



Tradiční

tříkrálová sbírka

Strana 2

FILIPA a její
nová restaurace

Štěpánka

Strana 6

Kdy si letos
užijeme

Velikonoce?

Strana 13



TŘÍKRÁLOVÁ SBÍRKA

se stala naší tradicí

Tříkrálová sbírka se stala tradiční novoroční aktivitou naší divize PRO BONO, jejímž cílem je podporovat regionální sociální projekty a pomáhat tam, kde je potřeba. Letos jsme tak mohli již počtvrté předat kasičky, které putovaly po našich provozech, panu řediteli Davidu Rejlkovi z Oblastní charity Jičín. Vybrané finanční prostředky budou použity na podporu projektů, které charita zaštiťuje. Pro představu zde uvádíme, o jaké projekty se jedná:

Sbírka má před sebou dvacáté páté narozeniny. Tři králové vyrazili do ulic poprvé v roce 2000 v olomoucké arcidiecézi a obnovili tak starodávnou lidovou tradici. Tříkrálová sbírka je též svátkem solidarity. Zprostředkovává mezigenerační setkávání a soudržnost. I během krátké chvíle umožňuje zažít pocit radosti a vzájemnosti, a právě to je jejím největším posláním a nejsilnějším poselstvím. Pro koledníky i dárců představuje unikátní příležitost k tomu začít nový rok dobrým skutkem.

Dobrovolníci, kteří chodí od domu k domu v převleku tří králů, věnují svůj čas a nasazení pro dobrou věc. Koledníka Tříkrálové sbírky poznáte podle kasičky označené logem Charity Česká republika. Kasička je zapečetěna, na pečeti je razítko příslušného obecního, městského úřadu. Tříkrálová sbírka je největší dobročinnou sbírkovou akcí v České republice. Do její organizace a průběhu koledování se každoročně zapojují více než 70 tisíc dobrovolníků, kteří do kasiček vyberou desítky milionů korun (v roce 2024 se

vybralo 170 milionů, za celou dobu existence sbírky se jedná o 2 miliardy korun). Vykoledované peníze pomáhají statisícům lidí v nouzi prostřednictvím Charity Česká republika.

Ráda bych tímto tradičně poděkovala všem svým kolegům a kolegyním, kteří mi každoročně pomáhají s organizací této sbírky a samozřejmě všem, kteří přispěli. ■

Miroslava Jelínková
Ombudsmanka

Zdroj: www.trikralovasbirka.cz/o-sbirce/

Probíhá druhý ročník největší vysokoškolské soutěže zaměřené na firemní kulturu v ČR: **COMPANY CULTURE COMPETITION**

Asociace korporátních ombudsmanů navazuje na úspěch prvního ročníku soutěže pro vysokoškolské studenty a v polovině ledna zahájila její druhý ročník. Největší soutěž zaměřená na firemní kulturu v České republice, COMPANY CULTURE COMPETITION, získala podporu více jak 20 českých vysokých škol a univerzit. Hlavním cílem soutěže je propojit teorii s praxí a nabídnou příležitosti studentům i jednotlivým společnostem.

Studenti se opět mohou zapojit do soutěže zaměřené na firemní kulturu, vyřešit jednu z případových studií a mít možnost vyhrát skvělé ceny, které do soutěže věnovali hlavní partneři.

Hlavními partnery druhého ročníku soutěže jsou společnosti FILIPA, a.s., Sazka a.s., Philip Morris ČR a.s. a Oksystem a.s.

Zmíněné společnosti pro studenty připravily případové studie vycházející z praxe a odrážející reálné situace, které v oblasti firemní kultury běžně řeší.

DRUHÝ ROČNÍK SOUTĚŽE COMPANY CULTURE COMPETITION ODSTARTOVAL 15. LEDNA, POBĚŽÍ DO 15. DUBNA A 16. ČERVNA 2025 SE DOZVÍME, JAK BUDE VYPADAT POŘADÍ NA STUPNÍCH VÍTĚŽŮ.

„Soutěž jsme založili s cílem poskytnout studentům možnost rozšířit jejich teoretické znalosti o praktické zkušenosti a zároveň nabídnout firmám nový, svěží pohled na témata spojená s firemní kulturou. Potvrdilo se také, že soutěž přináší studentům skvělé kariérní příležitosti a firmám otevírá cestu k moti-

vovaným a schopným mladým lidem,“ říká Miroslava Jelínková, předsedkyně Asociace korporátních ombudsmanů.

A NA JAKÁ TÉMATA SE STUDENTI MOHOU VE DRUHÉM ROČNÍKU TĚŠIT?

Mohla by podle studentů AI nahradit ombudsmana pro zaměstnance? Dokáží navrhnout strukturu atraktivního absolventského programu? Najdou studenti strategii, jak motivovat zaměstnance k častějšímu návratu do kancelářů? Navrhnou strategii a aktivity pro zlepšení zaměstnavatelské atraktivity dané společnosti pro generaci Z? Zadání případových studií se mohou zdát na první pohled snadná, ale z praxe víme, že vymyslet v těchto oblastech něco nového, inspirativního a realizovatelného, rozhodně není jednoduché, a proto už se velmi těšíme na studentská řešení.

V roce 2024 se soutěže zúčastnilo celkem 96 studentů ve 32 týmech z různých vysokých škol a univerzit po celé České republice. „Úroveň účasti a profesionalita soutěžících nás minulý rok velmi mile



Vítězky 1. ročníku CCC

překvapila. Věříme ale, že letošní ročník předchozí počtem účastníků překoná,“ dodává Miroslava Jelínková.

Přínos soutěže potvrdili i zástupci hlavních partnerů prvního ročníku. Řešení případových studií jim přinesla zajímavé pohledy na firemní kulturu, inspiraci, a hlavně out of box myšlení (pozn. v překladu „myšlení mimo krabici“ je spojení, které znamená myslet jinak, neobvykle, nekonvenčně, z jiného konce nebo z nové perspektivy) nastupující generace.

Dalšími partnery pro letošní rok jsou společnosti VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s., EDENRED CZ s.r.o., Pivovary Staropramen s.r.o., Coca-Cola HBC Česko a Slovensko, s.r.o., Alma Career Czechia s.r.o. a Ebel Coffee.

