

Filipa pomáhá svým zaměstnancům

Strana 3

Společný vánoční punč prezidenta a paní Pavlové s našimi zaměstnanci

Strana 8

Spolupráce mezi Střední školou Olgy Havlové a Filipou

Strana 7



Vážení čtenáři,

Vánoce se blíží, a s nimi přichází jedno z nejkouzelnějších období roku. Zbývá pár dní do chvíle, kdy se naše domovy rozzáří vánočními světýlky, provoní se cukrovím a srdce se otevrou pro chvíle lásky, pohody a radosti. Ať už tento čas využijete jako příležitost k odpočinku, oslavu tradic nebo jako dobrodružství v podobě nakupování dárků, Vánoce mají jedno společné, přináší možnost se na chvíli zastavit a užít si to, co je v životě nejdůležitější.

Adventní čas by neměl být jen o dárcích a dobrém jídle, i když upřímně, kdo by se netěšil na slavnostní tabuli plnou domácího cukroví, smaženého kapra nebo bramborového salátu? Tento čas nám však také připomíná, jak důležité je být spolu. Setkat se s rodinou, přáteli, nebo třeba i s těmi, které jsme během roku zanedbávali.

A co by to bylo za Vánoce bez tradic? Pečení cukroví, zdobení stromečku, rozbalování dárků při svíčkách a zvuku koled? To vše tvoří atmosféru, kterou si pamatujeme celý život. Nechte perfektní výzdobu být, užijte

si spíše okamžiky, které vás naplňují. Zapalte svíčku, uvařte si svařené víno nebo kakao. Projděte se zimní krajinou, zastavte se u rozzářeného vánočního stromečku na náměstí nebo si užijte den na horách na lyžích či sáňkách.

Vánoce jsou totiž o emocích – radosti, lásce, sdílení. Není potřeba mít dokonalé menu ani hromadu dárků pod stromečkem. Stačí malá pozornost, upřímný úsměv a chvíle, kdy zapomenete na všechny starosti.

Za celou redakční radu vám přejeme, abyste si letošní svátky vánoční užili naplno. Obklopte se těmi, které máte rádi,

naplňte domov smíchem, vůní skořice a teplem svíček. Ať vás čekají Vánoce plné pohody, radosti a kouzelné atmosféry. Ať už budete trávit Vánoce kdekoli a s kýmkoliv, buďte šťastní. O tom by to totiž celé mělo být...

Závěrem přeji nám všem, ať pocit vzájemného porozumění a souzáležitosti netrvá jen těch pár magických dní na konci roku, ale dokážeme ho nalézat i dál. ■

Šťastné a veselé!

Redakce FB

FILIPA POMÁHÁ svým zaměstnancům

Ve společnosti FILIPA si velmi vážíme každého zaměstnance, a proto jsem moc ráda, že jsme prostřednictvím sociálního fondu mohli finančně pomoci dvěma zaměstnankyním, které se ocitly v neočekávané těžké životní situaci.

Cílem sociálního fondu je pomoc zaměstnancům, jež se ne vlastní vinou ocitli v životní situaci, kterou nedokáží sami vyřešit nebo zvládnout. Pomoc je poskytována na základě vnitřního předpisu popisujícího, kdo má na zmíněnou pomoc nárok a jakým způsobem o ni požádat. Sociální fond má na starosti Ombudsmanka společnosti Filipa, která přijímá žádosti a zároveň díky svým návštěvám na provozech o možnosti pomoci pravi-

delně informuje.

S pomocí vedoucích jednotlivých provozů se právě v těchto dnech podařilo podpořit nemalou finanční částkou naše dvě zaměstnankyně, jež se bohužel nacházejí v nelehké životní situaci.

Jsem velmi vděčná za spolupráci s kolegyněmi a kolegy, kteří neváhali a podíleli se na jednáních ohledně pomoci. Největší poděkování patří akcionáři společnosti Leoši Vrbatovi, díky kterému

sociální fond mohl vzniknout.

Určitě neméně důležité je zmínit fakt, že jak v Brodčích, tak v Kosmonosech vytvořili zaměstnanci ze svých řad sbírku a pro své kolegyně vybrali nemalé částky. Je krásné, jak moc kolegiální a týmový duch je na obou provozovnách. Tímto bych ráda poděkovala každému z vás, kdo jste přispěl a není vám osud kolegyně lhostejný. Velké díky! ■

Ing. Miroslava Jelínková
Ombudsmanka



FILIPA

PŘEVZALA OCENĚNÍ

od Charity České republiky

PRO BONO je charitativní divize společnosti Filipa, která byla založena dne 1.1.2022. Cílem divize je podporovat regionální sociální projekty, jednotlivce a pomáhat všude tam, kde je potřeba.

