŘÍ ATMOSFÉRU

Za úspěchem Štěpánky stojí dva klíčové pilíře. Prvním jsou manželé Hladíkoví – šéfkuchař a vedoucí restaurace – jejich profesionalita, energie a kreativita dávají celému provozu směr a duši. Druhým pilířem jsou všichni naši zaměstnanci

se zdravotním postižením, kteří přinášejí lidský rozměr, srdečnost a jedinečnou atmosféru, díky níž se Štěpánka stala oblíbeným místem nejen pro obědy, ale i obchodní schůzky, firemní školení či soukromé oslavy.

Díky nim se z restaurace stal prostor, kde se spojuje gastronomie, lidskost a sociální odpovědnost. Oni nám pomáhají vybudovat restauraci, na kterou může být celá FILIPA právem hrdá, a my jim na oplátku umožňujeme bezpečné a smysluplné pracovní uplatnění.

### POHLED DO BUDOUCNA

Rok plný chutí, energie a lidskosti je za námi, a my se těšíme na další tisíce spokojených tváří u našich stolů. Připravujeme nové menu, další gastronomické překvapení a stále dbáme na kvalitu i atmosféru. Barvy a vůně na talíři vyprávějí náš příběh nejlépe, a právě tyto chvíle jsou tím, co dělá Štěpánku unikátní a výjimečnou. ■

Redakce FB





## LÁSKA, SPORT A SKVĚLÁ PRÁCE

# Seznamte se s Lucií a Václavem z restaurace Štěpánka

Restaurace Štěpánka není jen místem kvalitní gastronomie. Je to především prostor, kde lidskost a profesionální nasazení tvoří jeden harmonický celek. Dnes vám představíme dva výjimečné členy našeho týmu – živoucí důkaz toho, že s pevnou vůlí a správnou podporou lze dosáhnout velkých věcí. Lucie Kalousová a Václav Dufek nejsou jen kolegové, které spojuje každodenní práce v našem týmu, ale jsou partnery i v osobním životě. Jejich cesta ve Štěpánce začala v momentě, kdy hrozilo, že kvůli změnám u předchozího provozovatele ztratí své jistoty. Společnost FILIPA se však rozhodla tento smysluplný projekt i jejich pracovní místa zachovat. Dnes Lucie a Václav s úsměvem vítají hosty a ve volném čase sbírají medaile na vrcholových sportovních akcích. Abychom vám mohli zprostředkovat jejich inspirativní příběh v celé jeho šíři, přizvali jsme k přípravě tohoto rozhovoru i jejich opatrovníky, kteří Lucií a Václavovi pomohli co nejlépe zformulovat jejich myšlenky a pocity.

### ROZHOVOR S NAŠIMI ŠAMPIONY

#### JAK BYSTE SE KRÁTCE PŘEDSTAVILI ČTENÁŘŮM NAŠEHO FIREM-NÍHO ČASOPISU?

**Lucie:** Jmenuji se Lucie Kalousová, je mi 33 let a pocházím z velké, milující rodiny – mám tři sestry a jsem hrdou tetou osmi neteří a synovců. Můj život je neustále v pohybu; kromě práce miluji sport, tanec a také ráda vařím. Mým nejbližším člověkem je přítel Václav, se kterým jsme

v roce 2020 stvrdili náš vztah „Slibem lásky“.

**Václav:** Já jsem Václav Dufek a je mi 44 let. Mám jednoho bratra a mou největší životní oporou je rodina a samozřejmě moje partnerka Lucinka. Jsme s Luckou nerozlučná dvojice v práci i ve sportu, což nám dává sílu všechno lépe zvládat.

#### CO VÁS PŘIVEDLO K PRÁCI V RESTAURACI ŠTĚPÁNKA A CO VÁS NA NÍ NEJVÍCE BAVÍ?

**Lucie:** Předtím jsem pracovala sedm let v chráněné dílně INVALA, ale když mi tam skončila smlouva, nechtěla jsem zůstat doma bez práce. Moji rodiče zjistili, že společnost FILIPA nabízí novou šanci právě tady ve Štěpánce. Jsem za tuto příležitost moc vděčná. Nejvíce mě na té práci baví kontakt s lidmi – miluji ten pocit, když mohu hosty obsluhovat a starat se o to, aby jim u nás chutnalo.

**Václav:** Já jsem začínal v Mladé Boleslavi v Centru 83, kde jsem pracoval u hrn-

čírského kruhu, a později jsem dojížděl do INVALY. Když tam naše místa zrušili, přešli jsme oba do Štěpánky. Mě osobně nejvíc baví práce v zázemí, zejména mytí nádobí, kde je za mnou hned vidět čistá práce, ale moc rád pomáhám i s přímou obsluhou u stolů.