Mediálním partnerem je People Management Forum a Recruitment Club a hlavním univerzitním partnerem, na jehož půdě se opět odehraje závěrečná akce dne 16. 6. 2025, je Provozně ekonomická fakulta ČZU v Praze. ■

Miroslava Jelínková
Ombudsmanka

Zdroj: www.korporatni-ombudsman.cz



POZITIVNÍ PODNĚT

pro ombudsmana

Tým z Václavské

Na našich zaměstnancích nám záleží, a proto již před několika lety vznikla pozice ombudsmana. Všechny podněty, negativní i pozitivní, jsou důležité a mají pro nás obrovský význam. Pozici ombudsmanky pro společnosti skupiny Filipa zastávám již 5. rokem a ráda bych se podělila o pozitivní podnět od zaměstnanců z provozovny v Lázních Běláhradě, které říkáme „Václavská“ dle názvu ulice, kde se nachází.

Ačkoliv vykonávám práci ombudsmana velmi ráda, celých 5 let dostávám podněty spíše negativní týkající se vztahů na pracovišti, problémů mezi zaměstnanci, řeším šikanu, stížnosti na výběrové řízení apod. Na jednu stranu mě mrzí, že se takové problémy v naší společnosti objevují, na druhou stranu, z pohledu ombudsmanky, jsem ráda, že máme v naší společnosti možnost a prostor vzniklé nepříjemnosti řešit. Věřte mi, že takové možnosti bohužel v každé společnosti nejsou. O to větší radost ze své práce mám, když přijde podnět pozitivní a já mám šanci se o něj podělit s Vámi všemi. Práce a postupy ombudsmana jsou již z podstaty věci velmi diskrétní. Nemám

možnost a ani nemám v úmyslu psát o tom, co kde a s kým zrovna řeším, či popisovat konkrétní případy, a proto jsem ráda, že tento jeden pozitivní podnět zmínit mohu.

Největší akcí začátku letošního roku zajisté bylo přestěhování provozovny z ulice Lázeňské do ulice Václavské v rámci Lázní Běláhradu. Celou akci měla na starosti paní Monika Vojtíšková a zvládla vše perfektně, za což jí patří velké poděkování.

Jednalo se o velmi náročnou akci, která byla velkým náparem nejen pro vedoucí, ale i pro ostatní zaměstnance. Když už bylo vše na svém místě, zavolali mi kolegové z pobočky a sdělili, že jejich

vedoucí paní Vojtíšková je skvělá a že jsou šťastní, že mají jako vedoucí zrovna ji. Velmi mě potěšilo, že po dlouhé době přišel pozitivní podnět, o který jsem se rozhodla s vámi touto cestou podělit. Bude mi potěšením, pokud podobných rozhovorů či podnětů přijde více, abych je mohla s radostí šířit dále. Věřím, že bych tím mohla rozdávat radost a možná motivovat vás všechny, abychom si všimli práce kolegů a uměli ji hezky ocenit. Zpětné vazby si velmi vážíme. Vaše spokojenost je pro nás důležitá, protože posiluje naši motivaci a potvrzuje, že naše úsilí má pozitivní dopad a posouvá nás dále v růstu. ■

Miroslava Jelínková
Ombudsmanka

Nové pracovní prostředí **NA PROVOZOVNĚ VÁCLAVSKÁ**



NÁŠ INTEGRAČNÍ PODNIK SE PŘESOUVÁ DO NOVÝCH PROSTOR

Po několika letech strávených na adrese v ulici Lázeňská v Lázních Bělohradě, jsme se rozhodli pro důležitý krok, a to přestěhovat stávající pobočku do nově zrekonstruovaných prostor na ulici Václavská, která se nachází také v Bělohradě. Díky stěhování můžeme našim zaměstnancům poskytnout komfortní a efektivní pracovní prostředí, což je pro nás prioritou, stejně jako rozvoj celkových výrobních kapacit podniku.

KOMPLETNÍ REKONSTRUKCE PRO LEPŠÍ PODMÍNKY

Pobočka v ulici Václavská prošla rozsáhlou rekonstrukcí, aby měla lepší technické parametry. Nová okna, zateplení budovy a další modernizační kroky, které byly součástí této proměny, nejen zlepšily komfort v zimních měsících, ale také přispějí k úsporám energie, což je v dnešní době velmi důležité. Důraz byl kladen jak na energetickou efektivitu, tak na příjemné a zdravé pracovní prostředí pro naše

zaměstnance. Tento krok je součástí našeho dlouhodobého závazku k ekologickému a udržitelnému podnikání.

NOVÁ VÝROBA PLOCHÝCH MOPŮ

S přechodem do nových prostor v ulici Václavská rovněž přichází nová a velmi významná změna v rámci naší výroby. Na této pobočce začneme nově vyrábět ploché mopy pro našeho dlouhodobého obchodního partnera, kterým je agilní a flexibilní globální technologická společnost s vědecky podloženým standardem pokroku. Jejich zaměstnanci jsou odborníky na špičkové technologické produkty, služby a řešení, které se používají v tisících aplikacích a přibližně 40 segmentech trhu. Vyrábí produkty jako těsnění, komponenty pro kontrolu vibrací, technické textilie, filtry, čisticí technologie, speciální chemikálie a produkty lékařské techniky. Společnost je až do současnosti v rodinném vlastnictví. Nová výroba posílí naše výrobní kapacity a umožní nám využít moderní technologické vybavení a optimalizované pracovní

postupy. Rozšíření spolupráce je pro nás obrovským krokem vpřed.

PŘÁNÍ PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE

Rádi bychom na tomto místě poděkovali našim zaměstnancům za jejich neocenitelnou pomoc během celého procesu stěhování. Vzhledem k náročnosti bylo třeba mnoho úsilí a spolupráce, a naši kolegové se k výzvě postavili s maximálním nasazením. S přechodem do nových prostor v ulici Václavská přichází i nové výzvy a příležitosti, a věříme, že nové prostředí bude inspirací pro další zlepšení pracovních podmínek a profesní růst. Přejeme našim zaměstnancům, aby se jim v novém prostředí dobře pracovalo, a doufáme, že se budou cítit ještě více motivováni k dosahování nových cílů. Zrekonstruované prostory nám umožní nejen lépe rozvíjet naše podnikání, ale také podpořit týmovou spolupráci a osobní rozvoj všech našich pracovníků. Jsme přesvědčeni, že tento krok bude přínosný pro každého z nás, a těšíme se na vše, co nás v nové kapitole čeká. ■

Redakce FB



FILIPA

A JEJÍ NOVÁ RESTAURACE

ŠTĚPÁNKA

Komfort a péče v jednom

S radostí oznamujeme otevření nové restaurace Štěpánka nacházející se ve třetím patře ambulantní budovy Kliniky Dr. Pírka v Mladé Boleslavi. Je to skvělé místo, kde si můžete dát nejen jakýkoliv chod z nabídky chutných obědů připravovaných z kvalitních a čerstvých ingrediencí, ale i něco dobrého a výjimečného ke snidani. Během čekání na vyšetření nebo po něm se zde můžete zastavit také pro občerstvení, jehož nabídka je široká, a samozřejmě jsou domácí dezerty a lahodná káva. Díky elektronickému vyvolávacímu systému umístěného přímo v restauraci se nemusíte bát, že byste zmeškali návštěvu lékaře. Můžete si v klidu vychutnat oběd, kávu nebo něco sladkého, aniž byste museli neustále sledovat čas. Elektronický systém přispívá k pohodlí a klidu návštěvníků kliniky.

