



**Na cestě
k energetické
soběstačnosti**

Strana 5

**Nový
integrační
podnik v Poustce**

Strana 8

**Pravidelné
rozhovory
se zaměstnanci**

Strana 12



ROZVOJ LÍDRŮ SPOLEČNOSTI

Filipa LOGISTIKA, s.r.o.

Na konci srpna jsme ve společnosti Filipa LOGISTIKA, s.r.o. zahájili nový vzdělávací program pro střední management. Tento cyklus školení je zaměřený na rozvoj manažerských dovedností a využívání moderních nástrojů efektivního řízení. Setkání proběhlo na začátku září v prostorách zasedací místnosti v Brodcích. Vedoucí se zapojili do interaktivního workshopu pod vedením zkušeného lektora.

Cílem školení je podpořit vedoucí pracovníky v jejich každodenní praxi, rozvíjet jejich schopnost vést týmy, efektivně komunikovat a pružně reagovat na nové výzvy. Manažerské vzdělávání je dnes považováno za klíčový prvek dlouhodobé stability a růstu firem – a ve skupině FILIPA vnímáme tento rozvoj jako investici nejen do našich zaměstnanců, ale i do budoucnosti celé skupiny.

Celý cyklus školení bude probíhat postupně až do konce roku 2025 a přinese účastníkům jak nové znalosti, tak praktické zkušenosti využitelné v každodenním řízení. A jak vnímá rozvojový program jedna z účastnic? „Tento program je za mě velmi přínosný. Nejen pro samotné vedoucí provozu, kteří zde mají možnost růst, sdílet zkušenosti a získávat nové pohledy, ale i pro mě osobně. Je velice zajímavé sledovat, jak se jednotliví vedoucí navzájem pozná-

vají i jinak, skvěle reagují na nové situace a s respektem k sobě i ostatním potvrzují, že každý z nich má ve své roli pevné a nezapustitelné místo.“

Na závěr bychom chtěli poděkovat všem účastníkům za jejich aktivní přístup a otevřenost během prvních workshopů. Věříme,

že získané zkušenosti i nové pohledy se promítnou do každodenní práce a povedou k dalšímu posílení týmů napříč všemi provozy. Těšíme se na pokračování celého cyklu a na společný rozvoj, který nás čeká až do konce roku 2025. ■

Michal Mocek
HR ředitel



SPOLEČNĚ už 10 a 15 let

Každý pracovní příběh je jedinečný, o to více, když se píše už celé desetiletí či patnáct let. S radostí a uznáním děkujeme kolegyním a kolegům, kteří letos slaví svá pracovní výročí.

Zvláštní poděkování patří panu Hubálovskému z Poděbrad, který s námi strávil 15 let a nyní odchází do zaslouženého důchodu. Jeho práce, spolehlivost a lidský přístup zanechaly v našem týmu nesmazatelnou stopu.

Děkujeme vám všem za loajalitu, spolehlivost a energii, kterou dlouhodobě vkládáte do své práce.

Váš přístup a zkušenosti jsou pro nás všechny inspirací a potvrzením, že naše společná cesta má smysl.

Přejeme vám pevné zdraví, hodně radosti a mnoho dalších let plných úspěchů, v pracovním i osobním životě.

Jsme hrdí, že jste součástí našeho týmu. ■

Redakce FB



10 LET

Heller Miroslav Jablonec nad Nisou

Kudrna Miroslav Jablonec nad Nisou

Baroňová Jitka Poděbrady

Beranová Jitka Poděbrady

Danešová Eva Poděbrady

Guzmová Věra Poděbrady

Jančáková Jana Poděbrady

Maudrová Martina Poděbrady

Morcová Martina Poděbrady

Petráček Karel Poděbrady

Štěpánková Soňa Poděbrady

Třísková Irena Poděbrady

Zelinková Alena Poděbrady

Pluhař Štěpán Lázně Bělohrad (Václavská)

15 LET

Drahokoupilová Jana Jablonec nad Nisou

Čermáková Iveta Poděbrady

Heršálek Jakub Poděbrady

Hubálovský Miroslav Poděbrady

Novotná Petra Lázně Bělohrad (Václavská)





NOVÁ KAPITOLA

pro plzeňskou pobočku FILIPA

Plzeňská pobočka společnosti FILIPA právě rozepsala novou kapitolu své historie. Po letech působení na adrese U Ježíška jsme se rozhodli udělat krok vpřed a přestěhovat se do modernějších prostor v Radobyčické ulici. Nejedná se jen o změnu adresy, ale o strategické rozhodnutí s cílem efektivnějšího provozu, lepší dostupnosti a kvalitnějšího pracovního prostředí. Nové zázemí nám poskytne prostor pro další rozvoj a flexibilitu, kterou současný trh vyžaduje.