### JAK VYPADÁ VÁŠ BĚŽNÝ PRACOVNÍ DEN A KTERÁ ČÁST PRÁCE JE VAŠE OBLÍBENÁ?

**Lucie:** Můj den začíná brzy, vstávám už v 6:15 hod., abych vše v klidu stihla. Po snídani vyrážím do práce, kde se převléknu do pracovního a od paní vedoucí dostanu úkoly. Moje nejoblíbenější chvíle jsou ty, kdy vyrazím mezi hosty s objednávkou a vidím, že jsou spokojení.

**Václav:** Ráno vstanu a udělám vše potřebné, abych mohl včas vyrazit za kolegy. Ve Štěpánce mi vedoucí vždy určí, co je ten den potřeba udělat nejvíce. Jak jsem říkal, nejraději mám tu kombinaci pečlivého mytí nádobí a následně pomoci při roznášení jídel.

### KDY JSTE SE POPRVÉ DOSTALI KE SPORTU A JAKÉ BYLY VAŠE ZAČÁTKY?

**Lucie:** Sportuji už dlouho, začínala jsem v Centru 83. Ten opravdový zlom v mé kariéře ale přišel v roce 2022, kdy jsem se zúčastnila 1. mistrovství ČR v atletice pro sportovce s Downovým syndromem.

Byl to pro mě obrovský motivační zážitek. **Václav:** Já sportuji v podstatě odmalička, začal jsem už v pěti letech. Závodil jsem tehdy za Centrum, kam jsem docházel každý den. Sport mě provází celým svým životem.

### JAK SE VÁM DAŘÍ SKLOUBIT SPORTOVNÍ PŘÍPRAVU SE ZAMĚSTNÁNÍM A KDO VÁS MOTIVUJE?

**Lucie:** Zvládáme to dobře i díky pomoci našich blízkých. Do práce chodím v pátek, takže zbylé dny mám na tréninky. Trénujeme v pondělí a ve čtvrtek odpoledne a závody jsou pak většinou o víkendech. Moji největší motivací jsou moji rodiče, mamka s taťkou, kteří mě ve všem podporují.



**Václav:** Je to v naprostém klidu. Do Štěpánky chodím pracovat ve čtvrtek, takže se to s tréninky nekříží. Pro mě je největší oporou rodina a samozřejmě moje Lucinka. Když jsme spolu, všechno se překonává lépe. Za pomoc s přípravou na sportovní i pracovní život vděčíme také našim opatrovníkům, kteří nám pomáhají zvládat každodenní výzvy.

### MÁTE NĚJAKÝ MOMENT Z KARIÉRY, NA KTERÝ JSTE OBZVLÁŠTĚ HRDÍ?

**Lucie:** Jsem nesmírně hrdá na to, že jsem vyhrála 1. místo v hodu oštěpem na Mistrovství ČR atletů s Downovým syndromem. Byl to nepopsatelný pocit.

**Václav:** Já moc rád vzpomínám na rok 2000 a mezinárodní olympiádu v plavání v Holandsku, kde jsem získal krásné



3. místo. Celkově už mám doma z různých atletických závodů kolem 90 medailí.

### CO BYSTE PORADILI LIDEM, KTEŘÍ CHTĚJÍ PŘEKONÁVAT SVÉ VLASTNÍ LIMITY A JAKÉ MÁTE PLÁNY?

**Lucie:** Nejdůležitější je vůbec začít a pak mít trpělivost vytrvat. Mým velkým snem je získat další medaili a v osobním životě bychom se s Vaškem jednou chtěli společně přestěhovat do chráněného bydlení.

**Václav:** Poradil bych lidem, ať se hlavně nebojí. Sport vám do života přinese nejen fyzickou, ale hlavně spoustu skvělých kamarádů a zážitků. Chci dál sportovat, a hlavně být stále se svou Lucinkou, protože jsme si slíbili lásku na celý život a to je pro mě to nejdůležitější. ■

Redakce FB



# ROZRŮSTÁME SE ANEB NOVÉ PROVOZY,

## nové příběhy, skvělí lidé

Tým zaměstnanců Náchod

Růst není jen o číslech, nových provozech nebo zakázkách. Je především o lidech, kteří za nimi stojí. Každý nový provoz znamená nové začátky, nové příležitosti, ale také výzvy ukázat, co všechno dokážeme, když spojíme zkušenosti, odhodlání a vzájemnou podporu.

Na konci minulého roku jsme se rozhodli pro významný krok – rozšířili jsme naši společnost o nové provozy v Brně, Jihlavě, Havlíčkově Brodě, Třebíči a Náchodě. Každý z nich má své specifikum, své tempo i svůj příběh. Společně mají jedno – stojí na lidech a jejich každodenní práci, čímž dávají smysl tomu, co ve společnosti děláme.

Sloučení a rozšíření představuje napříč celou společností značné změny. Provozní kolektivy se seznamují s odlišnými postupy, navazují spolupráci s kolegy z jiných poboček a učí se efektivně pracovat s různorodými zakázkami. Každý hledá své místo v nové organizaci a postupně se přizpůsobuje odlišným způsobům práce. Přesto věříme, že tato etapa brzy přinese stabilitu, vzájemné porozumění

a prostor pro další rozvoj týmů.