Společnost FILIPA poskytuje prostřednictvím Restaurace Štěpánka stabilní pracovní prostředí pro osoby se zdravotním postižením. Zaměstnanci se s láskou a péčí starají o pohodlí každého návštěvníka. Jejich oddanost, srdečnost a profesionalita vytvářejí jedinečnou atmosféru, kterou si hosté okamžitě oblíbí. Štěpánka je ideálním místem pro obchodní schůzky, firemní školení nebo soukromé oslavy všeho druhu. Její poloha, možnost bezplatného parkování a prvotřídní služby z ní činí perfektní volbu pro jakoukoli událost, a to i mimo běžnou otevírací dobu.

Restaurace se pyšní nejen vynikající kuchyní, ale také poskytuje maximální komfort a nádherný výhled na lesopark Štěpánka a potok Klenice. Není určena pouze pro klienty kliniky, ale je otevřena všem hostům z Mladé Boleslavi a okolí. Naším hlavním cílem je, aby k nám našlo cestu co nejvíce návštěvníků, kteří si kromě skvělého jídla mohou vychutnat i příjemnou atmosféru. Věříme, že kombinace lahodných pokrmů, pohodlného prostředí a krásného výhledu vytvoří nezapomenutelný zážitek pro každého, kdo k nám zavítá. Restauraci můžete navštívit každý všední den od 8:00 do 15:30 hodin.

HISTORIE KLINIKY MUDR. ANTONÍN PÍREK: NA DOBRÉM JMÉNĚ ZÁLEŽÍ PŘÍBĚH ZAKLADATELE

Mladý doktor Antonín Pírek byl v období první republiky inspirován výstavbou řady moderních zdravotnických komplexů (Bulovka), ale i menších ústavů s vysokou úrovní (například Sanatorium v Londýnské ulici v Praze). Své představy se rozhodl realizovat v Mladé Boleslavi, kde v té době fungovala pouze stará nemocnice. MUDr. Pírek se spojil s architektem Walenfelsem, který se pro Pírkovy představy nadchnul – a vypracoval projekt do té doby nevídané

nemocnice: prosvětlené operační sály, pokoje s nízkými parapety tak, aby pacienti viděli do okolní přírody, teplé korkové podlahy tlumící zvuk,

V březnu 1934 začala na zelené louce výstavba, a za pouhých šest měsíců, v říjnu 1934 se slavnostně otevřelo Sanatorium MUDRa Antonína Pírka.

SPLNĚNÝ SEN

Zakladatel sanatoria byl sám úspěšný operatér, a tak není divu, že velkou pozornost věnoval Dr. Pírek operačnímu traktu s aseptickým sálem a reflektční klenbou přes dvě patra budovy.

Mimořádné na svou dobu bylo tzv. beze-stinné světlo. Moderní zařízení a nábytek ovšem měly i pokoje pro pacienty – a tak se Antonínu Pírkovi podařilo vybudovat skutečně moderní Sanatorium s příjemným ovzduším a rodinnou atmosférou.

Následovalo šest let, kdy Dr. Antonín Pírek realizoval úspěšně svůj velký sen.

TĚŽKÉ OBDOBÍ

Vše skončilo s protektorátem Čechy a Morava a se začátkem druhé světové války. V roce 1940 byl Dr. Antonín Pírek zatčen a za podporu odboje poslán do koncentračního tábora. Válku přežil, ale po ní již jeho Sanatorium čekal žalostný osud postupně chátrajícího zdravotnického zařízení, které se změnilo na přetížené gynekologicko-porodnické oddělení mlado-boleslavské okresní nemocnice.

MUDr. Antonín Pírek končil svou kariéru jako primář gynekologicko-porodnického oddělení Tanvaldské nemocnice.

NA DOBRÉM JMÉNĚ ZÁLEŽÍ

Celý svůj život věnoval MUDr. Antonín Pírek zásadě služby pacientům. Jeho krédo: „Jsem si dobře vědomi toho, že pracujeme v soukromém ústavě a existence naše jest závislá na dobrém jeho jméně.“, které dnes zdobí průčelí nemocniční části Kliniky Dr. Pírka, je platné a závazné i pro dnešní lékaře a zdravotní personál Kliniky.

OD SANATORIA KE KLINICE: HISTORIE KLINIKY DR. PÍRKA

V roce 1988 byla porodnice, na kterou se po druhé světové válce sanatorium změnilo, v dezolátním stavu uzavřena a okolní lesopark zpustnul. V roce 1992 byl prostor



v žalostném stavu navrácen v restituci zpět potomkům zakladatele – rodině Pírkových. První zásadní rekonstrukce proběhla v roce 1993, a od následujícího roku byl obnoven provoz oddělení chirurgie a ortopedie.

V roce 2004 vstoupila Česká republika do Evropské unie a název Pírkovo sanatorium byl po dohodě s rodinou zakladatele změněn na Kliniky Dr. Pírka. MUDr. Miroslav Pírek, syn Dr. Antonína Pírka, k tomu řekl: „Pokračujeme v nejlepší tradici péče o nemocné, započaté zakladatelem. Myšlenka Dr. Antonína Pírka tak žije dál.“ Pod vedením manželů Dušanky a Miroslava Pírkových byla zahájena dlouhodobá přestavba, která byla dokončena v roce 2013. Kliniky Dr. Pírka se tak stala moderním a progresivním nemocničním zařízením s využitím špičkových technologií.

V roce 2018 byla slavnostně otevřena mimořádná budova Ambulance Kliniky Dr. Pírka, která získala titul Stavba roku za nejlepší investiční záměr.

Podpisem smluv v prosinci roku 2024 byl v Praze završen proces převzetí prestižní ortopedické a chirurgické Kliniky Dr. Pírka zdravotnickým holdingem Penta Hospitals.

