



Cesty

ombudsmanky

Strana 3

Neustálé

zvyšování

kvality

Strana 6

Rozhovor

se zaměstnanci

Strana 8



Milé kolegyně, milí kolegové,

jako jeden z největších zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením v České republice cítíme povinnost nejen poskytovat dlouhodobé a stabilní pracovní příležitosti, ale zároveň přispívat ke zlepšení vnímání zaměstnávání lidí s hendikepem mezi firmami i širokou veřejností.

Rád bych Vám proto oznámil, že jsme se z tohoto důvodu rozhodli ve skupině FILIPA již nadále nepracovat s pojmem „chráněná dílna“, který považujeme za zastaralý, zavádějící a stigmatizující. Místo toho chceme pracovat s konceptem „integrace“, který mnohem lépe odráží filozofii, kterou ve FILIPĚ systematicky rozvíjíme. V návaznosti na to vznikl nový název divize reprezentující síť specializovaných pracovišť pro osoby se zdravotním postižením – FILIPA Integra. Byť to může být skryto v každodenní provozní rutině a nemusí to tak být na první pohled zřejmé, probíhá u nás každodenní integrace všemi směry, která přináší výhody klientům, zaměstnancům

a v neposlední řadě také samotnému státu. Jakožto komerční subjekt musíme svým zákazníkům nabízet konkurenceschopné služby a vytváříme proto pouze smysluplná pracovní místa, kde každá jedna činnost představuje důležitou součást naší vysoké přidané hodnoty pro zákazníka. Označení „chráněná dílna“ je však bohužel u veřejnosti mnohdy chápáno jako umělá zaměstnanost nebo používáno pro posměšné označení nekvalitní práce. Něco takového jednoznačně odmítám. Naši zaměstnanci odvádí skvělou a pečlivou práci a já bych vám za to chtěl velmi poděkovat. Jsem pyšný na to, že jsme za posledních téměř deset let nikdy nezavřeli žádnou

naši pobočku ani nezrušili vytvořená chráněná pracovní místa. Naši zákazníci nás dobře znají a vědí, že jsme špičkový partner, na kterého se mohou vždy s důvěrou obrátit. I díky tomu si navzdory všem tržním otřesům zachováváme nadstandardní stabilitu a dál rosteme. Potvrzuje se tak, že je náš koncept správný a FILIPA má zdravé základy, na kterých se může dál rozvíjet. Věřím, že se nám s tímto tématem podaří oslovit i další zaměstnavatele na chráněném trhu práce a otevřeme tak debatu o problémech lidí se zdravotním postižením na pracovním trhu.

S pozdravem

FILIPA
INTEGRA

CESTY OMBUDSMANKY po provozovnách

V průběhu letošních letních měsíců jsem navštívila několik našich chráněných dílen v rámci mých pravidelných cest. Podívala jsem se, jak se změnilo pracovní prostředí, popřípadě lidé, kteří zde pracují. Součástí mých cest je také informování zaměstnanců, že jsem tu pro ně a mohou se na mne obrátit.

Jedna z prvních cest vedla do Poděbrad, kde jsme se zaměstnanci probrali pracovní i soukromá témata, a zároveň jsem popřála naší skvělé kolegyni Hanče Veselé ke krásným kulatým narozeninám. Atmosféra pobočky je přátelská, a i díky panu Mírovi se vždy zasměji. Následně jsem se zastavila v Kopidlně, kde pracují menší směnové skupiny a známe se velice dobře, a proto i na této provozovně bylo setkání bez zásadních stížností, podnětů či přání.

Navštívila jsem také jabloneckou provozovnu, kde by zaměstnanci uvítali nové projekty. Zde se na mě již těšili moji „vtipálci“ a probírali se mnou, co by bylo možné vykonávat za další práci. Jeden z nich by si přál mít Filipa casino a druhý hernu, tak jsem jim s úsměvem vysvětlila, že tohle není směr, kterým bychom se chtěli ubírat. Ale minimálně humor v Jablonci nechybí.

Další cesta směřovala do Brodců. S potěšením musím konstatovat, že v Brodcích dlouhodobě nejsou téměř žádné zásadní problémy a Marek Hypl má svoji pobočku plně pod kontrolou. Marek letos také oslaví své kulaté narozeniny, a proto bych mu ráda popřála jenom to nejlepší a po-

děkovala za milou spolupráci. Po cestě do Bělohradu jsem ještě na skok přibrzdila v Kosmonosech, kde je práce dostatek a naši zaměstnanci jsou plně vytíženi. Pobočky v Hořicích a v Lázních Bělohradě jsou mé „domovské“, a proto jsem ve spojení s našimi zaměstnanci častěji. Také o prázdninách jsem je byla, jak sami říkají, „zkontrolovat“.

Další letní zastávka byla na pobočce v Oseku, kde jsem si prohlédla nový stroj a viděla, jak se s ním zaměstnanci učí pracovat. V Oseku rovněž vládne velmi příjemná atmosféra. Stejně jako v Jablonci by i tady uvítali nové projekty. Zkusila jsem si s nimi vybarvit fotbalového panáčka a přiznám se, že to není vůbec jednoduché, ale naši zaměstnanci ani u tak precizní a náročné práce neztrácejí svůj úsměv.

Libereckou pobočku jsem letos navštívila poprvé, protože se nám k mé radosti začala rozrůstat. Se zaměstnanci jsem se seznámila a slíbila, že na podzim přijedu ještě minimálně jednou. Myslím si, že už na mě budou připraveni a odvezu si nějaké podněty.

Prací ombudsmanky nejsou jen návštěvy provozoven. V průběhu celého roku

přijímám podněty od zaměstnanců, které se nejčastěji týkají pracovních problémů na pobočkách. Konkrétně se jedná o žádosti o vylepšení pracovních podmínek, pracovního prostředí, dále řeším problémy mezi zaměstnanci, někdy i špatnou informovanost a podobně. Všechny podněty se snažím ve spolupráci s vedoucími poboček řešit a jsem moc ráda, že i díky jejich vstřícnosti a součinnosti se nám daří nalézt řešení, které vede ke spokojenosti obou stran.