To nejdůležitější nelze změřit ani spočítat – srdcem každého provozu jsou lidé. Jejich odhodlání, píle a ochota učit se novým věcem umožňuje plnit zakázky, což by bez nich nebyly vůbec možné. Tento článek přibližuje nové provozy, a hlavně jejich zaměstnance, kteří tvoří základ úspěchu.

### NÁCHOD

Provoz v Náchodě, vedený Lucií Kehlrovou, zaměstnává 38 lidí, převážně OZP. Výroba je rozmanitá – od kompletace kabelových svazků a vizuální kontroly kovových dílců pod mikroskopy, přes balení vonných sáčků, výrobu papírových obalů, až po kompletaci dárkových balení. Lucie si je dobře vědoma, že každý

úspěch pobočky stojí na lidech: „Bez lidí, kteří tu pracují, by provoz nemohl fungovat. Každý, kdo přiloží ruku k dílu, ať už na kabelových svazcích, při vizuální kontrole dílů nebo balení dárkových sad, je klíčovou součástí našeho týmu. Díky jejich nasazení a ochotě učit se novým věcem můžeme každý den plnit přání našich zákazníků. Jsem na svůj tým nesmírně pyšná – zvládli se naučit spoustu nových dovedností a dokázali realizovat zakázky i v náročných podmínkách.“ „Důležité je projít si výrobu na vlastní kůži,“ dodává Lucie. „Díky tomu chápou, co práce na dílně obnáší. Náš kolektiv je rodina – držíme při sobě a vzájemně se podporujeme. Jen díky lidem na provozu se pobočka posouvá kupředu.“

### HAVLÍČKŮV BROD

Dvoupodlažní provoz v Havlíčkově Brodě, vedený Danielou Lukešovou, zaměstnává cca 65 lidí, převážně OZP, a stále probíhá nábor dalších. Dílny jsou přizpůsobeny jak pro potravinářskou výrobu, tak pro práci s materiály vyžadujícími pečlivou manipulaci.

Díky sloučení s naší společností získala provozovna zakázku od Schneider Electric. Jedná se významný projekt se zárukou dlouhodobé a stabilní spolupráce. Zaměstnanci se učí precizní manuální práci i práci se stroji a postupně zvyšují své výkony až ke hranici norem. Danielu velmi těší, že tým zvládl i náročnou zakázku pro dalšího obchodního partnera, společnost Industrial park s.r.o., konkrétně se dobře vypořádali s manipulací s barvenou dřevitou vlnou, kde nesmí chybět pečlivost.

„Velmi si vážíme každého zaměstnance, a i té nejmenší práce, kterou odvádí,“ zmiňuje Daniela. „Práce na zakázkách Nohel Garden či Schneider Electric ukazuje, že tým zvládá jak jednorázové, tak dlouhodobé a náročné úkoly. Zaměstnanci se krásně zaučují, zlepšují své dovednosti a tím posouvají celý provoz kupředu.“

### TŘEBÍČ

Provoz v Třebíči, vedený Hanou Švarcovou, zaměstnává zkušený tým o více jak 80 lidech, převážně OZP. Hana klade důraz na každodenní kontakt se zaměstnanci a na naslouchání jejich potřebám. „Nejdůležitější je každodenní komunikace a podpora lidí na dílně,“ říká Hana. „Po několika měsících vidím, že naslouchání a pochopení jsou klíčem k tomu, aby každý mohl odvést svou práci s radostí a citem. Každý člen týmu má svou hodnotu a přispívá k tomu, aby provoz fungoval hladce a efektivně.“

Třebíčský provoz se zabývá širokou škálou zakázek – od kompletace drobných výrobků a dárkových sad po přípravu materiálů pro různé zákazníky.

### BRNO

Brněnská pobočka, vedená Veronikou Partschovou, zaměstnává kolem 62 lidí. Zakázky jsou pestré – od kompletace polotovarů pro nosiče kol a střešní boxy,



Projekt Schneider Havlíčkův Brod



Provozní tým v Třebíči



Precizní montáž v Brně



Jihlavský tým

přes balení kosmetiky a dárkových balíčků, až po krimpování a kompletaci elektrosvazků. „Rozrůstáme se a hledáme nové kolegy, kteří chtějí být součástí týmu.

Chceme zajistit, aby každý zaměstnanec měl kvalitní zázemí a podporu – jen tak může naplno rozvinout svůj potenciál,“ dodává Veronika.

### JIHLAVA

Provoz v Jihlavě, vedený Gabrielou Dvořákovou, zaměstnává 104 lidí OZP a tři zdravé kolegy. Provozovna se nachází ve dvou patrech a nechybí dílny pro kompletaci dřevěných propisek, dárkových sad či samozavlažovacích truhlíků.