Stěhování je vždy organizační výzvou, ale díky skvělé spolupráci všech týmů proběhlo hladce a v plánovaném termínu. Zapojili se i naši kolegové z řad OZP, čehož si velmi ceníme. Přestože jsme během stěhování narazili na několik komplikací, například při manipulaci s nábytkem, vše se podařilo vyřešit. Jak uvedla vedoucí provozu Nikol Pelantová: „Bylo to rozhodnutí vedení z důvodu nalezení lepších prostor. Stěhování dopadlo překvapivě skvěle, a to hlavně díky lidem, kteří se do něj aktivně zapojili.“ Velké poděkování patří také Andree Záveské, jež poskytla významnou podporu během celého procesu. Nové prostory přináší řadu výhod jak pro naše zaměstnance, tak pro naše zákaz-

níky. Jsou moderní, čisté a vybavené tak, aby odpovídaly současným požadavkům. Pracovní stoly s osvětlením, zabudovaná vzduchotechnika a rozdělení prostoru do tří částí nám přináší flexibilitu pro nové projekty a možnost lépe reagovat na individuální potřeby klientů. Velmi pozitivně vnímáme také možnost bezbariérového vstupu, jenž přispívá ke komfortu pro všechny zaměstnance. Jak dodává Nikol Pelantová: „Máme na pohled daleko líbivější prostory, které nám umožní lépe reagovat na potřeby zákazníků. A co je pro mě osobně důležité – kolegové se tu cítí velmi dobře.“ První reakce týmu jsou jednoznačně pozitivní. Kolegové oceňují čistotu, lepší vybavení a celkově příjemnější pracovní

prostředí. V nových prostorách se cítí více „na úrovni“ a věří, že to bude mít pozitivní dopad i na jejich práci a spokojenost zákazníků. Tento krok nám otevírá dveře k novým příležitostem a projektům, které jsme dosud nemohli realizovat. Díky modernímu zázemí jsme připraveni přijímat nové zakázky a rozšiřovat portfolio služeb. Naším cílem je stabilizace stávajících zakázek a zároveň otevřenost novým projektům, díky kterým budeme schopni naplno využít potenciál nového zázemí. Věříme, že nastalá změna je začátkem další úspěšné kapitoly společnosti FILIPA v Plzni – kapitoly, kterou budeme psát společně s našimi zákazníky a partnery. ■

Redakce FB

FILIPA NA CESTĚ k energetické soběstačnosti

Jak již jistě víte, naše společnost se rozhodla vydat odvážnou cestou směrem k energetické soběstačnosti a ochraně životního prostředí. V roce 2025 jsme v areálu v Hořicích spustili vlastní fotovoltaickou elektrárnu s moderním bateriovým úložištěm. Tento krok pro nás znamená nejen nezávislost na rostoucích cenách energií, ale také významný příspěvek ke snižování emisí a uhlíkové stopy.

Už první měsíce ukázaly, že projekt předčil očekávání. Od ledna do srpna elektrárna vyrobila 288 MWh elektřiny a za celý rok počítáme s více než 400 MWh. Jedná se o množství, které odpovídá roční spotřebě zhruba stovky domácností.

Zajímavostí je, jak se elektřina v rámci společnosti rozděljuje. Přebytky z Hořic proudí do našich provozoven, konkrétně například do Kosmonos, Liberce, Hradce Králové nebo do Lázní Běláhoř. Celkem takto nasdílíme až 200 MWh ročně, což odpovídá spotřebě přibližně padesáti českých domácností.

Neméně důležitý je ekologický přínos. Díky fotovoltaice snížíme emise oxidu uhličitého o více než 240 tun ročně. Takové množství vyprodukuje několik desítek osobních aut za celý rok. Ušetřené peníze můžeme směřovat zpět k našim zaměstnancům do modernizace provozů, zlepšování pracovního prostředí a podpory lidí se zdravotním handicapem.

Naše technologie není jen o úsporách. Monitoring pomocí systému SolarEdge umožňuje sledovat výrobu v reálném čase a efektivně využívat maximum energie v našich provezech. V létě, při celo-

republikovém výpadku proudu, jsme díky bateriovému úložišti nemuseli přerušit výrobu, a dokonce jsme mohli dál dobít elektromobil. Takové zkušenosti potvrzují, že projekt přináší stabilitu a jistotu pro naše zákazníky i zaměstnance.

Fotovoltaika a sdílení energie pro nás nejsou cílem, nýbrž začátkem. Už dnes máme v areálu nabíjecí stanice pro elektromobily a připravujeme zařazení elektrických dodávek do firemního provozu. Současně pracujeme na druhé etapě rozvoje, větším bateriovém úložišti, které nám umožní dosáhnout ještě vyšší soběstačnosti, a navíc podpořit stabilitu celé české elektrické sítě. Do budoucna chceme podporovat regionální ekologické projekty. Jedním z mnoha plánů je obnova tradičního pěstování vinné révy v Lázních Běláhoř, což spojuje péči o životní prostředí s rozvojem místní komunity. Naš přístup je v souladu s evropskou strategií Green Deal a jasně ukazuje, že odpovědné podnikání může jít ruku v ruce s inovacemi i podporou zaměstnanců. Naše motto je v tomto případě jednoduché: „Na co sáhneme, to má smysl.“ A věříme, že právě energie, kterou sami

vyrábíme a sdílíme, je jedním z kroků, díky nimž společně zvládneme víc. ■

Bc. Radomír Taláb, MBA





OHLÉDNUTÍ ZA FILIPA

Podkrkonošským maratonem 2025

Sobota 2. srpna 2025 se nasmazatelně zapíše do historie cyklistiky v Podkrkonoší. V Lázních Bělohradě se uskutečnil již 19. ročník FILIPA Podkrkonošského maratonu a my jsme opět byli hrdým generálním partnerem jedinečné sportovní události. Po loňském „restartu“ závodu jsme letos přivítali rekordních 584 závodníků, kteří se postavili na start tři tras – od pohodové třicítky přes klasickou padesátku až po královskou devadesátku pro nejdovážnější. Nechyběly ani dětské závody v malebném prostředí Zámeckého parku, kde se představilo 119 malých cyklistických nadějí.