FILIPA ZACHRAŇUJE RESTAURACI ŠTĚPÁNKA

Snahy některých našich politiků o omezení firem zaměstnávajících zdravotně

postížené se už očekávatelně dotýkájí těch nejslabších. Restaurace Štěpánka zaměstnávala kolem dvaceti lidí, zejména s nejtěžším stupněm invalidity. Předchozí provozovatel kvůli výše zmíněným snahám nebyl schopen podnik dál držet a musel své zaměstnance propustit a provozovnu uzavřít. Máme to štěstí, že ve společnosti FILIPA máme silné zázemí, díky němuž jsme si mohli říct, že nenecháme tak hezký a funkční projekt, jako je restaurace Štěpánka, padnout. Nedovolíme, aby dvacet šikovných lidí skončilo na úřadu práce a ocitlo se kvůli svému postižení v sociální izolaci.

Provoz restaurace jsme proto převzali, bývalé zaměstnance přijali zpět a zachovali jejich „stereotyp“. Samozřejmě platí, že i nám se musí provoz ekonomicky vyplatit, a proto už dnes tak kvalitní služby ještě vylepšujeme. A to je ve zkratce příběh o tom, jak logistická a výrobní firma ke gastrobyznysu přišla.

Každopádně, budete-li mít cestu kolem Mladé Boleslavi, rozhodně se v restauraci Štěpánka zastavte. Zcela vážně – je to naprosto skvělý podnik! ■

Redakce FB

Více informací najdete na www.restauracestepanka.cz nebo na www.klinika-drpirka.cz/restaurace-stepanka



OHLÉDNUTÍ ZA VÍCE NEŽ ROKEM

v průmyslové zóně v Hořicích

V průběhu uplynulého roku se společnost FILIPA ve zbrusu nové průmyslové zóně v Hořicích setkala s řadou výzev, které testovaly její odolnost a inovační schopnosti. Jednalo se o instalace výrobních zařízení a pracovišť včetně nastavení logistických toků. Překonání počátečních potíží s používáním nových systémů, manipulační techniky, s řízením skladů nebo s moderními indukčními vysokozdvihnými vozíky vyžadovalo odhodlání a pevnou vůli. Díky kombinaci zkušeností a nově získaných dovedností se podařilo vytvořit tým, který nyní zvládá každodenní výzvy s lehkostí a efektivitou. Tento příběh je příkladem, jak FILIPA překonává překážky, ale také jak se neustále vyvíjí a posiluje svou pozici na trhu.

Ve společnosti FILIPA chápeme firemní kulturu nejen jako soubor pravidel a postupů, ale především jako živoucí organismus, který se vyvíjí a adaptuje na potřeby našich zaměstnanců. Naše pravidelné schůzky jsou základním kamenem komunikace, kde každý má možnost vyjádřit se k aktuálním tématům a změnám. Otevřenost vede k větší spokojenosti a pocitu soudržnosti mezi zaměstnanci i vůči nadřízeným a společnosti. Během loňského horkého léta jsme usilovali o co nejpříjemnější pracovní prostředí.

Od zajištění dostatečného pitného režimu až po vybavenou jídelnu s odpočinkovým koutem. Chceme, aby se naši zaměstnanci cítili dobře a měli prostor pro odpočinek i během pracovní doby. I při zkráceném úvazku poskytujeme přestávky umožňující zaměstnancům regeneraci ve společnosti ostatních. Nové šatny se sprchami pak přispívají k celkovému komfortu a hygieně na pracovišti. Jsme přesvědčeni, že investice do pohody a spokojenosti našich zaměstnanců se nám vrací v podobě loajality, produktivity

a pozitivního myšlení, které je hnacím motorem našeho úspěchu. Věříme, že právě tento přístup k firemní kultuře nás odlišuje od konkurence a činí z nás výjimečné místo pro práci. FILIPA si zakládá na svém rychlém vzestupu a moderním přístupu k podnikání. Nejvýznamnějším úspěchem naší společnosti v Hořicích je bezesporu zdařilé zavedení efektivních systémů a procesů během pouhých dvou měsíců startovacího období. A především úspěšná integrace napříč všemi dovednostmi v naší společ-

nosti a zapojení chráněných pracovních míst do komerční sféry, což nám umožnilo dosáhnout vysoké úrovně spokojenosti našich zákazníků bez větších reklamací či stížností na termíny a kvalitu našich služeb.

Ve společnosti FILIPA si velmi ceníme osobního a profesního rozvoje našich zaměstnanců. Ačkoliv je naše pracovní náplň specifická, vždy se snažíme podporovat ty, kteří mají ambice růst a rozvíjet své dovednosti. Nabízíme možnost vyzkoušet si práci na nových pozicích a strojích, nebo přechod mezi odděleními, jako je výroba a sklad. Důležité je, že každá změna je pečlivě koordinována vedoucími pracovníky a zahrnuje důkladné školení a dohled zkušenějších kolegů, aby byl zajištěn hladký přechod a úspěch v nové roli. Tímto způsobem podporujeme nejen profesní růst, ale i osobní ambice našich zaměstnanců, což je klíčové pro budování silného a úspěšného týmu.

Od zahájení provozu neustále hledáme cesty, jak zlepšovat pracovní procesy. Jednou z klíčových změn bylo zavedení pozice manipulátů starajících se o plynulý tok materiálů a efektivní balení produktů. Na každém pracovišti využíváme elektronická zařízení umožňující přesnější kontrolu úplnosti balení a minimalizují chyby. V oblasti logistiky jsme implementovali systémy pro řízení skladů a kontrolní systém nakládek, který zajišťuje správnost a efektivitu nakládání zboží a rychlé odbavení kamionů a řízení časových oken pro příjezdy a odjezdy dopravců. Tyto inovace postupně zlepšují efektivitu a rovněž přispívají k lepší spokojenosti našich zaměstnanců a zákazníků díky rychlejšímu a spolehlivějšímu zpracování objednávek, což můžeme, díky provedené digitalizaci a sběru důležitých dat, sledovat téměř v reálném čase. Na sklonku minulého roku jsme měli tu čest přivítat v našich prostorách prezidenta České republiky Petra Pavla a jeho manželku Evu Pavlovou. Tato významná návštěva je pro nás důkazem, že naše práce má ohlas a že ji děláme dobře. Setkání proběhlo v přátelské atmosféře. Pan prezident se během své návštěvy dozvěděl

mnoho o naší společnosti a osobně si prohlédl provoz v Hořicích.