„Sloučení s Filipou bylo náročné, ale díky lidem tvořícím jádro provozu, dokážeme každý den plnit očekávání zákazníků a budovat silný a stabilní tým,“ říká Gabriela. „Každý zaměstnanec přispívá svým dílem, a jen díky jejich píli a nadše-

ní se nám daří uspět.“ Sloučení a změny v provozech nejsou pro nikoho jednoduché. Všichni jsme pro sebe noví – nové procesy, nové kolektivy, odlišné způsoby práce. Přesto v celé společnosti panuje víra, že se postupně vše ustálí, lidé se sžijí a nové provozy budou fungovat hladce a efektivně.

Bez ohledu na lokalitu – Náchod, Brno, Třebíč, Havlíčkův Brod či Jihlava – platí jedno pravidlo: lidé dělají provoz provozem. Od jejich nasazení, ochoty učit se a spolupracovat závisí každodenní úspěch poboček. Nové provozy ukazují, že integrace zaměstnanců s omezením není jen o práci – je o respektu, vzájemném naslouchání a týmové spolupráci, která umožňuje plnit zakázky s kvalitou, pečlivostí a nadšením.

„Lidé jsou srdcem každého provozu.“

Redakce FB

STANDARD

ROK PLNÝ  
CERTIFIKACÍ



## jak nás audity posouvají dál

Od začátku letošního roku jsme v našich provozech stihli projít dvěma certifikačními audity, které potvrzují kvalitu, bezpečnost a spolehlivost našich procesů

V únoru proběhl integrovaný audit norem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001 v logistických provozech v Kosmonosech. Tyto certifikace zajišťují, že naše práce je nejen kvalitní, ale také bezpečná pro zaměstnance a ohleduplná k životnímu prostředí. ISO 9001 sleduje kvalitu procesů a spokojenost zákazníků, ISO 14001 zajišťuje správu environmentálních rizik a ISO 45001 potvrzuje, že dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví našich lidí. Audit není jen formální kontrola, auditoři sledují, jak naše procesy fungují v praxi, jak řešíme případné problémy a zda skutečně dodržujeme interní pravidla a normy. Výsledkem je potvrzení, že plníme požadavky zákazníků a zároveň se neustále zlepšujeme.

Na začátku března pak proběhl druhý dozorový audit dle normy IATF 16949 zaměřený na provoz v Kosmonosech, kde

se momentálně rozbíhá projekt montáže nárazníků pro zákazníka OP Mobility. IATF 16949 je standard pro automobilový průmysl, který potvrzuje, že naše procesy odpovídají vysokým nárokům kvality, bezpečnosti a spolehlivosti. Audit zahrnoval nejen kontrolu dokumentace, ale i ověření procesů přímo ve výrobě, od přejímky materiálu až po finální montáž a vizuální kontrolu dílů.

Další certifikační výzvy nás čekají – například audit normy TISAX, zaměřené na bezpečnost informací v automotive, a do konce roku nás čeká ještě sedm dalších auditů.

Certifikace se netýkají jen našich hlavních provozů. Postupně jimi procházejí i integrační podniky, které mají již ISO 9001, a díky tomu můžeme garantovat kvalitu i u dodávek a služeb poskytovaných prostřednictvím těchto pobo-

ček. To vše nám umožňuje naplňovat očekávání zákazníků, udržovat vysokou úroveň služeb a podporovat bezpečné a stabilní pracovní prostředí pro naše zaměstnance.

Audity nejsou pouze „papírovou formálností“. Jsou pro nás potvrzením, že náš každodenní výkon, profesionalita a péče o kvalitu skutečně fungují a mají smysl. Díky nim víme, že nejen naši zákazníci, ale i my sami, můžeme spolehlivě růst a rozvíjet se.

Velké poděkování patří všem zaměstnancům, kteří se na přípravách a průběhu auditů podíleli. Přípravy bývají náročné a vyžadují pečlivost, ale díky vaší práci a nasazení se naše provozy mohou s hrdostí prezentovat a potvrdit, že kvalita a profesionalita jsou pro nás samozřejmostí. ■

Redakce FB

# NAŠE PRÁCE ZAUJALA NA DNI DODAVATELŮ pořádaném společností Aumovio

Na konci loňského roku, v prosinci, získala naše společnost příležitost zúčastnit se Dne dodavatelů u zákazníka Aumovio (dříve Continental) v Jičíně. Pro nás se nejednalo jen o další pracovní setkání, ale především nás potěšila možnost ukázat, co stojí za naši každodenní práci, a představit výsledky lidem, kteří nám zakázky zadávají.