Výjimkou tohoto roku nejsou podněty nebo stížnosti externích lidí, kteří ve Filipě již nepracují nebo právě naopak by rádi pracovali. Domnívám se, že by to mohlo mít souvislost s mojí další aktivitou, kterou je Asociace korporátních ombudsmanů. Asociace letos zaznamenala ohromný úspěch na půdě České zemědělské univerzity v Praze, kde pořádala 1. ročník Company Culture Competition. Finálového odpoledne se zúčastnilo několik desítek hostů a nejen, že se jednalo o obrovskou propagaci Asociace, ale i společnosti Filipa, která se jako jedna z mála českých společností může pyšnit ombudsmanem pro zaměstnance. ■

Miroslava Jelínková
Ombudsmanka



NÁBOR NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

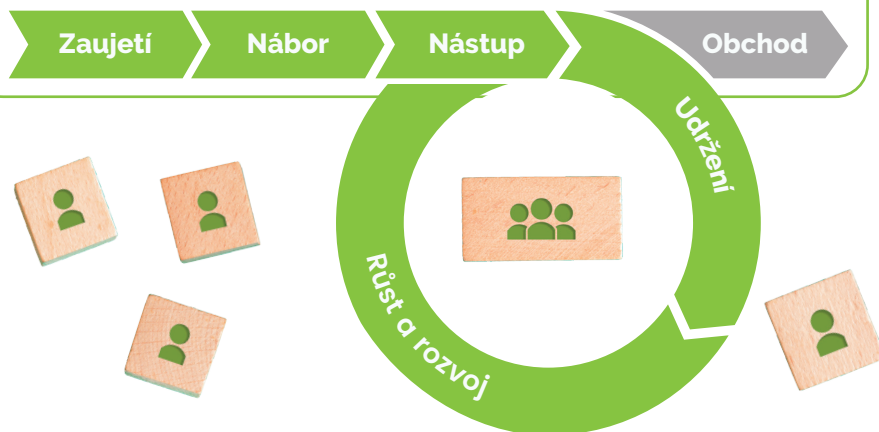
pro novou provozovnu v Čenkově

Práce personálního oddělení není na první pohled vidět, avšak bez tohoto oddělení by společnost správně nefungovala. Personalisté mají na starosti vše, co se týká současných i budoucích zaměstnanců, spravují celý takzvaný životní cyklus zaměstnance, který má specifické fáze. Nejčastěji se uvádí 6 fází: viz zelený boxík vpravo.

Personální oddělení se v současné době v rámci otevření nového pracoviště v Čenkově u Příbrami nachází právě v první fázi životního cyklu zaměstnance, neboť intenzivně pracuje na náboru. Od 1.8.2024 se pozice vedoucího provozu v Čenkově ujal pan Ing. Milan Skála. Pan Skála má bohaté zkušenosti s vedením personálu a řízením procesů při náběhu nových produktů, což se mu bude v roli vedoucího provozu velmi hodit. Nový projekt, který v Čenkově bude startovat, je realizován ve spolupráci se zákazníkem KOSTAL Connectors GmbH, se kterým Filipa spolupracuje již delší dobu na provozovně v Plzni. KOSTAL je rodinná společnost založená před více než 100 lety, která může vyprávět hodně příběhů ze své dlouhé historie. Tato společnost je předním dodavatelem nabíječek automobilových baterií. Nabíječky jsou standardně instalovány do hlavních modelů vozidel a nyní patří již do čtvrté generace. Taktéž již více než 50 let dodává podvolan-

1. Zaujetí kandidáta na pracovním trhu.
2. Výběr kandidáta a nábor nového zaměstnance.
3. Nástup a adaptace zaměstnance na novém pracovním místě.
4. Udržení zaměstnance na pracovním místě a jeho rozvoj, vzdělávání a hodnocení výkonu zaměstnance.
5. Růst a rozvoj zaměstnance v kariérním žebříčku.
6. Odchod zaměstnance.

ŽIVOTNÍ CYKLUS ZAMĚSTNANCE



ové moduly pro automobilový průmysl. Pro úspěšnou realizaci zakázek této společnosti bude nutné vybudovat úplně nový tým pracovníků, kteří budou proškoleni na potřebné činnosti, abychom naplnili očekávání zákazníka. KOSTAL pro naše zaměstnance připravuje nové pracovní prostory, které jsou v tuto chvíli ještě ve výstavbě. Náborové aktivity v Čenkově začaly již v květnu letošního roku. Po prvotním výběru vedoucího provozu následovalo zahájení náborové kampaně na nové spolupracovníky do týmu na pozice montážních a manipu-

lačních dělníků. Kromě zahájení spolupráce s místními úřady práce jsme využili řadu dalších náborových kanálů. Od vyvěšení inzerce na internetových portálech, přes letáky a plakáty na vývěskách, navázání spolupráce s obcí Čenkov a městem Příbram, až po oslovení řady společností, které se věnují poskytování služeb osobám se zdravotním postižením (např. sociální rehabilitace, terénní a další sociální služby, chráněné bydlení apod.) O dalším rozvoji tohoto projektu budeme v dalších číslech znovu informovat. ■

Ing. Milena Hudská, Ph.D.
Personální ředitelka

ROZVOJ DIVIZE

FILIPA MEDICA

Svět zdravotnictví se vyvíjí každý den a je nutné, abychom se tomuto pokroku přizpůsobili i my. Letošní rok přinesl rozšíření spolupráce s předními dodavateli zdravotnického materiálu, což nám otevírá nové možnosti pro zajištění kvalitního a cenově dostupného zdravotnického materiálu našim zákazníkům.

Tato strategická partnerství, založená na hledání efektivních řešení a dlouhodobé spolupráce, nám umožní poskytovat naše služby s ještě větší flexibilitou a odpovědností. Spolupráci nerozšiřujeme pouze na straně dodavatelů, ale také na straně zákazníků. S potěšením vám můžeme sdělit, že i zde se nám daří. Naše klientela je velmi různorodá – od lázní přes provozovatele sociálních služeb (domovy pro seniory, odlehčovací služby, domovy se zvláštním režimem), až po centra denních služeb a terénní pečovatelské služby. Po několika měsících intenzivního vyjednávání zahrnujícího spoustu schůzek a desítky telefonátů a emailů, postupně uzavíráme dohody, které přináší vzájemný růst a rozvoj. Zaměřujeme se především na instituce s růstovým potenciálem, jež mají stejně jako my snahu o neustálé rozšiřování a zlepšování služeb, které nabízíme. Věříme, že nové vztahy nejenže posílí naši pozici na trhu, ale také přinesou zlepšení péče o naše pacienty, což je naším hlavním cílem.