Na závěr jsme si společně vychutnali vánoční punč, což bylo příjemné zakončení výjimečné události. Věříme, že jedinečný okamžik utkvěl našim zaměstnancům

v paměti a budou na něho s radostí vzpomínat. Děkujeme panu prezidentovi a jeho manželce za jejich čas a zájem o naši práci. ■

Redakce FB



FILIPA INTEGRA



Aktuálně rozšiřujeme naše řady o pozice montážních a manipulačních dělníků z řad osob se zdravotním postižením (OZP). Nabízíme nejen zázemí úspěšné a neustále se rozvíjející společnosti, ale také podporu při rozjezdu vaší pracovní kariéry. S možností práce na zkrácený úvazek a nástupem možným ihned, jsme připraveni vás uvítat v našem týmu v Hořicích. Přidejte se k nám a staňte se součástí příběhu společnosti FILIPA.

FB / JARO / 25
STROMOVKA



JAK SI VEDE

NÁŠ NOVÝ OBCHŮDEK

V listopadu 2024 jsme otevřeli nový kamenný obchůdek Filipa FAMILY v nákupním centru Trhy Stromovka v Hradci Králové. Obchůdek představuje nejen místo pro nákup, ale také možnost pro setkávání a podporu okolní komunity. Naším cílem je nabídnout širokou škálu kvalitních, ručně vyráběných produktů, které reflektují kreativitu a dovednosti našich zaměstnanců a spolupracujících škol.

V obchůdku Filipa FAMILY naleznete pestrou paletu dárkového zboží vyrobené s láskou žáky Základní školy a Praktické školy SVÍTÁNÍ z Pardubic. Mezi prodávané produkty patří například vonné sýrové svíčky, náramky z pravých minerálů a keramické výrobky, obzvláště oblíbené v předvánočním období. Dále jsou zde ke koupi produkty pro domácí mazlíčky pod značkou Filipa PET, jež jsou vyráběny našimi zaměstnanci v Lázních Bělohradě. V obchůdku narazíte i na kosmetické výrobky a prvotřídní olivový olej značky Biolive. V budoucnu plánujeme rozšířit sortiment o výrobky studentů naší partnerské Střední školy Olgy Havlové v Janských Lázních a dalších.

Náš obchůdek slouží také jako kontaktní místo pro zájemce o pracovní příležitosti ve společnosti Filipa a pro ty, kteří chtějí navázat spolupráci. Potenciální zákazníci

si zde mohou poptat zakázky pro naše provozy zaměstnávající hendikepované osoby z divize Filipa INTEGRA. Myšlenka na otevření obchůdku vznikla z potřeby mít kontaktní místo v Hradci Králové, které by informovalo o nabídce práce pro osoby se zdravotním postižením (OZP). Obchůdek s upomínkovými předměty podporuje nejen výrobky z Filipy, ale i výrobky našich zaměstnanců a žáků Základní a Praktické školy SVÍTÁNÍ z Pardubic.

Proces výroby všech produktů je pečlivý a důkladný. Svíčky a mýdla se vyrábějí z kvalitních materiálů a odlévají do připravených forem. Keramické výrobky vyžadují spoustu času při sušení, malování a vypalování keramické hmoty. Na náramcích a vonných pytlících žáci pilují svoji trpělivost a zručnost. Také naši zaměstnanci přispívají svými výrobky, jejichž motivy se zaměřují na sváteční dny jako Vánoce,

FILIPA

FAMILY

sv. Valentýn nebo Velikonoce.

V blízké době bychom chtěli nabízené zboží rozšířit o výrobky dalších našich zaměstnanců a oslovit ostatní chráněné dílny, které by mohly prezentovat své výrobky a činnost v obchůdku. Prodávané výrobky mají velmi pozitivní ohlas a řada zákazníků se k nám vrací opakovaně. Naše vyškolené prodavačky, Iva a Kateřina, znají příběhy jednotlivých výrobců a dokáží zákazníkům odpovědět na většinu zvědavých otázek. Pokud budete mít cestu kolem Hradce Králové, rozhodně se zastavte v obchůdku Filipa FAMILY v nákupním centru Trhy Stromovka. Jedná se o naprosto úžasný podnik, kde si jistě rádi nakoupíte drobnosti pro vaše blízké a známé. Těšíme se na vaši návštěvu a věříme, že si u nás vyberete drobnost, která vám přinese radost a potěšení. ■

Redakce FB

Nové projekty A ZÁKAZNÍCI V LIBERCÍ

Provozovna Americká v Liberci, kde společně pracují zdraví i zdravotně postižení lidé, se stále rozvíjí. Do nového roku jsme vstoupili s novými projekty a zákazníky, což přináší další příležitosti pro naše zaměstnance i efektivnější využití našich kapacit.

Jedním z nových zákazníků je společnost specializující se na kovovýrobu. Pro tuto firmu zajišťujeme logistické služby, přičemž projekt se rozběhl začátkem ledna letošního roku. Logistika zahrnuje uskladnění kovových přepravníků, což nám umožnilo plně využít naše volné skladovací plochy. Přepravníky od nás putují do společnosti Tesla Berlín, zatímco jiné zůstávají v oběhu mezi námi a zákazníkem. Na projektu se zaměstnanci starají o nakládku, vykládku a související administrativu.

Dalším zákazníkem je společnost, se kterou jsme spolupracovali již v minulosti. Podíleli jsme se na jejich projektech v jedné z našich integrovaných dílen, a nyní se naše partnerství rozšiřuje. Jedná se o rodinný podnik a průkopníka udržitelného servisu provozních textilií v Evropě. Pro tuto společnost budeme znehodnocovat expirované nádoby (SACON) o objemu 220 litrů. Proces

znehodnocení zahrnuje mechanické poškození nádob tak, aby již nemohly být znovu použity. V tomto případě se naši zaměstnanci budou věnovat této zakázce s cílem znehodnotit až 5 tisíc kusů ročně, které se následně vrátí zákazníkovi k dalšímu využití. Projekt je skvělým příkladem naší snahy o efektivní nakládání s materiály a podporu udržitelných procesů.

Rovněž se nám podařilo rozšířit spolupráci s dalším stávajícím zákazníkem, který byl s našimi službami velmi spokojen. V liberecké integrované dílně se nyní věnujeme jednoduchým kompletacím hliníkových odlišků. Kromě této činnosti jsme rozšířili spolupráci i na další úkony, které zahrnují složitější kompletace komponentů a kontrolu kvality vyrobených dílů. Prováděná práce vyžaduje pečlivost a důraz na detail, což naši zaměstnanci zvládají na výbornou.