Za dobu existence se podařilo finančně či materiálně podpořit spoustu sociálních projektů jako je Oblastní charita Jičín, Apropo Jičín, o.p.s., matky a otce samoživitele, Střední škola Olgy Havlové v Janských lázních, lidé s handicapem, RváčOFF a další. Společnost Filipa a její PRO BONO bylo navrženo Oblastní charitou Jičín na cenu Charity České republiky. Na ocenění bylo nominováno několik desítek projektů. Jediným projektem z celého Královéhradeckého kraje bylo oceněno právě naše PRO BONO. Slavnostní udílení cen proběhlo v pátek 18.10.2024 v Katedrále sv. Víta, Václava a Vojtěcha na Pražském hradě, kde Leoš Vrbata a Miroslava Jelínková převzali ocenění za charitativní práci.

PRO BONO PODPOŘILO V LETOŠNÍM ROCE NÁSLEDUJÍCÍ PROJEKTY: RVÁČOFF

je domov mladých lidí s autismem, jediný svého druhu v Královéhradeckém kraji. Klientům obývajícím domov je poskytována péče po celých 24 hodin, protože nejen že mají poruchu autistického spektra, ale

i poruchy chování. V minulém roce jsme pro klienty zařídili relaxační místnost. Letos jsme podpořili jejich volnočasové aktivity jako je hipoterapie, plavání a další aktivity pomáhající lidem s autismem ke zklidnění.

Můj obrovský obdiv mají tzv. „středové a tety“, kteří se starají o klienty, protože celková péče je velmi náročná a stává se, že některé výstupy končí potrhaným oblečením zaměstnanců, škrábanci a někdy i modřinami, proto terapie pro tento druh onemocnění je velmi důležitá.

KURZ PRVNÍ POMOCI PRO PEČOVATELKY A SOCIÁLNÍ PRACOVNÍKY Z OBLASTNÍ CHARITY JIČÍN

Kurz probíhal tři dny, a to velmi intenzivně a zážitkovou formou. Účastníci kurzu si mohli vyzkoušet různé simulace zranění, automobilových nehod a dalších zdravotních problémů. Zvláště pečovatelkám absolvování kurzu pomohlo ke zvýšení jejich kompetence v reagování na nenadálé zdravotní situace, do kterých se dostávají v rámci péče o seniory. Díky kurzu zvládly nečekanou událost, kdy svou starší klientku našli u ní doma na zemi v bezvědomí. Okamžitě věděly, jak se mají zachovat, přivolaly záchrannou službu a zahájily resuscitaci.

CENTRUM SASANKA

Je sociálně aktivizační služba zaměřená na poskytování pomoci rodinám s dětmi, které se ocitly v obtížné životní situaci. Služby centra může využít jakákoliv rodina, jež cítí

potřebu svojí situaci řešit a neví, jak na to. Cílovou skupinou Sasanky jsou rodiny s nezaopatřenými dětmi a těhotné ženy, u nichž je vývoj dítěte ohrožen v důsledku dopadů dlouhodobě krizové sociální situace, kterou rodiče nedokáží sami bez pomoci překonat. Do cílové skupiny patří i rodiče, usilující o návrat dítěte z ústavní (náhradní rodinné) péče.

CYKLORIKŠA PRO KLIENTY Z APROPO JIČÍN

Cyklorikša je speciální jízdní kolo, které má v přední části dvě kola a prostornou pohodlnou sedačku s bezpečnostním pásem, do které se usadí převážena osoba či osoby. Kolo je určeno zejména pro přepravu osob, které ze zdravotních důvodů samy na kole jezdit nemohou – tedy lidí s různými typy postižení nebo k přepravě seniorů. Řídit cyklorikšu může každý, kdo umí jezdit na kole, může to být pracovník, dobrovolník nebo třeba i rodič dítěte s postižením. Využití najde cyklorikša nejen zážitkově, ale i v situacích, kdy se potřebuje pracovník s klientem cíleně přepravit na nějaké místo – k lékaři, na úřad, do restaurace, doprovod domů apod. Cyklorikša také efektivně poslouží jako rychlý a zároveň ekologický dopravní prostředek. Na cyklorikšu se sháněly finanční prostředky již několik let a díky Filipa Maratonu a PRO BONO se letos podařilo zbývajících část peněz sehnat a došlo k zakoupení tohoto ekologického vozítka. ■

Ing. Miroslava Jelínková
Ombudsmanka

COMPANY CULTURE COMPETITION

2. ROČNÍK

Studenti se mohou těšit na další příležitost zapojit se do soutěže zaměřené na firemní kulturu, vyřešit jednu z případových studií a mít možnost vyhrát skvělé ceny, které do soutěže věnovali hlavní partneři.

Společnost **Filipa** je spolu se společnostmi OKsystem a.s., SAZKA a.s. a Philip Morris ČR a.s. hrdým hlavním partnerem soutěže.

Pro studenty jsou připraveny případové studie vycházející z praxe a odrážející situace, jež v oblasti firemní kultury aktuálně řešíme.

Společnosti mají možnost nahlédnout do mysli nastupující generace a vybraným studentům nabídnout stáže nebo jinou formu spolupráce. Navíc mohou prezentovat svou firemní kulturu všem studentům, kteří se zúčastní vyhlášení

výsledků na PEF ČZU a tím podpořit svůj employer brand.