Zleva Dana Mačátová, Daniela Beranová a Marcela Štěpánová

Představujeme tým lékárny Hradisková v Jablonném nad Orlicí



Lékárna Hradisková, součást divize Filipa MEDICA, má ve svém týmu tři ženy, které přinášejí nejen odborné znalosti, ale i své osobnosti obohacující firemní kulturu.

Mgr. Marcela Štěpánová, odborná vedoucí lékárny, s láskou k přírodě, turistice a cyklistice, přináší do týmu svěží perspektivu a důraz na work-life balance.

Dana Mačátová, majitelka motocyklu Harley-Davidson, sdílí svou vášň pro cestování a hudbu, čímž přispívá k dynamické atmosféře kolektivu.

Mgr. Daniela Beranová, se zájmy v oblasti cestování, přírody a rodiny, navíc se specializací v oboru homeopatie, přináší do týmu porozumění nejen pro alternativní medicínu.

Tito jednotlivci nejenže posilují lékárenské služby, ale také podporují poslání divize Filipa MEDICA, která klade důraz na celostní přístup k péči o pacienta. ■

Redakce FB

NEUSTÁLÉ ZVYŠOVÁNÍ standardů kvality

Od začátku roku za sebou máme několik úspěšných certifikací. Pojďme si blíže vysvětlit, co to vlastně ta certifikace je? Certifikace je potvrzení „třetí strany“, že jsou splněny požadavky např. mezinárodních norem, průmyslových specifikací nebo technických pravidel. Certifikace je založena na posouzení shody, při kterém se kontroluje splnění požadavků. Předmětem posuzování mohou být výrobky, projekty, procesy nebo systémy řízení ad. Certifikace: certus facere (lat.) = „učinit něco bezpečným“.

Slovo certifikace pochází z latinského výrazu „certus facere“, doslova „učinit něco bezpečným“. „Učinit něco bezpečným“ je vyjádřeno potvrzením nebo prohlášením, že posouzení shody prokázalo shodu s určitými požadavky, například prostřednictvím externího auditu. Externě viditelným důkazem certifikace je příslušný certifikát.

Naše společnost má za sebou v letošním roce hned několik úspěšných auditů podle různých norem, některé pro nás zcela nových. I díky nim se můžeme neustále rozvíjet a zlepšovat. Pracujeme týmově a společně zdokonalujeme a zefektivňujeme veškeré procesy. V březnu se napříč provozy v Kosmonosech uskutečnil recertifikační audit dle normy ISO 14001, což je mezinárodně uznávaný standard pro systémy řízení

životního prostředí. Poskytuje návod pro účinné řízení environmentálních aspektů činností, výrobků a služeb. Současně s touto normou byl proveden audit ISO 45001. Tato norma stanoví požadavky na systém zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), jehož cílem je zlepšit bezpečnost a zdraví zaměstnanců a dalších pracovníků. Koncem dubna se nám podařilo zcela nově implementovat a následně certifikačním auditem ověřit plnění požadavků TISAX. TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) je mechanismus výměny hodnocení pro zabezpečení informací v automobilovém průmyslu. Certifikace TISAX potvrzuje, že systém řízení bezpečnosti informací společnosti splňuje definované úroveň zabezpečení, a umožňuje sdílení

výsledků posouzení na specializované platformě. V Brodčích a Kosmonosech se pro změnu v květnu a červnu uskutečnil audit podle normy IATF 16949, která specifikuje požadavky systému managementu kvality pro automobilovou výrobu. Ani o prázdninách jsme nezapomněli a zvládli jsme během velmi krátké doby připravit a projít novým certifikačním auditem dle normy ISO 9001, a to v Liberci na Americké. Tato norma specifikuje požadavky na komplexní řízení systému managementu kvality. Certifikátem pro nás ale rozhodně nic nekončí. I nadále máme v plánu zvyšovat efektivitu a samozřejmě také spokojenost všech našich zákazníků a zaměstnanců ■

Redakce FB



Nic nás při certifikacích nezastavilo

SVÍTÍ, SVÍTÍ SLUNCE v Hořicích

Ve společnosti Filipa jsme hrdí, že jsme dokázali realizovat ambiciózní projekt instalace fotovoltaických panelů na střechu našeho logistického centra Filipa Park v Hořicích.

Fotovoltaické panely přeměňují solární energii na elektrickou energii. Z fyzikálního hlediska se jedná o tzv. fotoelektrický jev. Některé materiály mají schopnost generovat elektrický proud při osvětlení slunečním zářením. Hlavní složkou fotovoltaického panelu jsou fotovoltaické články, které obsahují polovodičový materiál vyrobený většinou z křemíku. Sluneční záření interaguje s tímto materiálem a uvolňuje elektrony, což generuje elektrický proud. Konkrétně jde o vyřazení elektronu z jeho dráhy, a to pomocí fotonu slunečního záření. Pomocí křemíkového polovodiče jsou pohlcovány tyto fotony, a naopak uvolňovány elektrony. Princip je velmi jednoduchý, ale aby fungoval s dostatečnou účinností, musí být splněno několik podmínek. Solární fotovoltaické panely není možné instalovat všude. V České republice je ideální orientace na jih nebo jihovýchod až jihozápad. Optimální sklon panelů je 35°. Problematické může být i jen částečné zastínění střechy, protože kvůli němu může docházet k nedostatečné efektivitě celého systému.

Projekt v Hořicích byl zahájen s cílem najít optimální řešení pro pokrytí naší vlastní spotřeby energie a akumulaci přebytků, což je klíčový krok k naší vizi soběstačnosti v oblasti energií. S instalovaným výkonem 375,4 kWp, který

tvorí 816 panelů s maximálním výkonem 460W, budeme schopni po dokončení všech administrativních procesů generovat významné množství energie, zatímco konfigurace systému východ-západ maximalizuje efektivitu využití slunečního svitu.