Na provozovně Americká navíc pro

tohoto zákazníka vizuálně kontrolujeme Cupholdery a kompletujeme další díly, čímž zajišťujeme konzistentní kvalitu dodávaných produktů. Díky rozšíření spolupráce můžeme nabídnout více pracovních příležitostí a poskytnout zaměstnancům stabilní zázemí. Dlouhodobá spolupráce je důkazem, že si zákazníci cení naší spolehlivosti a vysoké úrovně poskytovaných služeb. Věříme, že partnerství se bude i nadále rozvíjet a přinese další nové projekty.

Naše provozy se neustále přizpůsobují novým výzvám a rostoucím požadavkům zákazníků. Díky novým projektům a dlouhodobé spolupráci se nám daří nejen rozšiřovat naši nabídku služeb, ale také vytvářet pracovní prostředí, kde mají lidé možnost se realizovat a získávat nové zkušenosti. Věříme, že rok 2025 přinese ještě více zajímavých projektů a příležitostí pro další rozvoj naší organizace. ■

Redakce FB



ROZHOVOR

S JANOU ZABRUCKOU



Od montáže k administrativě

V naší pravidelné rubrice představujeme kolegy, kteří se svou prací a přístupem stali inspirací pro ostatní. Tentokrát jsme se rozhodli vyzpovídat paní Janu Zabručkovou. Jana u nás působí již přes dva roky na provozu integrované dílny v Plzni, odkud také pochází.

CESTA DO FILIPY: NÁHODA, KTERÁ ZMĚNILA SMĚR

O možnosti pracovat ve Filipě se paní Jana dozvěděla náhodou. Aktivně novou práci nehledala, ale při brouzdání po internetu narazila na inzerát na pozici Montážní a manipulační dělník. Protože se ničeho nebojí, ihned zavolala, slovo dalo slovo a dnes můžeme říci, že se jednalo o skvělé rozhodnutí.

„Práce je pestrá a baví mě. Zatím není nic, co by mě nebavilo,“ říká s úsměvem Jana. Díky její šikovnosti a schopnostem ji vedení provozu rychle zapojilo do zpracování zakázek. Vedoucí plzeňského provozu, paní Nikol Pelantová, rychle rozpoznala organizační a komunikační schopnosti Jany, ale také její přirozenou autoritu a empatii k lidem.

„Tyto vlastnosti jsou v integrovaných provozech k nezaplacení. Všichni ji zde respektují a pro mě je velkou oporou,“ uvádí paní Pelantová. Díky tvrdé práci a odhodlání byla Jana v listopadu 2024 povýšena na pozici pomocného administrativního pracovníka. S novou rolí přibýly i další odpovědnosti, například vedení evidence zakázek, komunikace s klienty a podpora týmu při plánování výrobních procesů.

„Změna byla pro mě velkou výzvou, ale zároveň i obrovskou příležitostí k profesnímu růstu. Každý den se učím něco nového a mám skvělou podporu od kolegů,“ dodává Jana.

RUČNÍ PRÁCE JAKO VÁŠEŇ I POMOC DRUHÝM

Kromě své pracovní role se paní Jana věnuje ručním pracím, zejména háčkování, pletení a tvorbě sezónních dekorací. Háčkování ji uchvátilo natolik, že se z něj stala nejen oblíbená volnočasová aktivita, ale i způsob, jak pomáhat druhým. Výrobky paní Zabručkové nacházejí své místo v charitativních organizacích, kde pomáhají dětem i novorozencům. Její talent a kreativita však nyní dostanou ještě větší prostor.

S radostí oznamujeme, že vybrané háčkované výrobky paní Zabručkové budou k dostání v našem firemním obchůdku Stromovka, o kterém jsme se zmínili v předchozích číslech časopisu. Tato prodejna se zaměřuje na ručně vyráběné produkty od našich zaměstnanců a podporuje tak jejich kreativitu i osobní rozvoj. Pokud hledáte originální dárek nebo chcete podpořit kolegyni v její tvorbě, určitě se zastavte a prohlédněte si její krásné výrobky.

ROZHOVOR S JANOU JAKÁ JE VEDOUČÍ PROVOZU PANÍ PELANTOVÁ?

„Je ostrá vždy, když má být. Zároveň ale je férová a dokáže podpořit, když je to potřeba.“

MĚLA JSTE UŽ S PODOBNOU PRÁCI V MINULOSTI ZKUŠENOSTI?

„V integrované dílně pracuji poprvé. Dříve

jsem se věnovala kontrole kvality a také jsem pracovala jako teamleader, což mě zavedlo do různých měst České republiky. Díky těmto zkušenostem jsem získala cenné dovednosti v oblasti řízení lidí a organizace práce.“

JAK TRÁVÍTE VOLNÝ ČAS?

„Ráda vyrážím na túry do přírody a věnuji se ručním pracím – háčkování, pletení, drhání, malování obrazů a tvorba sezónních dekorací. Háčkovat jsem začala během hospitalizace v nemocnici, abych si zkrátila čas. Od té doby tvořím pro charitativní nadace a vyrábím sady pro novorozence nebo hračky pro děti. Největší radost mi dělá, když mé výrobky pomáhají těm, kteří pomoc nejvíce potřebují.“

JAKOU LIDSKOU VLASTNOST OPRAVDU NESNESETE?

„Lež a faleš. Upřímnost a otevřená komunikace jsou pro mě klíčové hodnoty, bez kterých nemůže dobře fungovat žádný kolektiv.“

S paní Janou Zabručkovou se nám povídalo moc příjemně. Je to sympatická a energická žena, která je ve své práci na správném místě. Naše společnost je za ni nesmírně vděčná a přáli bychom si mít v týmu více takových skvělých kolegů. Jsme rádi, že je součástí našeho týmu a přejeme jí mnoho dalších úspěchů! ■

Redakce FB

Kdy si letos užijeme VELIKONOCE

Datum Velikonoc se každý rok mění. Letos nás čekají velikonoční svátky až v druhé polovině dubna. Konkrétně Velký pátek připadá na 18. dubna a Velikonoční pondělí čili pomlázka na 21. dubna 2025.



PROČ SLAVÍME VELIKONOCE?

Velikonoce jsou nejdůležitější a nejstarší křesťanský svátek, který oslavuje zmrtvýchvstání Ježíše Krista. Původně poukazovaly na to, že život je silnější než smrt. V křesťanské tradici jsou Velikonoce důležitější než Vánoce! Moderní doba Velikonoce bere především jako oslavu probouzejícího se jara a doplnila je o staré lidové zvyky i komerční pojetí.

JAK SE POČÍTÁ, KDY BUDOU VELIKONOCE?