Pro studenty je soutěž příležitostí pracovat na reálných případech, vyhrát hodnotné ceny nebo získat stáž v zajímavých společnostech.

Přínos soutěže potvrdili i zástupci hlavních partnerů prvního ročníku. Řešení případových studií jim přinesla zajímavé pohledy na firemní kulturu, inspiraci, a hlavně think out of box (překlad: myšlení mimo krabici, tzn. myslet jinak, neobvykle, nekonvenčně, z jiného konce nebo z nové perspektivy) nastupující generace.

Kromě hlavních partnerů podpořili soutěž další společnosti jako jsou např. Valeo, Edenred CZ s.r.o., Pivovary Staropramen

Asociace korporátních ombudsmanů se po úspěšném prvním ročníku soutěže COMPANY CULTURE COMPETITION určené pro vysokoškolské studenty rozhodla uspořádat druhý ročník a ten startuje už 15. ledna 2025.

s.r.o., Coca-Cola HBC Česko a Slovensko, s.r.o., Alma Career Czechia s.r.o. nebo Café Ebel Praha s.r.o.

Mediálními partnery jsou People Management Forum a Recruitment Club. Univerzitním partnerem je Provozně ekonomická fakulta ČZU v Praze, na jejíž půdě se opět odehraje závěrečná akce.

Druhý ročník soutěže COMPANY CULTURE COMPETITION odstartuje 15. ledna, poběží do 15. dubna, a finále proběhne 16. června 2025, kde se dozvíme, jak bude vypadat pořadí na stupních vítězů. Asociace korporátních ombudsmanů děkuje hlavním partnerovi společnosti Filipa. ■

Ing. Miroslava Jelínková
Ombudsmanka

Fotografie z 1. ročníku CCC





STUDENTI STŘEDNÍ ŠKOLY OLGY HAVLOVÉ NA PRAXI

ve společnosti Filipa

V týdnu od 21. do 25. října 2024 měla třída 3.OA ze Střední školy Olgy Havlové v Janských Lázních jedinečnou příležitost vyrazit na praxi do čtyř poboček společnosti Filipa. Tato praxe byla nejen příležitostí seznámit se s různými procesy v rámci firmy, ale i skvělou šancí pro studenty rozšířit své obzory a získat cenné zkušenosti z reálného pracovního prostředí.

SEZNÁMENÍ S VÝROBOU V KOSMONOSECH

První den praxe studenti strávili na provozně v Kosmonosech. Po milém přivítání byli seznámeni s výrobními procesy, které se týkají především automotive. Hlavní pozornost byla věnována výrobě komponentů a kompletaci náhradních dílů pro značky jako jsou Škoda nebo BMW. Studenti měli možnost nahlédnout také do technických detailů výroby, což pro ně bylo velmi inspiroující.

„Byla to pro nás skvělá příležitost vidět, jak se vyrábí náhradní díly pro tak známé automobilky. Bylo fascinující sledovat celý proces od začátku až po finální produkt,“ řekla Markéta, studentka 3.OA.

POZITIVNÍ ATMOSFÉRA V LÁZNÍCH BĚLOHRADĚ

V úterý studenti navštívili menší, ale velmi příjemně naladěnou provozovnu v Lázních Bělohradě. Zde si prohlédli ruční výrobu mopů a dalších produktů, zároveň se na vlastní oči seznámili s detaily šicího a balicího procesu. „V Lázních Bělohradě nás

přivítala opravdu milá atmosféra. Nejvíc mě zaujalo, jak se ručně šijí mopové hadry a jak si každý výrobek žádá svou preciznost,“ dodává Tadeáš, jeden ze studentů.

HOŘICE A PRACOVNÍ POHOVORY

Středeční výjezd směřoval do Hořic, kde studenti absolvovali simulovaný pracovní pohovor, který pro ně byl velmi přínosný. Jednalo se o skvělou přípravu pro reálný pracovní trh, kdy si studenti na vlastní kůži vyzkoušeli, jaké otázky a výzvy je mohou čekat během skutečného pohovoru. Následovala prohlídka provozovny, kde byli studenti seznámeni s kompletním procesem balení a logistického zajištění.

„Pohovor jsem si zkusil poprvé, a i když to bylo trochu nervózní, určitě to pro mě byla dobrá zkušenost. Navíc prohlídka výroby balení byla také hodně zajímavá,“ hodnotí svůj zážitek Vojta.