Díky doplnění o bateriový systém akumulace energie o výkonu 180 kVA a kapacitě 216 kWh jsme zvýšili naši energetickou nezávislost a zároveň snížili naši uhlíkovou stopu. Projekt byl částečně financován z dotací Evropské unie, což ukazuje naši schopnost úspěšně spolupracovat s mezinárodními institucemi a využívat dostupné zdroje pro dosažení našich udržitelných cílů.



Zajímavostí je, že celková plocha našich fotovoltaických panelů je přibližně 1.774 m², což odpovídá průměrně velikosti hokejového hřiště nebo devíti tenisovým kurtům. Tento fakt jen ilustruje velikost našeho závazku k udržitelnosti a inovacím.



JAK SE FOTOVOLTAICKÉ PANELE RECYKLUJÍ?

Vlastní střešní elektrárna představuje ekologické řešení výroby elektřiny, protože neprodukuje žádné emise. Jak je to ale s životností a likvidací solárních panelů? V současné době dosahuje životnost fotovoltaických panelů až 30 let, což je vzhledem k návratnosti investice velmi dobré číslo. Často však panují obavy, jak je to s recyklací panelů.

Největší podíl na materiálu pro výrobu fotovoltaických panelů má sklo a hliníkový rám. Obě suroviny lze velmi dobře recyklovat a opětovně využít. Pouze nepatrné množství hmotnosti panelů tvoří těžké kovy, které mohou být nebezpečné pro životní prostředí. Recyklace panelů navíc není nákladná – zaplatí se z opětovného využití vytríděných materiálů.

V oblasti logistiky a výroby v režimu chráněného trhu práce jsme již dosáhli silného postavení, a nyní, s tímto projektem, ukazujeme naše silné zapojení i v oblasti energetické soběstačnosti. Naše snaha o snižování uhlíkové stopy je neustálá a je součástí naší širší strategie udržitelného rozvoje. V budoucnu plánujeme pokračovat v investicích do dalších projektů, které podpoří naše cíle v oblasti udržitelnosti a inovací, a tím posílíme naši pozici v oblasti zelených technologií. ■



ROZHOVOR SE ZAMĚŠTNANCI

Kdo jsou naši zaměstnanci? Jaké je pracovat pro naši společnost? A co dělají naši lidé ve svém volném čase? To vše se můžete dozvědět v našem pravidelném seriálu rozhovorů se zaměstnanci. V podzimním čísle si popovídáme s výraznou osobou jablonecké chráněné dílny, paní Janou Drahokoupilovou, která pracuje na pozici koordinátory provozu. Její kolega, Martin Jankula, nám s rozhovorem pomohl a prozradil, že Janu při návštěvě pobočky určitě nepřehlédneme, je prý totiž všude (samozřejmě jen v dobrém). Paní Jana Drahokoupilová nastoupila v roce 2010 do jablonecké

pobočky na pozici montážní dělnice. Filipa tehdy ještě byla malou společností s působností v Lázních Běláhradě, Poděbradech a Jablonci nad Nisou. V jablonecké pobočce se v té době montovaly kartáčové držáky k motorkům stěračů. Jak se postupem času společnost Filipa rozrůstala, měnily se projekty a pracovní pozice, na kterých paní Jana postupně pracovala a profesně rostla. Dnes pracuje na pozici koordinátorky provozu a má společně s kolegyní Markétou Špírkovou na starost několik projektů, o kterých nám v našem rozhovoru sama vyprávěla.

ŘEKNĚTE NÁM NĚCO O VAŠICH ZAČÁTCÍCH VE FILIPĚ A JAK JSTE SE VLASTNĚ K PŮVODNÍ PRÁCI DOSTALA?

O Filipě jsem se před lety dozvěděla od svého kamaráda. Tenkrát Filipa byla v začátcích a nebyla moc známá. Zašla jsem na pohovor a nabízená práce se mi líbila. Líbilo se mi, že budu pracovat v menším kolektivu zaměstnanců, a tak jsem neváhala.

Ke kartáčovým držákům nám postupně přibyla montáž stavebních objímek. Nárůst výroby byl i jedním z důvodů stěhování pobočky do větších prostor. V začátcích jsme pracovali na čtyři čtyřhodinové směny a bylo potřeba zajistit vedení směn. V té době jsem byla oslovena tehdejší vedoucí pobočky, zda bych se tohoto úkolu ujala a já souhlasila. Stala jsem se tak mistrovou jedné ze směn, která měla přibližně 15 zaměstnanců. Koupí společnosti panem Vrbatou, začaly přibývat projekty a zároveň s tím i noví zaměstnanci. Některé projekty, na nichž jsem pracovala, časem skončily a mnoho nových pro změnu přibýlo. Jak společnost rostla, byla mi nabídnuta současná pracovní pozice koordinátorky provozu. Zní to honosně, ale už ze zvyku jí stejně všichni říkáme mistrová.

DNES MÁTE S KOLEGYNÍ NA STAROSTI NĚKOLIK PROJEKTŮ, NA KTERÝCH PRACUJE 80 PRACOVNÍKŮ Z CELKOVÝCH 115 NA POBOČCE. UKOČÍROVAT A ZORGANIZOVAT PRÁCI PRO TOLIK ZAMĚSTNANCŮ NA NĚKOLIKA PROJEKTECH NENÍ URČITĚ ŽÁDNÁ SRANDA.

To máte pravdu (směje se Jana). Vzhledem k tomu, že máme všichni invalidní důchod a každý má jiná zdravotní omezení, je potřeba na tato omezení brát zřetel. Každý ze zaměstnanců nemůže být z těchto důvodů zařazen na kterýkoliv projekt. Vždy musíme zvážit, zda je konkrétní práce pro danou osobu vhodná.

V současné době mám s kolegyní Markétou na starosti hlavní projekty – montáž objímek a kompletaci senzorů. Dále pak zajišťujeme projekty, které se realizují dle potřeby zákazníka. Mezi tyto patří montáž vypínačů a zásuvek, kontrola polotovarů, balení příbalů a výrobků a kompletace vzorníků výrobků. Dalším takovým projektem je čištění a mytí kabelových svazků k repasi specializovaných motorových vozidel.