Atmosféra byla od prvních okamžiků nabitá energií. Slavnostní starty všech tras proběhly na Náměstí K. V. Raise, odkud se peloton vydal vstřícným, ale krásným tratím Podkrkonoší. Závodníci si užili nejen sportovní výzvu, ale i neopakovatelnou kulisu místní přírody. Po startu se dění přesunulo do Zámeckého parku, kde pokračoval bohatý program pro děti i dospělé. Každý, kdo dorazil do cíle, si odnesl nejen skvělý pocit, ale i sladkou odměnu z místního pekařství. Sportovní výkony byly dechberoucí. Na nejdelsší trase A (90 km) potvrdil roli favorita Filip Rydval, ale o vítězství ho připravily technické problémy. Vítězství nakonec vybojoval domácí jezdec **Lukáš Kraus**, který si vedení pohlídal až do cíle. Stříbro bral Marek Foltýn, bronz získal Sebastian Vlček. Filip Rydval i přes defekt dojel čtvrtý a závod dokončil s úsměvem. Mezi ženami kralovala **Karla Nováková**, úřadující mistryně ČR do 23 let, před Barborou Šípkovou a Andreou Maňhovou. Na střední trase B (54 km) se v popředí vytvořila čtyřčlenná skupina, ale závěr přinesl drama. Po pádu soupeřů triumfoval **Adam**

Horák, druhý dojel Vojtěch Karásek a třetí Tomáš Kepřta. Mezi ženami zvítězila **Lenka Fridrichová**, následovaná Lenkou Jiránkovou a Jitkou Trvalcovou. A máme velkou radost, že se na této trase neztratil ani náš kolega **Jirka Pelikán** (viz foto výše) z obchodního oddělení, jenž vybojoval skvělé 6. místo celkové! Jirko, gratulujeme a děkujeme za skvělou reprezentaci společnosti FILIPA na trati. Nejkratší trasa C (32 km) patřila **Vojtěchu Stránskému**, několikanásobnému medailistovi z MS MTBO. Druhý skončil Adam Hrdina, třetí Jaroslav Jurča. Mezi ženami zazářila mladá mistryně ČR **Rozárie Kazdová**, která porazila Elenou Famfulíkovou a Elišku Havlíčkovou.

Jako generální partner jsme ani letos nepřispěli jen finančně, ale také jsme poskytli stovky triček pro včas registrované závodníky, a hlavně zázemí v Bělohradské sýpce, jež se stalo centrem dění – od prezentace závodníků přes kancelář závodu až po fanzónu pro diváky. Zde si účastníci i fanoušci mohli vychutnat pohodlí, výběrovou kávu, domácí limonády a vyhlášené zákusky. Společně

jste vytvořili místo, kde se sportovní výkony snoubily s přátelskou atmosférou.

Velkou radost nám udělala i charitativní sbírka – společně s účastníky a partnery se vybralo krásných 15 000 Kč pro jičínské centrum Apropos na terapeutický pobyt pro hendikepované. Poděkování patří všem, kteří přispěli! Vyhlášení vítězů a předání cen se ujal starostka Lázní Bělohrad Alena Kuželová spolu se zástupcem společnosti FILIPA Radomírem Talábem, následovala tombola pro fanoušky a koncert Lenky Dusilové s kapelou. Ani nepřízeň počasí nezkažila skvělou náladu a kulturní zážitek. Tento den byl oslavou sportu, přátelství a solidarity. Na závěr bychom chtěli srdečně poděkovat hlavním pořadatelům závodu, **Petru Kordíkovi** a **Martinu Šubrovi**, za perfektně odvedenou práci a skvělou organizaci. Díky jejich nasazení a profesionalitě se podařilo vytvořit akci, na kterou budeme všichni dlouho vzpomínat. Děkujeme všem, kteří byli součástí tohoto výjimečného dne. Už nyní se těšíme na jubilejní 20. ročník FILIPA Podkrkonošského maratonu. ■

Od prvních kroků K PLYNULÉ JÍZDĚ

Není to tak dávno, kdy jsme vás informovali o začátku nového projektu. Zmiňovali jsme se o něm v předchozím vydání našeho Filipa Bulletinu. V integračním podniku v Jablonci nad Nisou jsme začínali chystat nový projekt – montáž hadicových sestav a nosných desek pro významného zákazníka z Jičína vyrábějícího technologie pro automobilový průmysl. Všichni jsme věděli, že půjde o velikou výzvu. Automotive obor má svá přísná pravidla a standardy a my jsme je museli dodržovat od prvního dne.