POBOČKA V JABLONCI NAD NISOU A MARKETINGOVÁ PŘEDNÁŠKA

Ve čtvrtek studenti zavítali do Jablonce nad Nisou, kde měli možnost nahlédnout do

provozu dílny, kde se balí objednávky pro e-shop našeho zákazníka. Nejvíce je zaujalo, jak zaměstnanci pečlivě zajišťují každý detail balení a expedice produktů. Zároveň se zde dozvěděli více o práci ve skladu a logistice. Týden ve společnosti Filipa zakončila páteční naučná přednáška na téma „Marketing a finance“, která probíhala v Lázních Bělohradě. Téma bylo pro studenty velmi atraktivní, aktuální a zároveň rozšířilo jejich znalosti o důležitých oblastech fungování firmy. „Celý týden jsme strávili nejen učením, ale i praktickým poznáváním různých oblastí práce, které nám určitě otevřely oči. Měli jsme možnost vidět jak technické, tak i obchodní procesy a zjistit, jak to v reálném pracovním prostředí funguje,“ dodává Radka, studentka 3.OA.

Děkujeme třídě 3.OA ze Střední školy Olgy Havlové v Janských Lázních za jejich nadšení a aktivní účast během praxe. Jejich přítomnost byla i pro nás obohacující a věříme, že získané zkušenosti pro ně budou cenným přínosem do budoucna. Těšíme se na další spolupráci! ■

Redakce FB

SPOLUPRÁCE MEZI STŘEDNÍ ŠKOLOU OLGY HAVLOVÉ a Filipou

Naše vedoucí provozu, Monika Vojtíšková, si všimla, že na provozovně v Lázních Bělohradě máme už nějakou dobu dva nevyužitá šicí stroje. Zároveň si uvědomila, že studenti v Janských Lázních nejsou plně spokojeni s monotónní prací při balení mopů. Tak vznikla myšlenka, že by studenti mohli využít šicí stroje k výrobě drobných dáreků ze zbytků látek, které by byly přikládány k objednávkám našeho PET programu. Paní Vyvlečková, zástupkyně ředitelky SŠOH, nápad přijala s nadšením a studenti se do projektu zapojili s velkým elánem. Je důležité zmínit, že někteří studenti mají zdravotní omezení,

a proto je pro ně tato činnost nejen kreativní, ale také terapeutická. Klíčovým momentem bylo setkání s panem Pilčíkem z podniku Mileta a.s. v Hořicích, který nám velkoryse poskytl potřebné látky a další materiály zdarma. Jeho ochota a podpora byly neocenitelné. Pan Pilčík nás provedl celým provozem a ukázal nám, jaké látky a materiály můžeme využít. Zaujaly nás například „špulky“ z tvrdého kartónu na výrobu figurek a chomáče nití jako výplň do ušitých výtvarů. Veškerý materiál včetně šicích strojů jsme převezli do Janských Lázní, kde studenti začali tvořit. Bylo jim

Filipa se vždy snaží hledat nové způsoby, jak přispět k rozvoji komunity a podpořit mladé talenty. Proto už před mnoha lety spojila síly se Střední školou Olgy Havlové (SŠOH) v Janských Lázních, což nedávno vedlo k novému a inspirativnímu projektu, který přináší radost nejen studentům, ale i našim zákazníkům.

zdůrazněno, že nejde o umělecká díla, ale o to, aby měli smysluplnou činnost a necítili se zbyteční. Výsledné výrobky budou opatřeny etiketou s textem „Toto pro Vás ušili studenti SŠOH“ a fotografií žáků, což zároveň poslouží jako reklama pro školu.

Tento projekt je krásným příkladem toho, jak lze propojit podnikání s komunitními aktivitami a jak může spolupráce přinést radost a užitek všem zúčastněným. Jsme hrdí, že můžeme být součástí takové iniciativy a těšíme se na další společné projekty. ■

Redakce FB



FILIPA



SPOLEČNÝ

VÁNOČNÍ PUNČ

PREZIDENTA A PANÍ PAVLOVÉ

s našimi zaměstnanci

Středa 11.12.2024 byla pro společnost FILIPA mimořádným dnem. Prezident České republiky Petr Pavel přijal naše pozvání a spolu se svou manželkou, paní Evou Pavlovou, navštívil provoz ve Filipa PARK HOŘICE. Poté se zúčastnil slavnostního zahájení provozu Bělohradské sýpky, projektu, který společnost FILIPA dlouhodobě podporuje.

„Velmi si vážíme, že si pan prezident s paní Pavlovou našli čas na naši návštěvu. Jejich upřímný zájem o téma zaměstnávání lidí se zdravotním postižením a jejich zájem o moderní provoz, který efektivně integruje hendikepované lidi do pracovního procesu, nám udělal velkou radost,“ uvedl majitel společnosti Leoš Vrbata. Dodal také, že v horizontu dvou až tří let plánuje společnost rozšíření areálu o další

halu o ploše 4 500 m². Prezident Pavel s manželkou věnovali návštěvě podnikrnošského regionu více než čtyři hodiny, což svědčí o jejich upřímném zájmu o naši práci a hodnoty, které FILIPA reprezentuje. Na dopolední tiskové konferenci pan prezident shrnul své dojmy a vyzdvihl aktivity společnosti FILIPA, jejíž práci označil za záslužnou a ocenil, že v našich provozech naleznou lidé se zdravotním

postižením smysluplnou práci, která přináší přidanou hodnotu. „Věřím, že tento den nebyl důležitý jen pro FILIPU, ale také pro celý královéhradecký kraj a další poctivé zaměstnavatele na chráněném trhu práce, o jejichž tématu se pan prezident na povedené návštěvě dozvěděl,“ uzavřel Leoš Vrbata. ■