DO VAŠICH PRACOVNÍCH POVINNOSTÍ KROM ŘÍZENÍ VÝROBY A S TÍM SPJATÉ VEŠKERÉ ADMINISTRATIVY, SPOLUPRÁCE S VEDOUČÍM POBOČKY P. FABIÁNEM, PATŘÍ TAKÉ FINÁLNÍ KONTROLA VÝROBKŮ PŘED ODESLÁNÍM ZÁKAZNÍKŮM. JE TO VELMI ZODPOVĚDNÁ ČINNOST. JAK VÍTE, JAK MÁ Z TĚCHTO VŠECH PROJEKTŮ VYPADAT KONEČNÝ VÝROBEK?

Tak to je jednoduché. Ke každému výrobku se musím naučit výrobní postup a sama si montáž vyzkoušet. Aby vše probíhalo, jak má, musím také znát ke každému procesu veškeré součástky, díly, typ obalů, do kterých se konkrétní výrobky balí, výrobní štítky a také systém balení hotových výrobků na palety. Během kontroly se občas najdou i špatně vyrobené kusy. To následně musím řešit s každým individuálně. Většinou vše proběhne bez obtíží. Samozřejmě, že se občas stane, že dojde ke konfliktu, ale nakonec se vždy domluvíme, což nemusí být vždy jednoduché. I tyto situace se však bohužel v životě stávají a k této práci patří.

CO VÁŠ OSOBNÍ ŽIVOT? CO MÁTE RÁDA, CO RÁDA DĚLÁTE A CO VÁS ZAJÍMÁ?

Mám ráda dobré lidi, jídlo a pití, nejlépe vše dohromady. Mnoho času mi zabere starost o dům, zahradu, psa a manžela (dobírá si s humorem Aleše, také našeho

zaměstnance). Největší radostí mi jsou v současné době mé tři milované vnučky, které přišly na svět skoro současně. Ráda chodím na různé výlety po Česku. Památky a zoologické zahrady, to mám moc ráda. Škoda jen, že díky zdravotnímu stavu výletů ubývá. Také si ráda zajdu každý čtvrtek s kolegy na cvičení s Roskou, které pro nás připravuješ. Vždy si protáhnu tělo, uvolním přetlak, zrelaxujeme, a hlavně se u toho velmi nasmějeme.

A JAKÉ JE VAŠE ŽIVOTNÍ MOTTO NEBO ŽIVOTNÍ CÍL?

Mám velké přání, aby naše nejmladší dcera dostudovala, a samozřejmě přeji nejen celé rodině hodně zdraví. Ještě mám jedno přání, ale možná vyní divně. Ráda bych se dočkala starobního důchodu a čas, který mi zbývá bych ráda strávila i nadále zde, mezi kolegy.

Závěrem nám pan Jankula ještě prozradil, že Jana je jednou z hlavních organizátorů různých společných akcí na pobočce. Mezi ně patří mimo jiné večírky, jako je vánoční nebo před dovolenou. Také s dalšími kolegy hlídá významná životní jubilea a odchody do starobního důchodu, aby společně mohli příjemnit těmto kolegům jejich den překvapením a dárkem.

My Janě děkujeme za velmi příjemný rozhovor a věříme, že ji optimismus a stálý úsměv na tváři vydrží po celou dobu a že se splní všechna přání. Rádi bychom také poděkovali panu Jankulovi za podporu s přípravou celého rozhovoru. ■

Redakce FB



LOGISTIKA V BRODCÍCH STÁLE ROSTE

Logistika hraje klíčovou roli mezi strategickými faktory ovlivňujícími konkurenceschopnost společnosti. Dokázat naplánovat cestu zboží od vývoje, přes nákup materiálu a následnou výrobu až po dodání koncovému zákazníkovi co nejefektivněji je velmi náročné. Je-li firemní logistika kvalitní reaguje na potřeby trhu i na konkurenci pružně. A co taková logistika znamená v praxi?

Logistika v praxi stojí z velké části na znalostech, zkušenostech, důrazu na efektivitu, monitoringu nejen trhu, ale i nejnovějších trendů a technologií, konkurence a kontinuálním vzdělávání. Zvládnout firemní logistiku nemusí být snadné. Může to vyžadovat spoustu kosmetických, ale i radikálních úprav. Výsledky se ovšem obvykle dostaví velmi brzo.

Práce v logistice je dynamická a zahrnuje řadu úkolů, jakými jsou správa skladů, řízení zásob, doprava, plánování tras a harmonogramů, správa dodavatelského řetězce anebo třeba zákaznický servis. Svě o tom ví vedoucí projektu Marek Hypl, který již několik let řídí jeden z našich největších provozů. Jsou to již přibližně tři roky, co proběhlo

stěhování logistického projektu balení náhradních dílů pro zákazníka Magna Exteriors (Bohemia) s.r.o. a jeho závody v Liberci a následně i v Nymburku z Kosmonos do moderní logistické haly v Brodcích. Od té doby snad neuplynul ani jeden rok, který by v tomto směru nepřinesl rozšíření projektu o další přípravky, činnosti, strojní zařízení, nové díly či koncové zákazníky.

V současné době z tohoto projektu odchází díly do známých světových automobilek po celém světě, jako jsou například Audi, BMW, Škoda Auto, Toyota, Volkswagen, MAN, Mercedes, Porsche, Citroën nebo Peugeot. Rukama našich zaměstnanců denně prochází mnoho malých a velkých exteriérových i interiérových dílů v podobě nárazníků, difusorů,

různých komponent, ale i středové konzole, odkládací schránky a loketní opěry. Některé díly se kompletují pomocí strojních zařízení, některé se kontrolují pouze vizuálně, a jsou baleny dle stanovených předpisů. Zodpovědnost za kontrolu a následné balení je však často mnohem větší než za samotnou kompletaci. Nedílnou součástí tohoto projektu, který je pro nás svým způsobem výjimečný, jsou i pracovníci se zdravotním omezením, kteří jsou plnohodnotně začleněni do procesů balení a vizuální kontroly drobných dílů. Vnímáme, že integrace osob se zdravotním postižením na trh práce má výrazný přínos pro naši společnost, protože to vede k posílení sebevědomí a psychické pohody těchto lidí, a mnohdy také ke zlepšení jejich

zdravotního stavu.