Spolupráce se společností Aumovio odstartovala v červnu loňského roku, kdy jsme v našem integračním podniku v Jablonci nad Nisou zahájili projekt montáže hadicových sestav a nosných desek. Od samého začátku jsme věděli, že půjde o projekt, kde bude hrát klíčovou roli nejen kvalita, ale i schopnost rychle reagovat, přizpůsobovat se a hledat funkční řešení v každodenní praxi. Právě to jsme měli možnost během Dne dodavatelů představit – nejen samotný projekt, ale i způsob, jakým pracujeme. Mluvili jsme o fungování našich integračních podniků, o lidech, kteří za projektem stojí, i o tom, jak propojujeme kvalitní výrobu se sociálním rozměrem naší činnosti. Velmi si vážíme přístupu zákazníka a jeho aktivní spolupráce s námi, i v běžném provozu. Díky tomu jsme schopní rychle a efektivně řešit každodenní nastalé situace, ať už se

jedná o opotřebením montážních zařízení nebo drobné technické komplikace. Právě otevřená spolupráce nám umožňuje projekt postupně ladit, zefektivňovat a posouvat dál. Zároveň klademe velký důraz na přizpůsobení pracovního prostředí i samotných činností lidem se zdravotním omezením – práce musí být nejen kvalitní, ale také bezpečná a dobře zvládnutelná pro každého. Naše prezentace se setkala s velmi pozitivní odezvou. Zástupci společnosti

Aumovio ocenili především nasazení našeho týmu, profesionalitu i schopnost rychle nastavit nový projekt v požadované kvalitě. Velmi nás potěšilo i závěrečné poděkování a ocenění dosavadní spolupráce.

Účast na této akci pro nás byla nejen potvrzením, že jdeme správným směrem, ale i motivací do další práce. Spolupráce se společností Aumovio si vážíme a věříme, že ji budeme i nadále společně rozvíjet. ■

Redakce FB





# FILIPA BULLETIN

## Z 8 STRAN K PŘÍBĚHŮM,

### které nás spojují

Když dnes listujeme našim Filipa Bulletinem, skoro se nechce věřit, že už vychází téměř deset let. Čas letí – první vydání vyšlo v roce 2016 a mělo pouhých osm stran. Žádné velké ambice, žádné složité koncepty. Spíše jednoduchá myšlenka: dát lidem ve firmě i kolem ní vědět, co se u nás děje a nechat je nahlédnout hlouběji. Skromný začátek, ale o to více ukazující, jak se malá myšlenka může postupně rozrůst v něco, co spojuje celou firmu.

A právě tahle myšlenka zůstala dodnes. Bulletin nikdy nebyl jen o informacích. Vždy byl hlavně o lidech, projektech a každodenní práci, která by jinak zůstala skrytá za zdi provozů nebo v tabulkách. Postupně začal propojovat jednotlivé části společnosti – od výroby přes logistiku až po podpůrné týmy – a ukazovat, že Filipa není jen o výkonech a číslech, ale především o lidech. Za téměř deset let se samozřejmě mnohé změnilo. Z původních osmi stran vyrostl plnohodnotný firemní magazín o tom, jak se vyvíjíme, kam směřujeme a co se nám daří. Přibýly nové projekty, nové provozy i nové výzvy, ale také nové příběhy, které stojí za to s vámi sdílet. Právě Bulletin se stal místem, kde se příběhy potkávají – ať už jde o úspěšné zákaznické projekty, záklisí certifikací, nebo každodenní

práci našich kolegů. S trochou nadsázky se dá říct, že Bulletin je taková „kronika Filipa v přímém přenosu“. Nezachycuje jen to, co se stalo, ale i to, jak o své práci přemýšlíme, jak spolupracujeme a jak se posouváme dál. Má proto své místo nejen uvnitř firmy, ale i směrem k našim partnerům a zákazníkům – jako ukázka toho, jak fungujeme a co je pro nás důležité. A protože víme, že práce není všechno, vždy si v něm našlo místo i něco navíc – drobné odlehčení, soutěže nebo chvíle, kdy si můžeme „odpočinout od procesů“. I to je součástí firemní kultury, kterou chceme budovat. Je důležité zmínit, a možná je to jedna z nejdůležitějších vlastností Bulletinu, že nikdy nevznikal od stolu někde „mimo realitu“. Vždy ho tvořili lidé z Filipy – ti,

kterí naší společností každý den žijí. A právě díky tomu má svůj autentický tón i smysl. Dnes, po téměř deseti letech a desítkách vydání, můžeme říct jediné, z původních osmi stran vyrostlo něco mnohem většího než jen časopis. Vznikl prostor, který nás spojuje, dává naší práci kontext a připomíná, že za každým výsledkem je konkrétní příběh. A možná právě to je na Filipa Bulletinu nejcennější. Není to jen o tom, co děláme. Je to o tom, proč to děláme, jak to děláme, a hlavně s kým. Protože firmu netvoří budovy, technologie ani procesy. Firmu tvoří lidé. A Filipa Bulletin je už téměř deset let místem, kde se vaše příběhy potkávají. ■

Redakce FB

# Jarní inspirace z obchůdku **FILIPA FAMILY**

Jaro už klepe na dveře, příroda se probouzí a s ní přichází jedno z nejkrásnějších období v roce – Velikonoce. K těmto svátkům neodmyslitelně patří pestré barvy, slunce a tvoření jarních dekorací, které vnáší do našich domovů radost a nový život.