Redakce FB





NOVÉ ZAČÁTKY V ČENKOVĚ ANEB JAK FILIPA BUDUJE TÝM

a překonává výzvy

FILIPA V ČENKOVĚ: NOVÉ VÝZVY A INOVATIVNÍ PŘÍSTUPY

Provoz v Čenkově nebyl a stále není jednoduchý, zejména z pohledu nábory nových zaměstnanců. V okolí se nachází kolem dvaceti konkurenčních chráněných dílen, což nás přimělo k hledání nových strategií. Kromě tradičních cest, mezi něž se řadí kontaktování Úřadů práce v Příbrami a Berouně, kariérní stránky Filipa anebo pracovní portály jako dobraprace.cz, jsme museli rozšířit naše náborové kanály.

OSVĚDČENÉ I NOVÉ NÁBOROVÉ KANÁLY

V rámci propagace nových pracovních míst jsme vyvěsili staré dobré letáky v širokém okolí Čenkova, v obcích jako Jince, Ohrazenice, Bratkovice, Sádky a dalších. Kontaktovali jsme také organizace spolupracující s OZP v dané lokalitě a inzerovali na sociálních sítích Facebook a LinkedIn. I přes veškerou snahu se nám zatím nepodařilo splnit normy, k nimž jsme se zákazníkovi zavázali. Proto jsme natočili video se současnými zaměstnanci Filipa v Čenkově, které budeme šířit po sociálních sítích. Věříme, že nové cesty nábory přesvědčí další kandidáty z řad OZP zaměstnanců, že jsme pro ně v Čenkově a okolí nejlepší možná volba.

NOVÉ PROSTORY A POKRAČUJÍCÍ NÁBOR

Od 24. října 2024 pracujeme v samostatné dílně v nově zrekonstruované budově poskytující vše potřebné pro klid na práci. První pracovníci nastupovali do společnosti

Filipa již v průběhu srpna a září a průběžně se zaškolovali na pracovišti našeho zákazníka v Čenkově. Nábor dále pokračuje a v současné době máme celkem 13 montážních pracovníků, které bychom chtěli každý měsíc doplnit o dalších šest nových pracovníků.

PRACOVNÍ NÁPLŇ A BUDOUCÍ PLÁNY

Naši pracovníci jsou zaměstnáni na třídění takzvaně podezřelých plastových dílů. Je potřeba je 100 % vizuálně prohlédnout a rozdělit na dobré a špatné kusy. V budoucnu plánujeme zaměstnat naše pracovníky i na jednoduchých montážních činnostech, které probíhají na jednoduchých lisech. Pracovník vkládá dva nebo více dílů do lisu a provede jejich spojení do podsestavy.

ÚSPĚCHY A UZNÁNÍ

Pan Milan Skála, vedoucí provozu, dokázal během relativně krátké doby (1-2 měsíce) sehnat a vybudovat tým podílející se na rozjezdu projektu v Čenkově. Náboru obětoval velké množství svého času a přemýšlí, kde

a jak by mohl sehnat další nové kolegy, abychom začali plnit normy dané zákazníkem. Do zdárného konce dokázal dotáhnout rekonstrukci prostor a díky svým znalostem, zkušenostem a známostem zprovoznit naši nejnovější pobočku doslova na zelené louce.

POZITIVNÍ ATMOSFÉRA A BUDOUCÍ VYHLÍDKY

Při poslední návštěvě jsme od zaměstnanců slyšeli slova chvály – chovají se k nám slušně, snaží se nám maximálně vyjít vstříc a vytváří příjemnou atmosféru na práci. Veškerou chválu velmi rádi slyšíme a jsme rádi, že naši zaměstnanci vnímají vše pozitivně. Věříme, že i díky panu Skálovi a jeho péči o zaměstnance se nám podaří nadále nacházet nové schopné kolegy, kteří se budou podílet na úspěšném projektu v Čenkově.

Společnost Filipa se neustále snaží inovovat a zlepšovat své procesy, aby poskytla co nejlepší pracovní podmínky a příležitosti pro své zaměstnance. ■

Redakce FB

PRACOVNÍ JUBILEUM

Oceňujeme spolehlivost, loajalitu a profesionálně odvedenou práci našich zaměstnanců, díky které se můžeme prezentovat skvělými výsledky a každoročním růstem. Mnozí jsou s námi již 10, 15 i neuvěřitelně dlouhých 17 let. Jsme si vědomi, že k úspěchu naší společnosti výrazně přispívá Vaše odhodlání. Děkujeme za Vaše vysoké pracovní nasazení, obětavou práci, pomoc a inspiraci.