Na zaplněné ploše 20 000 m², z níž zabírají 3 200 m² uličky a manipulační plocha, 500 m² balicích pracovišť a zhruba 1 200 m² stroje, se tak v současné době nachází 140 různých strojů a přípravků pro montáž a kompletaci mnoha různých náhradních dílů. Naleznete zde i stroj, kde jsou zaměstnanci schopni připravit náhradní díl třeba na Škoda Octavia 2. řady. V hale je uskladněno zhruba 4 900 vstupních dílů, které projdou rukama našich zaměstnanců. Ti je důkladně zkontrolují případně zkompletují a zabalí, což je skutečně velmi zodpovědná práce. Ve světě logistiky, kde se rychlost a efektivita výrobních procesů stávají klíčovými faktory úspěchu, přišla i v našem procesu kompletní digitalizace, která se neustále zdokonaluje a velice usnadňuje každodenní práci. Výrobní zakázky pro všechny na pracovišti jsou komplexně řízeny interním systémem a vedoucí pracovník přesně ví, co na které pracoviště je potřeba vychystat, abychom včasně reagovali na požadavky zákazníka. Díky ESVD (elektronický sběr dat) mají i pracovníci na jednotlivých pracovištích o zakázce velmi detailní přehled a vědí, kolik dílů již zabalili, kolik ještě zbývá do dokončení zakázky nebo kolik jich bylo vyřazeno. Samotnou práci jim dále usnadňuje vizualizace balicího předpisu, kterou mají zobrazenou na velkých monitorech. Protože Marek Hypl nebere svůj projekt na lehkou váhu, snaží se neustále o to, aby bylo vše plně funkční, procesy co nejefektivnější a pracovníci spokojení a pokud možno pracovali v klidu. Proto se rozhodl věnovat čas dalšímu zefektivnění, kterým je takzvaný ANDON. Tato aplikace, na které se postupně pracuje, by měla umožnit všem pracovníkům balicích pracovišť přivolat si vedoucího pracovníka, kvalitáře, seřizovače nebo manipulanta vysokozdvizného vozíku, kdykoliv je to potřeba, čímž by mělo dojít ke snížení prostojů a zefektivnění celého procesu balení dílů. Nyní je dokončena 1. fáze, kdy je možné odpovědné pracovní-



ky přivolat, a to tak, že se na monitoru, který je na hale, zobrazí daný požadavek. Později by mělo chodit upozornění na mobilní zařízení přímo pracovníkům. Pevně věříme, že se podaří tento projekt dokončit. Závěrem jsme trochu vyzpovídali klíčové pracovníky, aby nám řekli, jak celý projekt, jehož jsou součástí, vnímají.

MAREK HYPL, VEDOUcí PROJEKTU

„Na projektu mě baví rozmanitost portfolia zákazníků, které bylo zmíněno na začátku článku, a to, jak různě fungují jejich systémy v rámci servisních sítí. S náhradními díly se skutečně nenudíme, neustále nám přibývají nové podprojekty, s ukončením série se k nám vždy stěhují nové strojní zařízení a my se musíme stále učit nové věci.

Mám radost z neustálého zlepšování procesu a nastavování nových systémů – ESVD, ANDON, Time Slot Control, které nám usnadňují práci a zrychlují proces. Také jsem opravdu rád, že mám okolo sebe stabilní tým lidí, na které se mohu spolehnout a mohu tak říct i po těch letech, že mě tato práce stále baví.“

PATRIK MEDÁČEK, REFERENT PROVOZU

„Za sebe mohu předně říct, že jsem velmi rád za svého kolegu, pana Hypla, díky kterému jsem měl možnost za ty roky po jeho boku se opravdu naučit, jak funguje

provoz a že je to skutečně živý organismus. Někdy máme náročné dny, přesto jsme v dnešní době rádi za stabilní práci, které je zde dostatek.“

ZDENĚK KOT, VEDOUcí PROVOZU

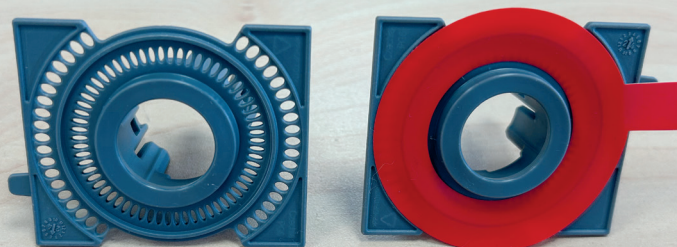
Bezprostředně po svém nástupu do provozu v Brodčích z haly DC4 v Kosmonosech jsem si myslel, že se jedná o zmatek, který rozhodně nemohu zvládnout. Po velmi krátké době jsem však byl mými novými kolegy vyveden z omylu. Dnes mohu říct, že se jedná o provoz, který má svůj jasný řád, zaměřený na dosažení všech stanovených plánů a úkolů. Jsem rád, že mohu být součástí týmu lidí, kteří se zaváděním nových postupů a využíváním nové techniky neustále snaží posouvat hranice našich schopností a dovedností.“

PETRA PTÁČKOVÁ, VEDOUcí PROVOZU

„Jsem velmi ráda, že mi byla svěřena důvěra vést provoz, jehož součástí jsou schopní a šikovní zaměstnanci. Myslím, že je zde dobrý tým pracovníků, který skvěle spolupracuje, a vždy vyřeší každý problém.“

Na úplný závěr bychom jménem celé společnosti chtěli popřát Markovi krásné narozeniny a vše nejlepší do dalšího roku osobního i pracovního života! ■

Redakce FB



ROZJEZD NOVÉ CHRÁNĚNÉ DÍLNY

Liberec – Gall

Dovolte nám představit vám příběh naší nové chráněné dílny, která je dalším příkladem úspěšné integrace sociální odpovědnosti a podnikatelského ducha.