Začátek byl plný příprav. Na stole ležely výrobní plány, procesní schémata a seznamy úkolů. Probíhala série schůzek se zástupci zákazníka, během nichž se krok za krokem ladily všechny detaily. Bylo potřeba nejen nastavit postupy, ale také upravit montážní zařízení a výrobní přípravky tak, aby byla práce pro naše zaměstnance co nejefektivnější a zároveň splňovala požadovanou kvalitu. Zákazník nám v tomto směru poskytl maximální podporu, vše potřebné nám vždy ochotně dodal, zapůjčil nebo zajistil, ať už šlo o nové díly, náhradní komponenty nebo technické úpravy.

Společně jsme ladili i ty nejmenší detaily, od ergonomie pracovních míst, která měla pracovníkům ulehčit každodenní činnosti, až po drobné změny v postupech, díky nimž se zkrátila doba montáže a snížila možnost vzniku chyb. Po celou dobu náběhu panovala mezi naším týmem a zástupci zákazníka velmi otevřená komunikace a vzájemná důvěra.

Za úspěchem projektu stojí nejen lidé, kteří jej nyní zastřešují, tedy paní Helena Nikodýmová, Katarína Kocurová a Marie Olšanová, ale i celé projektové oddělení, které mělo na starosti samotný náběh. V týmu vedoucího

projektu, zástupců kvality, IT a dalších oddělení pracovalo mnoho odborníků, jejichž práce možná není na první pohled vidět, ale bez jejich odborných vstupů a koordinace by projekt nemohl úspěšně fungovat. Společně vytvořili pevné základy, na nichž nynější vedení projektu staví a pokračuje v jeho hladkém průběhu.

Neméně zásadní je práce našich montážních pracovníků. Každý den s maximální pečlivostí kompletují díly, kontrolují jejich kvalitu a dbají na to, aby zákazník dostal výrobek přesně podle svých představ. Důležitým momentem byla i poslední společná schůzka, kdy nás navštívili zástupci vedení zákaznické společnosti. Velmi ocenili, jak je projekt u nás nastaven, pochválili důkladnou přípravu, organizaci a systém, který umožňuje plynulý a efektivní průběh výroby. Zároveň uvedli, že výběr naší společnosti pro realizaci tohoto projektu byl správným krokem. V minulosti se totiž kompletace dílů prováděla v Německu a přestěhování tohoto procesu do České republiky, blíže k samotné výrobě v Jičíně, pro ně znamená výrazné zlepšení logistiky a rychlejší reakce na potřeby výroby. Dnes už projekt běží naplno, výroba je

stabilní a věříme, že tento stav se udrží dlouhodobě. Jsme odhodlaní plnit všechny požadavky zákazníka a udržet vysoký standard, na kterém jsme společně pracovali od samého začátku. Tento projekt je důkazem, že když se spojí profesionální přístup, týmová práce a partnerská spolupráce, výsledky na sebe nenechají dlouhou čekat. ■

Redakce FB





OD DISKUSE NA FRÝDLANTSKU

k integračnímu podniku v Poustce

Když jsme na jaře roku 2025 uspořádali setkání ve Frýdlantském výběžku, věděli jsme, že otevíráme důležité téma. Společně s představiteli Libereckého kraje, starosty obcí, Úřadem práce a místními zaměstnavateli jsme tehdy hledali odpověď na otázku, jak dát lidem se zdravotním postižením šanci na smysluplnou práci. „Jsem rád za každou aktivitu, díky které dostanou hendikepovaní lidé možnost pracovat. Zapojení se do každodenní činnosti je důležitou součástí aktivního života a nabízí rozvoj nejen pracujícím, ale následně prospívá i městu, regionu a kraji,“ uvedl tehdy hejtmán Libereckého kraje Martin Půta. Z této diskuse vzešel jasný závěr: region potřebuje konkrétní kroky a činy, nikoli jen slova.

Právě tehdy se zrodila myšlenka, jež má v současné chvíli svou konkrétní podobu. Po měsících plánování, hledání vhodných prostor a intenzivní přípravy otevíráme nový integrační podnik společnosti FILIPA v Poustce. Poustka je malebná část Višňové, bohatá historií sahající až do 15. století. Nabízí zajímavé architektonické a přírodní prvky, staré mlýny, lidové

domy, památné stromy a drobné sakrální stavby. Dnes jde o tiché místo s malou komunitou, kde funguje regionální muzeum a probíhá život spojený s Višňovou. Ideální pro milovníky venkova, historie a poklidné krajiny. Pro nás to není jen další výrobní hala. Je to místo, kde se naplňuje vize propojit podnikání s odpovědností a dát lidem příležitost, kterou si za-

slouží. „Aktuálně jednáme s obchodními partnery a hledáme nejvhodnější lokalitu. Uvažujeme i o možnosti otevřít provozy ve více městech, abychom byli našim zaměstnancům co nejbližší,“ vysvětloval už tehdy majitel společnosti Leoš Vrbata. Nakonec zvítězila Poustka – nejen kvůli prostorám, ale i proto, že právě tady žijí lidé, kteří chtějí pracovat a být součástí

něčeho smysluplného.