Jedinečnou jarní atmosféru můžete nyní naplnit nasát v našem obchůdku Filipa FAMILY v hradeckém obchodním centru Trhy Stromovka. Ten jsme pro vás otevřeli koncem roku 2024 a za dobu svého fungování se stal nejen oblíbeným místem pro nákup milých dáreků, ale také kontaktním centrem naší společnosti pro zájemce o zaměstnání či spolupráci. Zákazníci zde naleznou produkty naší privátní značky včetně kosmetiky a olivového oleje Biolive, i krásné řemeslné výrobky od klientů školy Svítání. Co je ale na našem obchůdku naprosto výjimečné, je prostor, který poskytujeme samotným zaměstnancům naší firmy. Ti zde mohou veřejnosti nabídnout to, co ve svém volném čase s láskou vytvoří.

## ŠIKOVNÉ RUCE Z PODĚBRADSKÉ POBOČKY

Díky této možnosti a podpoře ze strany vedení naší společnosti dostala příležitost i kolegyně Pavlína Burešová. Paní Pavlína je neodmyslitelnou součástí pobočky v Poděbradech, kde pracuje na projektu AIS. Její kolegové i nadřízení ji znají jako nesmírně pečlivou, zručnou a pracovitou ženu. Žádný úkol pro ni není překážkou. Právem tak patří k těm nejšikovnějším zaměstnancům v celém



poděbradském týmu.

Její zručnost se však neomezuje jen na pracovní povinnosti. Už celých deset let se ve svém volnu vášnivě věnuje ruční výrobě. Jak sama říká, tvoření je pro ni především forma relaxace a způsob, jak se uklidnit po náročném dni, i když nepopírá, že drobný přivýdělek za prodané výrobky je velmi příjemným bonusem.

## ZAJÍČCI, OVEČKY A RADOST „TAM VENKU“

Nabídka spolupráce s hradeckým obchůdkem paní Pavlínu velmi potěšila. Sama dodává, že si této příležitosti nesmírně váží a má velkou radost, že se s její tvorbou nyní může seznámit i široká veřejnost. Zákazníci obchůdku Filipa FAMILY se v těchto dnech mohou těšit z její nové velikonoční kolekce, ve které nechybí roztomilá ručně vyráběná zajíčci, ovečky nebo krásně zpracovaná mýdla ve tvaru zajíčků.

Skloubit precizní koníček s běžným životem přitom není vůbec snadné. Paní Pavlína je hrdou babičkou, a když se k tomu přidá práce kolem domu a péče o zahradu, volného času opravdu mnoho

nezbývá. Přesto si na své tvoření vždy najde chvíli. Její recept je jednoduchý: „Relax je zkrátka relax,“ říká s úsměvem, a jedním dechem prakticky dodává, že v dnešní době se každá koruna navíc zkrátka hodí, a i to je motor, proč jede dál.

## NEBOJTE SE UKÁZAT SVŮJ TALENT

Příběh paní Pavlíny je skvělou ukázkou, kam až může vést osobní záliba, a inspirací pro nás všechny. Ukazuje, že pokud člověk dělá věci poctivě, výsledky stojí za to. Kolegům ve firmě, kteří mají také skrytý talent nebo koníček, ale zatím nenašli odvahu se o něj podělit s ostatními, posílá paní Pavlína jasný a upřímný vzkaz: „Nebojte se a ukažte, že umíte! Samozřejmě, někdo to ocení a někdo závidí.“ Udělejte si radost a přijďte se do obchůdku Filipa FAMILY ve Stromovce podívat. Nejenže si odnesete originální velikonoční výzdobu, ale podpoříte tím i šikovné ruce našich kolegů. Přejeme vám všem krásné, barevné a ničím nerušené jarní dny plné slunce a pohody! ■