17 let

Hlavsová Jana,
Poděbrady

16 let

Kánská Ludmila,
Poděbrady

15 let

Kubíková Lenka,
Poděbrady,
Martincová Jana,
Poděbrady

13 let

Kostková Hana,
Poděbrady
Fořtová Martina,
Jablonec
nad Nisou

11 let

Šmidová Zdeňka,
Lázně Bělohrad
Ulvrová Kristina,
Lázně Bělohrad
Polcar Luboš,
Jablonec nad Nisou
Štejnarová Ivana,
Jablonec
nad Nisou

12 let

Knap Libor,
Lázně Bělohrad
Rychterová Iva,
Lázně Bělohrad
Králová Petra,
Poděbrady

14 let

Velichová Kateřina,
Lázně Bělohrad
Novotná Petra, Lázně Bělohrad
Tomešová Marcela, Lázně Bělohrad
Čermáková Iveta, Poděbrady
Heršálek Jakub, Poděbrady
Hubalovský Miroslav, Poděbrady
Dolenská Jitka, Jablonec nad Nisou
Drahokoupil Aleš,
Jablonec nad Nisou
Drahokoupilová Jana,
Jablonec nad Nisou



NAŠI TALENTOVANÍ A SKVĚLÍ ZAMĚSTNANCI

jsou naším největším bohatstvím

Jsme velmi hrdí, že napříč všemi provozy máme chytré, pracovité a aktivní lidi, kteří svými vlastnostmi zajišťují růst naší společnosti. Právě oni jsou zárukou k udržení či dalšímu zlepšování a rozvoji celé společnosti.

V rámci naší pravidelné rubriky vám představíme paní Pavlínu Burešovou z Poděbrad, která je velmi kreativní a dokáže vytvářet neuvěřitelně krásné dekorace téměř ze všeho, co je po ruce.

Pavlína pochází z Vrbice, obce ve Středočeském kraji, v okrese Nymburk, přibližně 9 km od Poděbrad. Po téměř deseti letech strávených vlivem okolností doma, nastoupila Pavlína v březnu letošního roku právě k nám do Poděbrad na montáž stavebních objímek a dnes je za tuto příležitost velmi ráda. Je vděčná za kolektiv, který má kolem sebe a za podporu ze strany vedení, paní Hany Veselé. Právě paní Veselá nám o Pavlíně

řekla, že je jako univerzální voják, k čemu ji postavíte, to jí jde od ruky. V hektickém rytmu dnešní doby, kdy každodenní stres a povinnosti často převládají nad momenty klidu a relaxace, je umění najít si čas pro sebe a naučit se správně relaxovat. Pavlína svůj relaxační čas využívá k tvorbě nádherných dekorací. Vyrábí je s neuvěřitelnou lehkostí a smyslem pro každý detail. Manuální činnosti jí velmi baví, což se odráží na každém kousku, který jí vznikne pod rukama. Vyrobené dekorace můžete vidět i v našem novém obchůdku ve Stromovce v Hradci Králové. Můžete tak udělat radost sobě nebo svým blízkým.

Svůj volný čas Pavlína také ráda tráví s rodinou, pejskem nebo v přírodě, protože si může užít klid kolem sebe, poslouchat zvuky, které příroda vydává a v neposlední řadě se jedná o čas vhodný k přemýšlení.

Krásný svět tvoříme sami v sobě, a to právě tím, jak přemýšlíme, jak se cítíme a jak se chováme a jednáme. Asi téměř každý by si přál, aby se k nám druzí chovali s úctou a respektem a měli nás rádi. Je to logické a přirozené, proto se Pavlína řídí heslem „*Chovej se k ostatním přesně tak, jak chceš, aby se oni chovali k tobě.*“

Redakce FB

PRAVIDELNÉ ROZHOVORY

se zaměstnanci

Kdo jsou naši zaměstnanci? Jaké je pracovat pro naši společnost? A co dělají naši lidé ve svém volném čase? O tom všem se můžete dozvědět v našem menším seriálu rozhovorů se zaměstnanci.

DNES SI POPOVÍDÁME S HANOU VESELOU, VEDOUČÍ PROVOZU INTEGROVANÉ DÍLNY V PODĚBRADECH.



JAK DLOUHO JSTE V NAŠÍ SPOLEČNOSTI?

Nastoupila jsem 1. 11. 2016 jako provozní pracovník do Poděbrad. O něco později, v březnu 2018 jsem převzala pozici vedoucí provozovny. Společnost se postupně stále rozrůstala a v květnu 2021 mi tak ještě přibyla nově otevřená provozovna v Kopidlně. V Poděbradech byly v té době čtyři projekty, z nichž dva už dnes nemáme. Zůstaly stálé projekty, kterými jsou montáže stavebních objímek a strojní navlékání korálků. Na poděbradském provozu bylo zhruba 100 zaměstnanců OZP. V současnosti je na pobočce v Poděbradech deset projektů, z nichž šest jsem si sehnala sama, a téměř 80 zaměstnanců OZP. V Kopidlně máme dva projekty a 30 OZP zaměstnanců.