Cesta k současnému stavu nebyla jednoduchá. Bylo potřeba najít vhodné prostory, přizpůsobit je pro vykonávanou činnost, zajistit sociální zázemí a vytvořit expediční zóny. Dnes je vše hotovo – výrobní hala je připravena, fasáda prokoukla novou výmalbou a chodby se proměnily v logistické tepny. Do Poustky jsme přenesli dva projekty z provozovny Americká v Liberci, a už nyní zde běží práce na třídění lahví a balení multipacků. Co je ale nejdůležitější – podařilo se nám zaměstnat většinu z místních uchazečů se zdravotním postižením zařazených do evidence Úřadu práce.

„Osoby se zdravotním postižením představují skupinu uchazečů, jež zpravidla nemá problém s motivací zapojit se do pracovního procesu. Největší překážkou je nedostatek vhodných míst. Proto vítáme každou iniciativu, která tuto bariéru odstraňuje,“ zdůraznila Kateřina Sadílková, ředitelka liberecké pobočky Úřadu práce. Spolupráce s Úřadem práce a podpora kraje byly klíčové pro zajištění hladkého náboru a vytvoření pracovních podmínek odpovídajících potřebám zaměstnanců.

Významným faktorem úspěchu projektu je obchodní zajištění. Společnost již uzavřela spolupráci s jedním strategickým partnerem s vidinou stabilního objemu



zakázek. Současně probíhají jednání o další spolupráci, která je ve finální fázi a nic jí nestojí v cestě. Za těmito úspěchy stojí především práce našeho obchodního týmu, jenž dokázal proměnit vizi projektu v konkrétní dohody s dlouhodobým potenciálem. „Nesmírně si vážíme, že pan hejtman převzal nad akcí záštitu, a že se aktivně zajímá o problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Děkujeme také Úřadu práce za jeho součinnost, která nám umožňuje vytvářet smysluplná pracovní místa,“ uvedl Leoš Vrbata, majitel společnosti FILIPA. A jak vše vnímá ten, kdo je nejbližše každodennímu provozu? „Pro mě je největší odměnou vidět, jak se z prázdných

prostor stalo místo plně funkční výroby. Každý den sleduji, jak se procesy stabilizují a jak se tým učí nové postupy. To je důkaz, že projekt je nastaven správně,“ říká Matěj Horák, pověřený vedoucí provozu v Poustce.

Nová provozovna představuje nejen rozšíření výrobních kapacit společnosti FILIPA, ale také konkrétní příspěvek k zaměstnanosti v regionu. Projekt je koncipován jako dlouhodobý, s možností dalšího rozvoje a rozšíření spolupráce s obchodními partnery. Cílem je stabilní provoz, který bude kombinovat ekonomickou efektivitu s principy sociální odpovědnosti. ■

Redakce FB





ADR SKLAD

JAKO NOVÁ ZKUŠENOST

pro náš tým

Některé projekty pro nás znamenají mnohem více a nejsou jen další položkou v seznamu zakázek. Přinesou nové zkušenosti, ukáží jiné cesty a donutí nás dělat nám dosud neznámé věci. Přesně takový je nový ADR sklad v Jablonci nad Nisou.

Na jaře se na nás s důvěrou obrátil významný zákazník, abychom zajistili skladování nebezpečných látek, jako jsou například barvy, ředidla a pěny. Zní to jednoduše, ale za těmito slovy se skrývá spousta výzev. ADR (ze zkratky francouzského názvu Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route) je zkratka pro mezinárodní dohodu upravující bezpečnostní podmínky pro přepravu nebezpečného zboží. Pravidla jsou přísná, bez kompromisů. Od nominace koncem dubna do spuštění ostrého provozu uběhlo jen šest týdnů, během kterých jsme museli zvládnout vše – získat potřebná povolení a audity, zajistit stavební úpravy, vybavit sklad klimatizací, záložními zdroji a speciální manipulační

technikou. V šibeničním termínu vyrostl prostor, jenž dnes pojme až 250 tun materiálu. Zajímavé byly i požadavky na samotné skladování. Některé barvy musí být zaskladněny do půl hodiny od příjmu, což vyžadovalo nastavit naprosto přesné procesy. Různé druhy látek navíc potřebují různé teploty, proto vznikly oddělené plochy s regulovaným prostředím. Celý sklad je monitorován a při sebemenší odchylce od nastavených podmínek systém okamžitě vyše varování. Ani doprava není nic jednoduchého. ADR materiály se musí vozit v klimatizovaných kamionech, které zaznamenávají teplotu během celé cesty. Díky tomu má zákazník jistotu, že zboží dorazí v pořádku a beze

změny kvality. Pro tento projekt jsme museli v rámci IT zajít ještě dál, než jsme zvyklí. Vzniklo zcela nové IT řešení. Objednávková aplikace na míru dnes propojuje sklad, dodavatele i zákazníka a umožňuje mít každý krok pod kontrolou. Nebyla to pro nás rutina. Naopak, sami jsme se s projektem učili a krok za krokem nastavovali dříve nepotřebné procesy. Ale právě díky tomu víme, že nás projekt ADR posunul dál. ADR sklad není jen o číslech, tunách a procesech. Je o tom, že jsme dokázali zvládnout něco nového a odlišného. A že jsme nezklamali důvěru našeho významného zákazníka, který nám tento projekt svěřil. ■

Redakce FB

Certifikace aneb krok k vyšší kvalitě **A DŮVĚŘE ZÁKAZNÍKŮ**

Od začátku letošního roku jsme si prošli celou řadou certifikačních auditů, a to nejen v logistických provozech, jak tomu bývalo v minulosti, ale nově také v některých integračních podnicích. Jedná se pro nás o velmi významný a důležitý krok. Posouváme se tak směrem k plnému sjednocení kvalitativních standardů napříč celou společností FILIPA, bez ohledu na typ provozu.