Provozovna oficiálně zahájila svou činnost 1. července 2024 a již od prvních dnů se ukazuje jako dobře fungující projekt. S týmem 22 zaměstnanců z řad osob se zdravotním postižením se dílna zaměřuje na drobnou montáž pro prestižního zákazníka. Kompletují se zde krycí lišty, střílky a další komponenty, celkem přibližně 60 různých typů dílů. Produkce se pohybuje okolo 1500 kusů týdně, což je dynamické číslo závislé na potřebách zákazníka. Flexibilní přístup umožňuje dílně rychle reagovat na měnící se požadavky a udržet si tak vysokou úroveň spokojenosti zákazníka. První měsíc provozu proběhl bez jakýchkoli stížností, což svědčí o kvalitě práce

a odhodlání celého týmu. Přijetí zaměstnanců, kteří již měli zkušenosti s podobnou prací, bylo klíčové pro hladký start a vysokou kvalitu výstupů. Víze do budoucnosti je ambiciózní. Chtěli bychom rozšířit výrobní kapacity o novou montážní linku, pravděpodobně ve spolupráci s naším dalším obchodním partnerem, což by mělo vést k vytvoření dalších pracovních míst. Tento krok by nejen posílil postavení dílny na trhu, ale také by přinesl další příležitosti pro zaměstnance OZP. Za úspěšným rozjezdem stojí tým, jmenovitě Matěj Horák, Zdeněk Kellner a Aleš Borovan, kteří se podíleli na přípravě prostor. Velká zásluha pak patří Janě Za-

belové, jež spolu se Zdeňkem Kellnerem zastřešili samotnou montáž a projekt úspěšně rozjeli. Jejich společná práce a koordinace byly zásadní pro dosažení současného úspěchu. Zmíněný projekt je dokladem toho, že se správným týmem, jasnou vizí a neustálým zlepšováním lze dosáhnout významných úspěchů. Chráněná dílna je nejen místem, kde se vyrábějí kvalitní produkty, ale také prostředím, kde se buduje lepší budoucnost pro ty, kteří se snaží překonat bariéry na trhu práce. Je to příběh o lidskosti, inovaci a nekonečném potenciálu, jenž v sobě každý z nás nese. ■

Díly, které se kontrolují a kompletují

Redakce FB

FILIPA PODKRKONOŠSKÝ MARATON

V sobotu 3. srpna se v Lázních Bělohradě po pěti letech znovu uskutečnil Podkrkonošský maraton, který se pyšní jménem naší společnosti FILIPA jako generálního partnera.

Tento rok se na start postavilo více než 350 cyklistů, aby se vydali na 54 kilometrů dlouhou trasu, která se vine malebnou krajinou okolí našeho lázeňského města. Hned po startu hlavního závodu se pozornost přesunula do Zámeckého parku, kde se konaly dětské závody. Každý malý závodník byl v cíli odměněn koláčkem z místního pekařství, což byl sladký závěr jejich snažení.

Na trati se vynikajícím výkonem blýskl Filip Rydval z týmu D2 Mont Merida Cycling Team, který od 15. kilometru vedl závod jako suverénní lídr. Za ním se dlouho držela dvojice Michal Bubílek z MERIDA BIKERANCH TEAM a domácí Lukáš Kraus z Head Team Cyklolive.



Nakonec se o stříbrnou medaili rozhodlo až v dramatickém cílovém sprintu. Diváci v Zámeckém parku měli možnost fandit i mnoha dalším cílovým soubojům, což dodalo závodu skvělou atmosféru.

V ženské kategorii dominovala Karla Nováková z ELEVEN HEAD CYKLOLIVE TEAM, která si na trati dlouhé 54 kilometrů vyjela první místo. Andrea Mathová z Ghost Teamu dojela na druhém místě s odstupem jedné minuty, a třetí skončila Lenka Jiráňková z Lawi Stars. Závod měl také benefiční podtext a došlo k předání šeku na 10 000 Kč jičínskému centru Apropo, které peníze využije na nákup cyklorikši pro hendikepované klienty. Tento štědrý dar je důkazem, že


sport dokáže spojit lidi a podporovat dobré věci.

Na závěr bychom chtěli poděkovat všem organizátorům, zejména Petru Kordíkovi a Martinu Šubrovi, a také přibližně 80 dobrovolníkům podílejícím se na uspořádání tohoto úžasného závodu. Velký dík patří i ostatním menším sponzorům, kteří věnovali svůj čas, prostředky a pozornost obnově FILIPA Podkrkonošského maratonu a jeho úspěchu. Jejich podpora je neocenitelná a my se těšíme na další ročník, který bude jistě stejně podařený.

Fotografie: <https://eu.zonerama.com/FotografRomanKuncik/Album/11851148>

Redakce FB



POMŮČKA: BEAMON ETOL, OPS	ORGÁN ZRAKU	1. DÍL TAJENKY	SHODIT	FB	OTEVŘENÝ (z angl.)	PŠT	LEPIDLO	PROJEV NADŠENÍ	FB	SPZ MLADÉ BOLESLAVI	POPĚVEK	SAMICE PAROHÁČE	FB	ZAVÁŘKY	4. DÍL TAJENKY	OPĚT						
ŘÍMSKÁ BOHYNĚ ÚRODY				HLAVNÍ MĚSTO NORSKA OHLAS					POCHOUT- KA				CITOSL- BZUČENÍ JMÉNO PATRASOVÉ									
HRABAVÝ PTÁK									ANIMÍRKA													
VÝHODNÁ KOUPE						HORNÍ KONČETINA			3. DÍL TAJENKY		VLEČNÝ VŮZ											
FB	KONZERVO- VANÁ KOUŘEM DRŽADLA						ŘÍMSKÝCH 101			ČESKÉ MĚSTO						BÝVALÝ RUŠTÍ SOCIA- LISTÉ						
ŘÍMSKÝMI ČÍSLICEMI 1504					KLÁDY							MUŽSKÉ JMÉNO										
NĚMECKY „OSM“				DRUH PAPOUŠKA VYSOUŠE- ČE VLASŮ				JMÉNO CHAPLINO- VY MAN- ŽELKY					ANGLICKY „ANO“									
SPZ DĚČINA			ZÁHYB LÁTKY					HYPNO- TICKÝ STAV						CITOSLOV- CE ÚDIVU								
			OPICE											TVRDÁ PRYZ								
KRÁSNÉ														KOŘENÍ								
OBYVATEL ČESKÉHO MĚSTA																			SLOVENSKY „OBŘÍ“			
FB	PLOCHÁ KRAJINA	OSOBNÍ ZÁJMENO																		HROB		AMERICKÝ SKOŽAN DO DÁLKY
CIZO- PASNÉ HOUBY		2. DÍL TAJENKY																		FB	ČI EPIDE- MIČKÁ NEMOC	
ASJSKÝ STÁT				KNEDLÍČEK										POSILÁNÍ								
														STOVKY								
PRÍNOS ŽENY DO MAN- ŽELSTVÍ					POLNÍ MÍRA	RANNÍ VLÁHA	AVŠAK	DRAVÝ PTÁK	FB	DRUH GIBONA	STĚŽÍ											
											ROZRÝVAT PLUHEM											
ZNAČKA INDIA			KAPROVI- TÁ RYBA PATŘÍCÍ TOMOVI						DAREBÁK						INICIÁLY MUTIOVÉ SLOVENSKY „UMĚLEC“							
VLÁKNO K ŠITÍ				ROLETA					AMERICKÝ PAPOUŠEK OHRAZENÝ LES				SLOVENSKY „STRÝČEK“									
				KLÍNY									POHOVNÁ LÁTKA									
KORÁLOVÝ OSTROV					ČESKÝ GRAFIK EVROPSKÁ ŘEKA								PATŘÍCÍ EMĚ									
													TĚLOCVIČ- NĚ OPŘENÍ									
FB	PECH						PŘEDLOŽKA			INDIÁNSKÝ SYMBOL PŘEDKŮ						VZOREC OXIDU PLATINY						
	PRIMÁTI						PRUH			TAMHLE												
ZNAČKA LIMONÁDY						OHRADA						LÁČKOVEC										
						ZNAČKA NIKLU						ZDE										
LÍBEZNÁ								VĚTVIČKA														
CITO- SLOVCE HLASU OSLA				ZVÝŠENÝ TÓN				ASJSKÝ VELETOK					HRANIČNÍ VEPLATEK									