Je to poměrně snadné. Velikonoční neděle připadá vždy na první neděli po prvním jarním úplňku, to znamená po jarní rovnodennosti. Ta je definována na 21. března a toto datum se nemění. Pokud tento úplňk připadne na neděli, slaví se Velikonoce až neděli následující. Může to být ještě složitější. Úplňek se totiž vypočítává cyklicky. Liší se tak od skutečného astronomického úplňku.

KDY BUDOU MÍT DĚTI VELIKONOČNÍ PRÁZDNINY 2025?

Velikonoční prázdniny pro děti základních a středních škol počínají čtvrtkem 17. dubna a trvají do následujícího úterý 22. dubna. Od roku 2016 je kromě Velikonočního pondělí státním svátkem i Velký pátek.

NAKUPOVÁNÍ O VELIKONOCÍCH

Zatímco na Velikonoční pondělí zůstanou obchody ze zákona zavřené a vy si tak nikde nenakoupíte, na Velký pátek se toto

nařízení nevztahuje, supermarketů zůstanou otevřeny.

VELIKONOCE V ROCE 2025
MODRÉ PONDĚLÍ (NĚKDE SE MU ŘÍKÁ ŽLUTÉ), 3. BŘEZNA: bývalo pro křesťany volným dnem, kdy se nemělo pracovat. Doma ale hospodyně a hospodáři dávali do pořádku celé stavení, uklízeli, přebírali potřebné i nepotřebné věci, opravovali je nebo vyhazovali.

ŠEDIVÉ ÚTERÝ, 4. BŘEZNA: je další den vyhrazený důkladnému úklidu domácnosti. A v úterý se musí ze všech koutů vymést pavučiny, abychom tak symbolicky vyhnali veškeré zlo nejen z domu či bytu, ale i ze svého života.

POPELEČNÍ STŘEDA, 5. BŘEZNA 2025: Velikonoční období začíná mnohem dříve, než si většina z nás myslí. Celých 46 dní před Velikonoce křesťané slaví Popelčnický středu, kdy si nechávají od kněze vyznačit na čelo popelem malý křížek. Po Popelčnickém středu přichází čtyřicetidenní období půstu spojené se šesti postními nedělami.

ŠKAREDÁ STŘEDA, 16. DUBNA 2025: Velikonoční dny začínají připomínkou Jidášovy zrady, která vedla k ukřižování Ježíše Krista. V tento den bychom měli jíst pokrmy, které vypadají potrhane nebo ošklivě. Sladkostí spojenou se Škaredou středou jsou jidáše. Ty se pečou večer, ovšem pozor, jedí se až následující den.

Zelený čtvrtek, 17. dubna 2025: Ještě, než se rozední, byste měli sníst jidáše potřené

medem, což vám zajistí pevné zdraví na následující rok. Zelený čtvrtek se dotýká také toho, co budeme obědvat nebo večeřet. Ideální je sáhnout po zelenině, je koneckonců Zelený čtvrtek. Takže si uvařte třeba špenát.

VELKÝ PÁTEK, 18. DUBNA 2025:

I Velikonoce mají své tajemné pověry a tradice. Velký pátek je jich plný, tak například v tenhle den má z pramenů namísto vody prýštit víno. Údajně se také otevírají dveře k pokladům, takže kdo chce zbohatnout, má ideální příležitost! Ale pozor, aby se za vámi skála nezavřela!

BÍLÁ SOBOTA, 19. DUBNA 2025:

Dnes byste měli uklízet. To není zrovna tradice, která by se mnoha lidem zamlouvala. Je to ale tak. Vymeťte dům novým koštětem, a ještě chvíli vydržte nejíst maso. Bílá sobota je posledním dnem postního období.

NEDĚLE, BOŽÍ HOD VELIKONOČNÍ, 20. DUBNA 2025: Dnes se bude pořádně jíst! Na stůl by měl přijít mazanec i velikonoční beránek. Skončil půst, je potřeba to dosyta oslavit!

VELIKONOČNÍ PONDĚLÍ, 21. DUBNA 2025: Mnoho z nás považuje za Velikonoce právě Velikonoční pondělí. Často zapomínáme na svátky, které mu předcházejí. Tradice spojené s pondělím zná snad každý, ale najdou se lidé, kteří od pomlázky upouštějí. ■

Redakce FB

Zdroj: <https://living.iprima.cz/bydleni-kdy-budou-velikonoce-2025>

POMŮČKA: BOYA, IPS OVARO TOJA, TOL	ANGLICKY „JEHO“	2. DÍL TAJENKY	SESOU- VÁNÍ	FB	AFRICKÝ VELETK	KTERÝŽTO	PŘIPRA- VOVATI	FB	DRUH DORTU	TÝKAJÍCÍ SE OKAPU	ZNAČKA STRONCIA	TRINITRO- TOLUEN	FB	OPIS	3. DÍL TAJENKY	LATINSKÝ „VZDUCH“
BÝVÁLÝ STAVEBNÍ PODNIK				PURPUR TÍM ZPŮSOBEM				ČESKÉ MĚSTO					ŽABÍ ZVUK TEKUTINA VYLUČOVA- NÁ KŮŽÍ			
ZLOMKY								ATĚNSKÝ HRAD PRAŽSKÁ ČTVRT								
VLÁKNA Z LISTŮ AGÁVE											LAPONEC VYMŘELÝ KOČOVNIK					
FB	NOK (řídce) HANĚNÍ (zastarale)				NIČEMA CÍP KABÁTU							TIŠINA EPOCHA				VODNÍ KAPRA- DINA
ŠAT				1. DÍL TAJENKY VÁLKA									ZNAČKA VYSAVAČŮ OKLOVAT			
ČESKÉ MĚSTO			ANGLICKY „ČLUN“ DÁVATI DOTAČI					ITALSKÉ SIDLO						ODŠTĚPNÝ ZÁVOD (zkratka) OBNOVIT		
MÁLO								SOUBOR VYRAZŮ								
CÍTO- SLOVCE NÁRKA																
TLOUCT				PATŘÍČÍ RITÉ									STRÝC (oblastně) ŠPANĚLSKY „BÓJE“			
JMÉNO PSA													ZKRATKA AKADEMIE VĚD RUSKÁ ŘEKA	4. DÍL TAJENKY	ŽENSKÉ JMÉNO	
FB	SPZ PRO- STĚJOVA SVĚTLO- VLASÝ															
SLOVENSKY „BRATR“																
NADÁVATI					SPZ OPAVY	LEŠTIDLO NA BOTY	STOUPENCI ALOPATIE	NÁDOBY K PĚSTO- VÁNÍ PLAZŮ	FB	UNIE TŘÍ STÁTŮ EVROPY	JMÉNO PSA	HLODAVEC NÁLEV				
OMOTÁVAT									MAĎARSKÉ JEZERO							
NUŽE			OMÁMENÉ RYBÁŘSKÁ SÍŤ						NADŠENÍ					POKUD (slovensky) HEBKÁ TKANINA		
ŠPANĚLSKÝ ŠLECHTIC				DĚLNÍK PRACUJÍCÍ V AKORDU ZÁZRAK									STOVKY JMÉNO HERCE GIBSONA			
FB	TOXIKUM CÍTO- SLOVCE DUPNUTÍ				SPANÍ SPODKY NÁDOB							JMÉNO WESTOVÉ SPZ TRUTNOVA				KLAM
PŘEMOŽI- TEL GOLIÁŠE						CHEMICKÝ RADIKÁL SNAD					CHRÁM INICIÁLY DIRIGENTA VLACHA					
SEŘADITI									STRUNNÝ HUDEBNÍ NÁSTROJ							
INSTINKT				ZNAČKA ČAJE					ŘÍMSKÝMI ČÍSLICEMI 16				ROVNĚŽ			