V rámci našich provozoven se lze setkat s integračními podniky, které byly do procesu certifikace podle normy ISO 9001 zapojeny poprvé, což potvrzuje, že i v těchto provozech dodržujeme stejné principy řízení kvality, sledování procesů a neustálého zlepšování, které už delší dobu uplatňujeme v provozech logistických. Hlavním důvodem certifikace je naplnění rostoucích požadavků našich zákazníků. Ti dnes od svých dodavatelů očekávají nejen kvalitní produkty a služby, ale také transparentní a řízený systém, tedy jistotu, že procesy jsou standardizované, efektivní a odpovědně řízené.

Získáním certifikátu ale náš přístup nekončí. Nejde nám o pouhý „papír na zdi“. Chceme, aby nastavené procesy skutečně fungovaly v praxi, aby byly srozumitelné pro všechny zaměstnance, předcházely chybám, zvyšovaly bezpečnost práce a pomáhaly nám rychle reagovat na měnící se požadavky trhu.

Věříme, že právě důsledně nastavené procesy posilují důvěru v naši práci, ať už jde o montáž nárazníků v logistice nebo různé kontrolní činnosti v integračních podnicích. Certifikace jsou pro nás součástí stra-

tegického rozvoje. Zatímco v roce 2024 jsme absolvovali pět certifikačních auditů, letos jsme jich od začátku roku úspěšně zvládli už osm. Tento nárůst odráží naši dlouhodobou strategii, systematicky propojovat všechny provozy a nastavovat v nich jednotné, mezinárodně uznávané standardy.

Certifikace pro nás není jen formální metou. Je to potvrzení naší odpovědnosti vůči zákazníkům i zaměstnancům, že práci děláme kvalitně, zodpovědně a v jednotném standardu napříč celou společností. Díky tomu jsme připraveni nejen na současné požadavky zákazníků,

ale také na požadavky budoucí.

Zároveň dokážeme skloubit vysoké nároky na kvalitu s naším sociálním posláním zaměřeným především na poskytování smysluplné práce lidem se zdravotním postižením a znevýhodněním a jejich aktivní integraci do moderních výrobních a logistických procesů.

Za každým úspěšným auditem stojí tým lidí, kteří svou práci berou vážně. Ať už jste u nás součástí výroby, logistiky, administrativy nebo podpůrných činností, děkujeme, že svou každodenní prací pomáháte naplňovat hodnoty kvality tvořící základ důvěry našich zákazníků. ■

Redakce FB





DVOJICE Z TŘEBÍČE,

která kouzlí dětské úsměvy

Soňa Trojanová
a Jaromíra Konečná

Opět vám přinášíme pravidelnou rubriku věnovanou našim zaměstnancům. Představujeme vám nejen jejich práci, ale také osobní příběhy a zájmy. Tentokrát zavítáme do integračního podniku v Třebíči, kde působí paní Soňa Trojanová a Jaromíra Konečná. Obě zde pracují na pozici montážních a manipulačních dělnic, ale jejich energie sahá daleko za hranice pracovního života. Ve volném čase se totiž proměňují v pohádkové postavy a baví děti na karnevalech a školních akcích.

JAK DLOUHO PRACUJETE V NAŠÍ SPOLEČNOSTI?

Obě zde působíme už rok. Během té doby jsme se dobře sžily s kolektivem a našly si své tempo i jistotu v práci. Čas utíká rychle a vlastně máme pocit, jako bychom tu byly mnohem déle.

NA JAKÉ POZICI PŮSOBÍTE A CO VAŠE PRÁCE OBNÁŠÍ?

Jsme montážní a manipulační dělnice. Naše každodenní práce je velmi pestrá – od kompletace drobných výrobků, přes

skládání papírových krabiček až po balení lahviček na blistrovacím stroji. Díky tomu, že činnosti nejsou jednotvárné, baví nás a vyhovují nám i vzhledem k našim zdravotním omezením. Velký dík patří i našim vedoucím, kteří nám nastavili pracovní podmínky tak, že můžeme práci zvládat bez stresu a s radostí.

CO VÁS NA VAŠÍ PRÁCI NEJVÍCE BAVÍ A MOTIVUJE?

Právě ta různorodost. Každý den je trochu jiný a nikdy není nuda. Navíc je

příjemné cítit, že i přes zdravotní komplikace můžeme odvádět kvalitní práci a být platnou součástí týmu.

VAŠE PRÁCE ALE NENÍ TO JEDINÉ, ČEMU SE VĚNUJETE. MÁTE I NETRADIČNÍ KONÍČEK. MŮŽETE HO PŘEDSTAVIT?