ZKUSTE SI VZPOMENOUT NA SITUACI, KTEROU JSTE VNÍMALA JAKO VÝZVU A POVĚZTE NÁM O NÍ NĚCO.

Myslím, že největší výzvou byl rozjezd tehdy úplně nové provozovny v Kopidlně. Hledat prostory, domlouvat projekty, na kterých bychom mohli pracovat a vybudovat pobočku vším, co bylo potřeba, bylo

skutečně náročné. Kopidlnskou pobočku vlastně považuji za takové své „dítě“. Další výzvou bylo úspěšné sehnání dalších nových projektů pro mé provozovny.

CO VÁM V POSLEDNÍ DOBĚ UDĚLALO RADOST?

Přiznám se, že velkou radost mi udělalo poděkování od kolegyně Moniky za to, že jsem jí pomohla v začátcích, jenž pro ni byly těžké. Také mě často potěší slova našich zaměstnanců. Když bylo málo práce a řešili jsme situaci, jak vše co nejlépe zvládnout, někdo mi řekl: „Vy jste se o nás vždycky dobře postarala,“ a to jsou přesně ty momenty, které vám potěší. V soukromém životě mi pak největší radost udělalo narození vnučky a krásný dárek v podobě dovolené ke kulatinám od mého manžela.

CO VÁS NEJVÍC MOTIVUJE?

Skvělí kolegové, na které se mohu spolehnout. Oni jsou motivací do všech výzev a úkolů. Díky nim se nám daří vše zvládat. Práce s lidmi mě baví, i když někdy je to hodně náročné. Přesto jsem ráda za skvělý kolektiv lidí na obou provozech.

JAK NAOPAK TRÁVÍTE ČAS MIMO KANCELÁŘ?

Jsem společenský tvor a mám ráda velkou společnost a legraci. Užívám si všechny akce Sokola Oskořínek, kde jsme se sešli skvělá parta. Společné akce si užíváme už 13 let a zatím nás to stále baví. Každoročně pořádáme masopustní akci, kde mě můžete potkat v masce medvěda. Nevynechám ani dětské a sportovní akce, včetně novoročních otužilců, kde tedy pouze fandím ze břehu. Blízké mi jsou hudební akce kapely Roxor. Ráda svůj volný čas věnuji vnučce a cvičení. Přiznám se, že doma moc volného času netrávím. Na dotaz jedné zaměstnankyně, zda jsem také někdy doma jsem odpověděla, že někdy ano.

JAKÉ SUPER SCHOPNOSTI BYSTE RÁDA MĚLA?

Nevím, zda se jedná o super schopnost, ale chtěla bych umět zvládnout vše na první dobrou, bez stresu a v klidu. Umět některé věci hodit za hlavu, protože zrovna toto mi opravdu nejde. Také být hodně nad věcí a nestratovat na první našlápnutí. Jak mi říkala moje maminka: „Hano, někdy se nejdřív kousni do jazyka.“ ■

Redakce FB

POMŮČKA: ATT, SERŽ TEK, TOPA TOTE	LATINSKY „JÁ“	1. DÍL TAJENKY	BEETHO- VENOVA SYMFONIE	DOMÁCKY JARO- SLAVA	FB	KAMBODŽ- SKÉ PLATIDLO	ZNAČKA MOLYB- DENU	DODAT VŮNE	NATÉKAT	ZNAČKA INDIA	TVRZ	FB	RÝT	ARCHAICKY OSLOVO- VAT	4. DÍL TAJENKY	ŠTARO- ŘÍMSKÉ MINCE
CITO- SLOVCE ÚDIVU					TRHAVINA SPZ NÁCHODA							ZEMNÍ OLEJ DOUT				
ZARUČENÝ ZISK																
OSCHNOUT NA POVRCHU						PŘEDLOŽKA ERB				NADPISY MATČINA SESTRA						
FB	PÍCNINA POLARI- ZAČNÍ HRANOL					ZVUČET VZOREC OXIDU STRONCIA					TEŽ VLASTNIT					LISTNATÝ STROM
DOMÁCKY IGNÁC					2. DÍL TAJENKY POTÉ							PAPÍRO- VINA TYP FORDU				
DOMÁCKY INGRID				PRAOTEC OTRLEC									SIBIŘSKÝ KOZO- ROŽEC ROZETA			
SPZ KOLIŇA			BRITSKÝ OBJEVITEL HROBKA BUDDHISTŮ					ASIA						OSOBNÍ ZÁJMENO PEVNÝ SPOJ		
KYSELÉ POHUTINY																
DOMÁCKY LEONARD															5. DÍL TAJENKY	OKRAJ STŘECHY
FB	PRIMÁTI ČILI															
DESKA NA SLOUPU																
TUMÁŠ			DOMÁCKY ALENA	VÝKLENEK VE ZDI												
NADŠENÍ					TOHLE	FB	JÍT NA VOJNU	ANGLICKY „NEBO“	3. DÍL TAJENKY	JIŽNÍ PLODY	FB	VÝZVA KE STÁNÍ STYDLI- VOST				
NATÍRAT VÁPNEM							SETNINA								6. DÍL TAJENKY	INDIÁNSKÉ SYMBOLY PŘEDKŮ
FB	ČÁST OBLEKU MEČENÍ						PLANETA MONGOL- SKÝ PASTEVEC									
TYRŠOVY INICIÁLY			NAPADENÍ PLÁČ					LOUŽE POMŮČKY KOVBOJŮ							SLOVENSKY „VE“ ZNAČKA LIMONÁDY	
ZNAK				SLOVENSKY „OREL“ PODLE					VÝŠ NEŽ TENHLE				ZPÍVAT JIHNOUT			
BODNÁ ZBRAŇ					CAMERO- NŮV FILM INICIÁLY VOJANA							NĚMECKY „UMRLEC“ POPĚVEK				
VAJEČNÝ POKRM S UZENI- NOU																
DÝNĚ						STROMOVÍ SAVCI					ČÁSTI MOLEKUL					