Jsme velmi rádi, že jste během letního období byli aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: Sobotková Pavla, Cinková Jana, Röschová Simona. Všem moc gratulujeme! Výhry byly předány

nadřazeným, u kterých si je, prosím, vyzvedněte. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do luštění! Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky: **1) Kde jsou instalovány foto-**

voltaické panely? 2) Kolik cyklistů se zúčastnilo Podkrkonošského maratonu? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 29. 11. 2024 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřízenému.

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtnáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtnaných písmen.

ANGÍNA	NOMÁD	PARNÍK	STATIK
ENTITA	OBALÉČ	PAROŽÍ	STROFA
GALÉRA	OBROST	PODOBA	TREPKA
KAJUTY	OBŘADY	POSYPY	TURNUS
KANDYS	ODBOJE	PRÁŠEK	UBOŽEC
KLIŽKA	ODVRAT	PSAMIT	UZNÁNÍ
KMÍNKÁ	OPTIMA	REPTAL	
MAROLD	OSTŘÍŽ	SKALKÁ	
NEONKA	OXYGEN	STAŘEC	

O	O	X	Y	G	E	N	T	I	T	A
P	S	Y	D	N	A	K	N	O	E	N
O	M	T	A	Č	E	L	A	B	O	G
S	T	A	Ř	E	C	K	É	M	U	Í
Y	S	S	B	Í	E	A	Á	R	N	N
P	L	U	O	Š	Ž	D	O	Á	A	A
Y	A	N	Á	R	O	D	N	Í	K	P
O	T	R	P	K	B	Z	A	Ž	S	S
D	P	U	N	O	U	O	I	O	T	A
V	E	T	J	Í	D	L	O	R	A	M
R	R	E	I	A	K	O	O	A	T	I
A	K	N	Í	M	K	F	B	P	I	T
T	R	E	P	K	A	K	L	A	K	S

OSMISMĚRKA / Jestliže z obrazce vyškrtnáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtnaných písmen.

CYPŘIŠ	KOSTRA	MORUŠE	SAVANA
DAFNIE	KOTNÍK	OHRNEK	SKALKY
DOSLOV	KROKUS	OSIDLO	STORNO
FURIANT	KUFŘÍK	PATENT	ŠEJTAN
GALÉRA	KVÁSEK	PEKING	TAJFUN
GARANT	LAKMUS	PISTOLE	TOULEC
KAKADU	LAMINO	PŘÍKON	
KLAPOT	LAVINA	SALÁMY	
KOKON	MEXIKO	SAMIČKY	

T	N	A	R	A	G	E	K	P	T	G
O	N	I	M	A	L	A	V	I	N	A
U	S	E	O	O	K	A	L	I	A	N
L	A	I	T	A	L	S	K	É	I	A
E	M	S	D	A	A	E	K	M	R	V
C	I	U	A	L	P	L	E	K	U	A
P	Č	N	Á	R	O	D	N	Í	F	S
C	K	M	F	S	T	O	R	N	O	U
K	Y	K	L	A	K	S	H	T	K	K
O	E	P	J	Í	D	L	O	O	I	O
K	U	F	Ř	Í	K	O	N	K	X	R
O	U	P	T	I	K	V	Á	S	E	K
N	A	T	J	E	Š	U	R	O	M	A

SUDOKU /

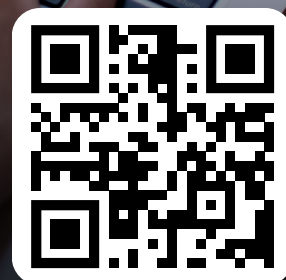
	3			8	4			9
			5			6		
7	8	1						
5	9		1	2	6	3		
	6	7		3		9	1	
		4	9	7	8		5	6
						7	6	4
		6			2			
4			7	6				3

				6	4			
		5						
	9	3	5	1		2		8
5				8	3	4	2	
8	6		1	2	5		7	9
	2	9	4	7				1
7		1		5	8	6	9	
						5		
			7	4				

VÍTE, ŽE FILIPA MÁ SVŮJ NOVÝ WEB?



Spuštěním nového webu si klademe za cíl zpřístupnit informace o našich aktivitách jasnějším a strukturovanějším způsobem, zlepšit celkový dojem uživatelů a umožnit lepší orientaci v nabízených informacích a službách. Naše webové stránky nyní poskytují více místa také pro prezentaci témat, která jsou pro nás klíčová, včetně podpory regionálních aktivit v České republice, angažovanosti ve společenské odpovědnosti a závazku k udržitelnosti. Jsme přesvědčeni, že nový, moderní vzhled webu se bude uživatelům líbit.



A NAVŠTÍVIT MŮŽETE TAKÉ NAŠE PROFILY na sociálních sítích.



f Facebook



in LinkedIn