Po pracovní době se věnujeme dětským akcím. Organizujeme karnevaly, vystupujeme v kostýmech, hrajeme pohádkové postavy a bavíme děti. Jsme hodně akční, i když to někdy znamená překonat

vlastní zdravotní limity. Ale energie, kterou nám děti vrací, za to opravdu stojí.

JAK VÁS VŮBEC NAPADLO POŘÁDAT DĚTSKÉ AKCE?

Všechno začalo z lásky k dětem. Navíc Jaromíra ráda zpívá a má aparaturu, díky které se v kulturním domě v obci uskutečnil první dětský karneval. Pak se k ní přidala Soňa, v převleku šaška umí děti skvěle rozesmát a vtáhnout do hry. A tak vznikla naše dvojice, která dnes navštěvuje i mateřské školy. Děláme vše zcela zdarma, naši největší odměnou jsou dětské úsměvy, ty jsou k nezaplacení. Jaké postavy nejčastěji ztvárňujete? V našem „repertoáru“ nechybí královna, šašek, vodník nebo uklízečka. Každá role má své kouzlo a pokaždé si ji užíváme.

KOLIK KOSTÝMŮ UŽ MÁTE A KDO JE VYRÁBÍ?

Doma máme už sedm kostýmů. Některé jsme si šily samy, jiné jsme pořídily hotové. Baví nás vymýšlet, čím děti překvapíme příště.

JAK DĚTI REAGUJÍ, KDYŽ VÁS VIDÍ?

Se smíchem, obdivem i velkým očekáváním. Holčičky jsou nejčastěji nadšené z královny, chlapci zase milují šaška. To, že vidí dospělé, kteří jsou ochotni se převléknout a hrát si s nimi, jim dělá velkou radost.

MÁTE NĚJAKOU NEZAPOMENUTELNOU HISTORKU?

Každá akce je jedinečná. Jedna z těch, na kterou často vzpomínáme, byla, když jsme se převlékly za vodníka a vodnici a děti spolu s rodiči po nás házely balóny naplněné vodou. Smích a nadšení byly obrovské, a to je přesně ten moment, kdy víme, proč to děláme.

JAKÉ JSOU VAŠE SNY DO BUDOUCNA?

Pokračovat dál, připravit co nejvíce akcí, především však vykouzlit co nejvíce



dětských úsměvů. Protože ten pocit, když dítě odchází šťastné, je prostě k nezaplacení. Po rozhovoru s oběma dámami jsme se ještě zeptali jejich vedoucích, jak je vnímá ona sama. Popsala je jako nepřehlédnutelné, akční a vždy plné energie. Přestože si v životě prošly těžším obdobím, dnes patří mezi nejšikovnější a nejspolehlivější pracovnice, na které je vždy spoleh. Díky jejich rychlosti a kvalitě se daří zakázky odevzdávat včas, a navíc přinášejí do týmu dobrou náladu i lidskost, které si jejich okolí velmi cení.

Rozhovor s paní Trojanovou a Konečnou

nám znovu ukázal, jak inspirativní osoby se ukrývají mezi našimi kolegy. Obě dámy dokazují, že i přes zdravotní omezení lze dělat práci s radostí, a navíc ve volném čase šířit dobrou náladu a úsměvy mezi dětmi. Jejich energie a chuť rozdávat radost jsou nakažlivé a motivující i pro ostatní. Děkujeme, že nám dovolily nahlédnout do svého světa a podělit se o příběh, který stojí za to si připomenout. Jsme rádi, že jsou součástí našeho týmu v Třebíči a přejeme jim, aby se jim i nadále dařilo naplňovat jejich sny v práci i v pohádkových rolích. ■