ilustrační foto

Jsme velmi rádi, že jste během podzimního období byli aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: Ivana Dlha, Václava Šedová, Zbyněk Mazáč. Všem moc gratulujeme! Výhry byly pře-

dány nadřizným, u kterých si je, prosím, vyvedněte. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do luštění! Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky: **1) Co je to cyklorikša?**

2) Od kterého dne pracujeme v samostatné dílně v Čenkově? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 1. 3. 2025 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřiznému.

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtaných písmen.

ČEPICE	MALPA	POSKOK	SKOTÁK
DŘEVNÍK	MASKÉR	POTOK	SPERMA
ESKER	MORUŠE	POVAHA	SPINET
HLEDÍK	NEVOD	PRÝMKA	TEMNO
KAPOT	OKRSEK	PŘELIV	TOLEDO
KOLISE	OSIDLA	ROZKOL	TRUVÉR
KŘEMEN	OVERAL	SALÁM	VELEOP
KVÁDRY	PANIKY	SESUN	ZÁVIST
LISENA	PEPSIN	SKEPTIK	

S	R	K	Á	N	Í	N	E	Ř	O	K
A	U	S	E	N	A	H	U	O	L	S
N	D	B	E	L	A	K	K	E	I	I
D	O	P	R	S	Í	A	P	D	N	T
Á	U	M	Z	I	M	N	Í	A	Í	O
L	Š	O	Á	P	A	I	S	L	L	P
A	R	T	V	D	N	V	K	K	R	T
K	T	P	I	O	I	O	O	O	A	A
R	K	E	S	P	O	R	T	D	K	T
A	B	R	T	O	K	O	N	N	T	R
K	Í	N	S	O	N	A	A	R	O	A
A	O	Í	P	S	M	R	Č	E	K	P
Ř	É	K	N	A	B	V	A	T	S	S

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtaných písmen.

AIRBUS	KOTRBA	POKROK	SLOUHA
AKARKA	LUPENÍ	PONTON	SMRČEK
AMANDA	MANIOK	POTISK	SNÍLEK
BANKÉŘ	MOTETA	PROTON	SRKÁNÍ
BRANKA	NOMÁDI	ROVINA	STAVBA
DOKLAD	NOSNÍK	ROZSAH	ŠTIPKA
KARLÍN	PERNÍK	RUDOUSH	TATRA
KLEPNA	PÍSKOT	SANDÁL	TLAPKA
KOŘENÍ	PODPIS	SKOTKA	ZÁVIST

R	P	M	A	L	P	A	N	I	K	Y
E	É	R	E	D	A	O	U	E	S	R
K	Š	V	Ý	C	A	R	S	K	É	D
Á	K	U	U	M	I	R	E	K	O	Á
T	A	O	R	R	K	P	S	V	O	V
O	D	E	L	O	T	A	E	K	O	K
K	P	V	Z	I	M	N	Í	Č	T	P
S	Ř	H	K	Á	S	N	V	O	E	O
P	Ř	E	L	I	V	E	S	P	M	V
I	O	A	M	E	L	I	S	E	N	A
N	S	T	Ř	E	D	I	S	K	O	H
E	O	D	O	L	N	Í	S	T	E	A
T	O	P	A	K	L	O	K	Z	O	R

SUDOKU /

				3			2	
1			6		5			
		8	1		2	4		
	1	5		6		2	9	
3			5		9			4
	7	9		4		5	8	
		1	3		7	6		
			8		1			5
	5			2				

	1			8		9	5	
	9				3			
3					5	6		2
8			9	2	1			
9		7		3		2		8
			5	7	8			6
7		3	8					1
			2				3	
	2	5		4			6	

pf'2025

31 536 000
zdraví

vteřiny

52
úspěch

týdny

365
štěstí

dny

525 600
láska

minuty

přátelství

pohoda
vztahy

dobrodružství

spokojenost

dobrá nálada

energie

splněné sny

hojnost

porozumění

seberealizace

FILIPA

Svět digitalizuje a my s ním