Redakce FB

POMŮČKA: LACETA PONOS PZL	VYSOKÁ KARTA	POLÁRNÍ PLAVIDLO	MUŽSKÉ JMÉNO	<b>FB</b>	CITO- SLOVCE NÁRKU	TAVENINA	DÁVNÝ KMEN	<b>FB</b>	MUŽSKÉ JMÉNO	HYJE (řídce)	HAJDY	VODIČ V PLAŠTI (slangově)	<b>FB</b>	JMÉNO HERCE KORBE- LÁRE	PODMA- NITEL	JMÉNO PĚVKYNĚ DESTIN- NOVÉ
JMÉNO HERCE ROMAN- ČÍKA				OSVĚDČENÍ O TECH- NIČKÉM PRŮKAZU				ERB RAB					PŘEDLOŽKA			
SADA				1. DÍL TAJENKY OMASTEK									HANKSOVO JMÉNO SNÍŽENÝ TÓN			
OPATŘITI DATEM									ANALOGIE JMÉNO ZPĚVAČKY TURNEROVÉ							
<b>FB</b>	ŽHAVÁ ŠUPINA KOVU CHUŤ					SLOVENSKY „KŘEST“ MPZ SLOVINSKA					OBRUBY TENHLE					DVOJÍ
DESKA NA SLOUPU					PRACNĚ DĚLAT SPZ PEL- HRÍMOVA							DEZIN- FEKČNÍ PŘÍPRAVEK NOSIČ DAT				
SEVEŘAN				NAŠ HOKEJISTA NEHRÁTI TRŠÁTKEM									OTROK ROZHÁZETI SEMENA (řídce)			
EVROPAN			NETEČNÝ PLYN 4. DÍL TAJENKY					CESTO- VÁNÍ TOVARYŠŮ						TOTO		5. DÍL TAJENKY
HRANICE												TUK				
KYSELÁ POCHU- TINA												ZELENINA				
<b>FB</b>	ODDĚLIT MOTYKOU	ZNAČKA ZIRKONIA POSTUPNĚ ROZVÁZAT											NÁZEV ZNAČKY DUSÍKU		NEROZVA- ŘOVAT	CPÁTI
KOPIE													BÝVALÝ PODNIK V KLADNĚ			
VE SVĚM BYTĚ													CITOSL. NEZÁJMU SPZ STRAKONIC			
BUNKR					INICIÁLY REŽISÉRA VADIMA	HLODAVEC	JIHO- EVROPAN	NEVLÁČET	<b>FB</b>	KARETNÍ HRA	LETITÁ ČÁSTI ÚST					
ZNAČKA MOUKY			PATŘÍČÍ IRMĚ ÚZKÝ PRÝMEK						KRTCI (básnický) DRŽENÍ PUŠKY					OTEC (řídce) ROLOVANÝ POKRM		
KÓD LETIŠTĚ PHINDA				VYTVŮRITI TEPÁNÍM ZMRZLÁ VODA									CIZOPAS- NÉ HOUBY VÝŠ NEŽ			
SMĚNEČNÝ RUČÍTEL					NAPODO- BENINY BRILIJANTŮ TĚSNÝ								FÁZE MĚSÍCE PAK			HODNOTA
PODLOŽKA POD PŮLLITR						SILNÉ PROVAZY DOMÁČKY EDUARD					HONOSNÉ SÍDLO KARETNÍ BARVA					
<b>FB</b>	2. DÍL TAJENKY PŘEDLOŽKA															
MATŮV KUMPÁN				ZBAVIT TUKU										ČÁST TÝDNE		
JMÉNO HERCE JIRÁKA				DVEŘNÍ ZÁVĚS					SLOVENSKY „JAKÉ“				KÓD ANT- ARKTIDY			



Jsme velmi rádi, že jste byli během zimního období aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: Jarmila Jemelíková (Brno), Iveta Poutníková (Kopidlo), Marcela Vodrážková (Krásný Les).

Všem moc gratulujeme! Výhry budou předány nadřazeným, u kterých si je, prosím, vyzvednete. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do luštění! Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky: 1) Kde se na-

chází nový logistický projekt? 2) Ve kterém roce se Luice Kalosová zúčastnila 1. mistrovství ČR v atletice? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 1. 6. 2026 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřazenému.

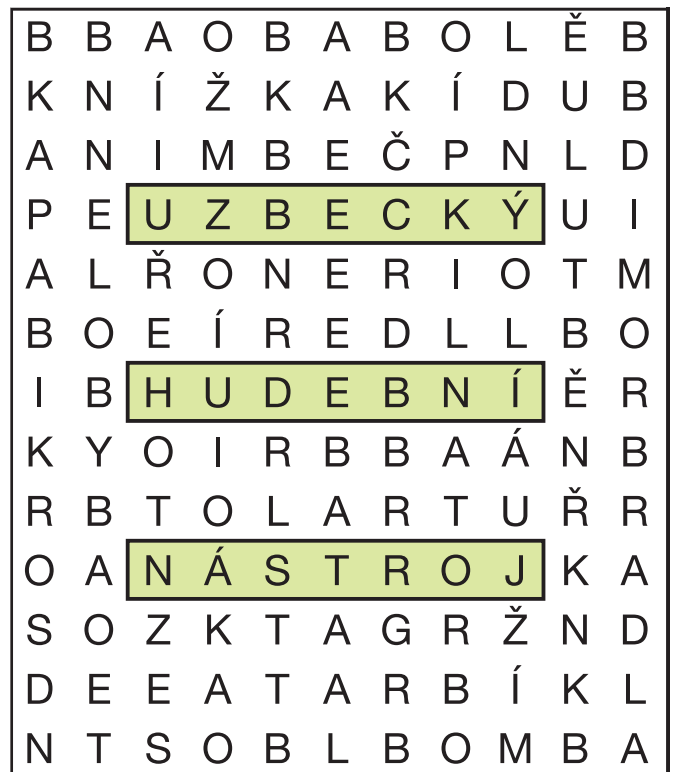
OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtaných písmen.