Redakce FB



POMŮČKA: ADSR, AUJ LIG, LOTY UJEDNÍK	ČÁST PRAHY	TŘETINY MĚSÍCE	1. DÍL TAJENKY	AMERICKÉ PARCELY	TAMTY	ZKRATKA UNIVER- ZITY KARLOVY	TATO	FB	VOSKOVICE	POHÁ- KOVÁ POSTAVA	JINAK	ODLÉVAT	MPZ VENEZUELY	2. DÍL TAJENKY	OSVĚDČENÍ	CENNÉ PAPÍRY
ODRAZIT OD BŘEHU								SNÍST								
VSTUPEN- KA NA NÁSTU- PISTĚ								ČASTO VONĚTI PODNOŽ- NIK								
TRNITÉ STROMY						SPÁT MALAJSKÁ DYKA							NÁZEV PÍSMENE Ž PATŘÍCÍ ARETĚ			
PODNOŠY					KUS VĚTVE SPZ PRO- STĚJOVA							SLOVENSKÁ POLITICKÁ ALIANCE HAFANI				
PŘEDLOŽKA				SLOVENSKY „PŘEDĚL“ DOMÁCKY EMERICH						PRUTY ZNAČKA OGANES- SONU						
DÁTI NAJEVO									ŠIKMO						VNÍMAVÁ	OBYVATEL KÁHIRY
FB	DŘINA	TAJNÝ VYSLANEC ČÁST BOTY							PŘESVĚD- ČOVÁNÍ LIDÍ							
HOVĚZÍ TUKY													SOMÁLSKÉ SÍDLO			
MLHA													SPOJOVACÍ SOUČÁSTI			
POTOM				VÁČEK									FB	LOVEC PORUŠU- JÍCÍ PRAVIDLA	PEŠKOVY INICIÁLY 3. DÍL TAJENKY	
PALIVO													SLOVENSKY „UDIT“			
PULZY													VRBA			
OSTRÝ PŘÍZVUK					POLNÍ MÍRA	ONO	ČISTITI	FB	JEDEN Z KONCŮ ŠACHOVÉ PARTIE	MALÝ ADOLF	INICIÁLY PUBLICISTY JOHNA	NADŠENÍ KÓD LETIŠTĚ AMBUNTI				
FB	OHMATAT	DRAHÝ KOV NUTNOST VOLBY						NĚMECKY „PARÁDA“							BIZETOVA OPERA	ZNAČKA VYSAVAČŮ
VNÍMAT REČ ZRAKEM ZE RTŮ								PŘIMÝKÁNÍ SPORTOVNÍ KLUB (zkratka)								
TENKÁ BAVLNĚNÁ TKANINA					4. DÍL TAJENKY											
					SLOH											
AVŠAK					ŠŤOUCH LYŽE				INICIÁLY SMOLJAKA ŠPANĚLSKÁ CHŮVA				VOZÍK LATINSKY „JMĚNÍ“			
ZNAČKA HELIA			SLOUPOVÁ ŘECKÁ SÍŇ INICIÁLY MUTIOVÉ					VŘÍDEK V ÚSTECH KTERÝŽTO					SPZ SEMIL ZNAČKA AKTINIA			POPĚVEK
ZÁCHVATY VZTEKU						HÁDANKY					AUTOR BOLERA					
ASIAŤ						SLOVENSKY „JINAK“					JEVIŠTĚ					



Jsme velmi rádi, že jste byli během letního období aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: **Monika Janečková, Jan Obadal, Jitka Novotná.** Všem moc gratulujeme!

Výhry budou předány nadřízeným, u kterých si je, prosím, vyzvedněte. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do luštění! Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky:

1) Kde se nachází náš nový integrační podnik? 2) Kolik proběhlo certifikačních auditů? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 1. 12. 2025 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřízenému.

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádcích z nevyškrtaných písmen.

ADRESY	KLOKAN	POHODA	TANČÍK
ATAMAN	KOŘENY	POKLAD	ÚVALINA
BALKON	MLADÍK	POLENO	UZLINA
BARMAN	NEMOCI	PUŠTÍK	
BUDVAR	NETVOR	ROLÁDA	
DOCENT	OCELOT	ROZLET	
DOLINA	ODOLEN	STRANA	
HRANOL	OPERÁT	ŠALUPA	
KANADY	PLÁNEK	ŠELMA	



OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádcích z nevyškrtaných písmen.

BOLENÍ	KOSTEL	OLOVO	ŠMINKA
BOLTEC	KOTNÍK	OTÁZKA	ÚZKOST
BROKÁT	KRÁMEC	PENTLE	VLEČKA
CVALÍK	KREMPA	POZICE	ZELNÁČ
DOSLOV	MÁZDRA	SERVÁC	ZNÁMKA
DŘEVÁK	MILNÍK	SOPRÁN	ŽALOBA
DŽUVEČ	NÁSKOK	STÁREK	
FILLER	OBILKA	STRAKA	
KABELA	OBROK	STŘEDA	



SUDOKU /

		3	5	2				8
		8	7				1	
2	7	9						3
		6	8		3		5	
	4		9	1	7		2	
	1		2		5	9		
6						8	9	7
	9				8	6		
7				9	4	1		

8			5	4			3	6
2		3			1			
		9		6		8	7	
	7							5
3		8		9		1		7
5							8	
	8	1		2		5		
			1			6		8
9	4			8	6			2

BĚLOHRADSKÁ SÝPKA

CAFÉ GALLERY ART



Uzavřete rok stylově.

Oslavte ho s námi!

PLÁNUJETE VÁNOČNÍ VEČÍREK, FIREMNÍ AKCI, ŠKOLNÍ SRAZ NEBO PŘÁTELSKÉ SETKÁNÍ?

Spojte sváteční atmosféru s výjimečným zážitkem.

BĚLOHRADSKÁ SÝPKA LÁZNĚ BĚLOHRAD

Barokní perla s moderním vybavením, kavárnou, galerií a společenským sálem.

RESTAURACE ŠTĚPÁNKA MLADÁ BOLESLAV

Stylové prostředí, moderní komfort a dechberoucí výhled na lesopark.



Poctivá gastronomie
z kvalitních surovin



Bezplatné
parkování



Tým složený z osob se zdravotním
postížením. *Srdečný servis,*
na který nezapomenete.

Ať už chystáte komorní posezení nebo velkou oslavu, u nás najdete vše, co potřebujete.
Rezervujte si termín včas – vánoční sezóna se rychle plní! Kontaktujte nás ještě dnes:



www.restauracestepanka.cz



www.belohradskasyпка.cz