ilustrační foto

Jsme velmi rádi, že jste byli během zimního období aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: Vladimíra Kostečková, Petra Novotná, Hana Přívozníková. Všem moc gratulujeme! Výhry

budou předány nadřazeným, u kterých si je, prosím, vyzvedněte. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do luštění! Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky: **1) Jméno paní, se kterou**

byl proveden rozhovor? 2) Kde se nachází nově otevřená restaurace Štěpánka? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 5. 6. 2025 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřízenému.

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtaných písmen.

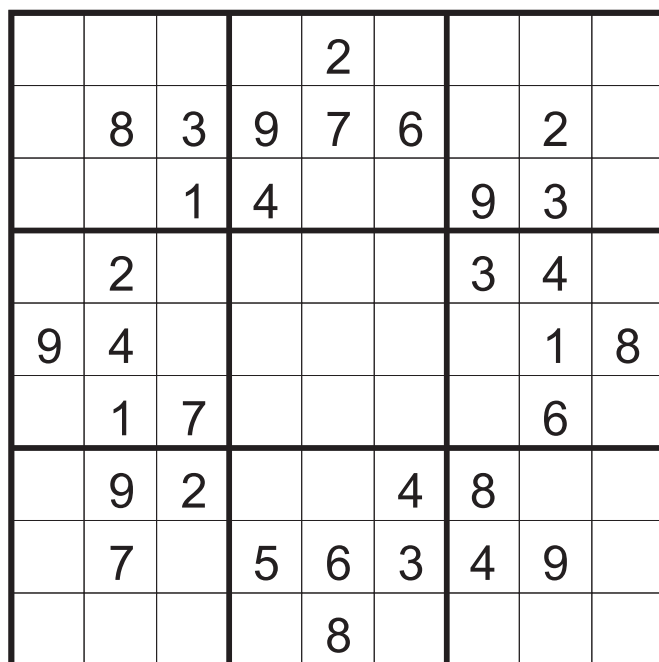
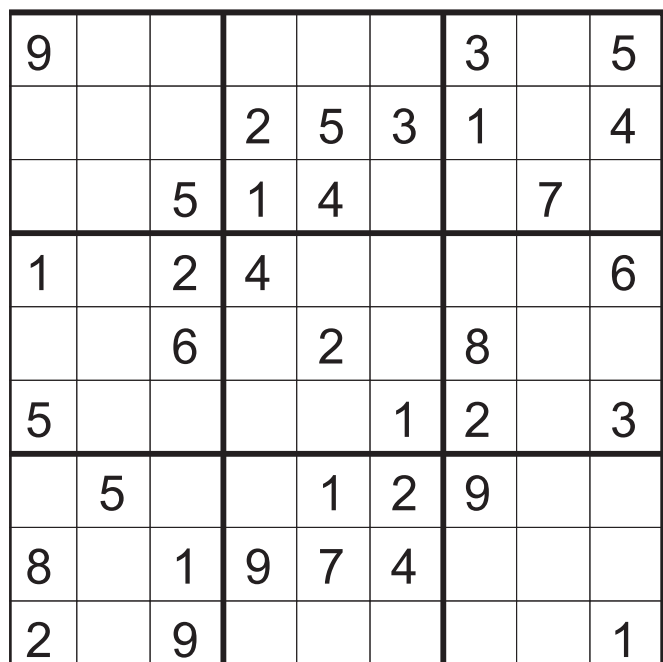
AMOREK	LAKOTA	OSLAVA	ROVNÍK
CUKRLE	LÍSTEK	PODPOR	ROZKOL
DĚLNÍK	MILNÍK	POKUTA	SLOVÁK
EVROPA	MOTOR	PRÁDLO	ŠESTKA
JAKOST	NORMÁL	RADOST	ŠKOLNÉ
JANTAR	OBNOVA	RANDÁL	TINAMA
KALINA	OPASEK	REÁLKA	TRESKA
KOVKOP	OPRAVA	ROLÁDA	ŽERNOV

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtaných písmen.

AIKIDO	KOBYLA	POČEST	SEKYRA
BĚLMO	KOTNÍK	POSKOK	SIGNUM
DETAIL	LEKNÍN	POSTEL	SOPKA
DOMOV	ODBOR	PSOSER	SRBSKO
DRAVEC	OPRAVY	ROKYT	STVOLY
EMISAR	OSIČKA	RTĚNKA	SVRAB
KABALA	PLAMEN	SALAŠ	VÝSKOK
KALIBR	PLATAN	SANDÁL	ZLOMEK



SUDOKU /



NOVĚ OTEVŘENO V MLADÉ BOLESLAVI



Štěpánka
RESTAURACE
by FILIPA



OTEVŘENO PO-PÁ 8:00 - 15:30
TÝDENNÍ OBĚDOVÉ MENU
A STÁLÁ NABÍDKA SNÍDANÍ,
JÍDEL, DEZERTŮ A NÁPOJŮ



326 375 414

(rezervace, informace)

NA CELNĚ 885
MLADÁ BOLESLAV
(Klinika Dr. Pírka)



5 minut
z centra
MB

Naproti městskému bazénu
(možnost parkování), u zastávky
MHD „Bazén Štěpánka“.



MOŽNOST POŘÁDÁNÍ SOUKROMÝCH & FIREMNÍCH AKCÍ

[WWW.RESTAURACESTEPANKA.CZ](http://www.RESTAURACESTEPANKA.CZ)



/STEPANKAFILIPA



/RESTAURACE_STEPANKA_MB