ASKETA	KELNER	OKÉNKO	ŠTĚTÍN
BALAST	KONVOJ	OPASEK	TROJKA
BARABA	KOSTKA	ORFEUS	TUHOST
DOJEM	KOVRAL	OSUŠKA	UŠÁČEK
DOSKOK	KURARE	PANTER	VÝKRES
FŇUKNA	MOSTAR	PENTAN	ZÁSOBA
FORTNA	NÁKLON	PRADĚD	
ITALKA	NARVAL	PRÝMEK	
KANTOR	OFICÍR	REAKCE	

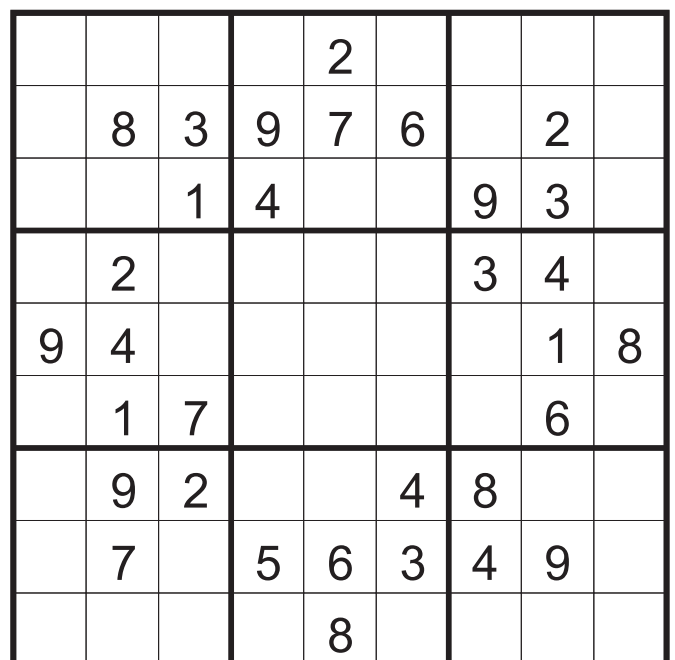
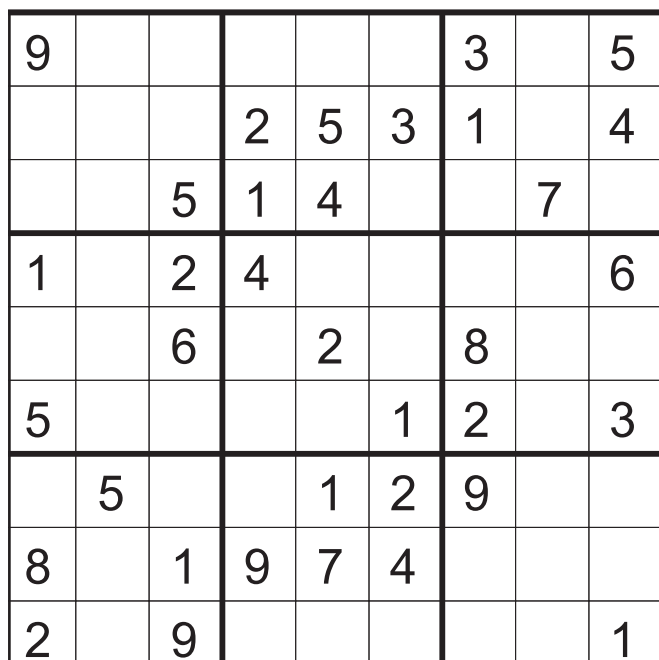


OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtaných písmen.

BAGOUN	BERLÍN	BOUREC	KREDIT
BAOBAB	BEROUN	BRADLA	LÍČENÍ
BASKET	BIKROS	BROMID	OTÝPKY
BATÁTY	BLÁZEN	BROTAN	PLEURA
BAZAR	BLBOST	BROŽKA	ŘEHOT
BEDNÁŘ	BLOUD	BUDÍK	TARBÍK
BĚLICE	BLUMKA	BUNKR	TROJKA
BĚLOBA	BOLEN	DONOR	
BENZIN	BOMBA	KNÍŽKA	



SUDOKU /



DOVOLUJEME SI VÁS SRDEČNĚ POZVAT NA  
CELODENNÍ RODINNÝ FESTIVAL VÍNA A UMĚNÍ

# PRVNÍ VÍNO MÁJ



1.5.2026 od 10:00 hodin  
Bělohradská sýpka

oslava založení místních vinic • degustace • živá hudba  
divadla • umělecké tvoření • soutěže o ceny • občerstvení  
program pro celou rodinu • večerní taneční zábava

PRVNÍ  
FEJKOVÉ  
VINOBRANÍ

XVIII.V.MMXXV  
ZALOŽENÍ  
VINOHRADU  
BYŠIČKY

Za partnerství této  
události děkujeme:



Město  
Lázně  
Bělá Lhota

BĚLOHRADSKÁ  
SÝPKA

CAFÉ GALLERY ART



VSTUP JE NA VLASTNÍ NEBEZPEČÍ. ZA DĚTI ODPOVÍDAJÍ RODIČE.