



# FILIPA BULLETIN

TŘETÍ ROČNÍK TŘÍKRÁLOVÉ SBÍRKY 4  
VZÁCNÉ NÁVŠTĚVY NAPŘÍČ NAŠIMI PROVOZY 8  
MÁME NEJLEPŠÍ ZAMĚSTNANCE 13



# STÁLE ROZŠIŘUJEME NAŠE ŘADY

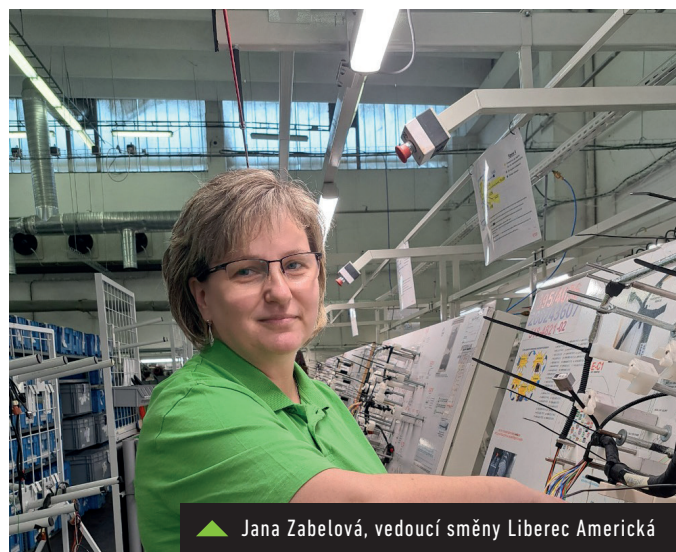
## aneb náborů všude kam se podíváš



Ve středu 17.1.2024 se zaměstnankyně personálního oddělení vydaly na Kariérní den do Liberce. Pro naši společnost ho uspořádal místní úřad práce. Cílem tohoto setkání, pro které nám úřad práce poskytl své prostory v centru města, bylo posílit tým chráněné dílny na pracovišti v ulici Americká, kde se naši zaměstnanci se zdravotním postižením podílejí na montáži kabelových svazků. Setkání se kromě kolegyně z personálního oddělení zúčastnila za provoz paní Zabelová, která byla vybavená různými vzorky přímo z výroby. Zájemci o práci si mohli vzorky na místě prohlédnout a práci si rovnou vyzkoušet.

Vzhledem k tomu, že úřad práce provedl pro naši společnost již určitý předvýběr kandidátů, bylo vidět, že uchazeči se o práci zajímali a našlo se jen minimum těch, kteří na místě odmítli účast ve druhém kole výběrového řízení. Druhé setkání pak bylo dohodnuto přímo na provozovně, aby uchazeči o práci ve Filipě měli možnost vyzkoušet si dopravu do zaměstnání, prohlédnout si provoz a kolektiv, a znovu a důkladněji si prohlédnout práci, případně si ji opět vyzkoušet. Z celkového počtu 11 pozvaných kandidátů nakonec 8 uchazečů dorazilo na provozovnu.

Paní Zabelové tímto děkujeme za vynikající prezentaci naší společnosti. I v případě, kdy by počet přijatých kandidátů z takovéto akce nebyl velký, jsme za ni rádi. Svým způsobem se jedná o významné budování značky naší společnosti v Li-



▲ Jana Zabelová, vedoucí směny Liberec Americká

berci a šíření povědomí o tom, že společnost Filipa nabízí zajímavou práci pro osoby zdravotně postižené a čas od času rozšiřuje svůj tým.

V Liberci koncem roku měla mimo jiné Filipa náborovou inzerce rovněž v místním Zpravodaji Liberec. Nábor bude pravděpodobně na jaře 2024 dále pokračovat. Věříme, že se postupem času podaří kolektiv „na Americké“ vhodným způsobem doplnit.



▲ Část pracovního týmu Hořice



### NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ OZP V TŘEBÍČI

V lednu letošního roku navštívilo personální oddělení město Třebíč, kde má Filipa prozatím nejmladší provozovnu ze všech. Od podzimu minulého roku na zdejší pobočce postupně probíhal nábor nových kolegů, který vyvrcholil ve středu 24.1.2024 kariérním dnem na Úřadu práce v Třebíči. Za provozovnu se této aktivity zúčastnila vedoucí provozu paní Iveta Blažková. Úřad práce uspořádal pro společnost Filipa kariérní den ve své zasedací místnosti s opravdu nádherným výhledem na městskou památkovou zónu. Nejvýznamnější památky jako židovská čtvrť s židovským hřbitovem a bazilika sv. Prokopa jsou od roku 2003 zařazeny na Seznam světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO.

Jelikož společnost Filipa má zastoupení v řadě měst, a tedy i okresů a krajů, je zajímavé sledovat, jak úřady práce fungují v různých městech rozdílně. Kariérního dne v Třebíči se zúčastnilo celkem 17 uchazečů, kteří však nebyli ze strany úřadu práce dopředu vybíráni ani hodnoceni, výběr proběhl až na místě na našem kariérním dni. Z celkového poměrně vysokého počtu kandidátů tak nakonec potvrdilo účast ve 2. kole na naší provozovně pouze 6 osob.

I díky této aktivitě se podařilo prozatím potřebu rozšíření kolektivu v Třebíči naplnit. Vážíme si spolupráce nejen místního úřadu práce, ale i spolupracujících organizací a také vás zaměstnanců.



### KONTINUÁLNÍ ROZŠIŘOVÁNÍ KOLEKTIVU CHRÁNĚNÉ DÍLNY V HOŘICÍCH

Jak již z našich článků z loňského roku víte, celou druhou polovinu roku 2023 jsme se věnovali náboru pro nový výrobní provoz v Hořicích. Nábor na pozice do chráněné dílny pokračuje i nadále. Stále máme velký počet volných pracovních míst, které potřebujeme obsadit novými šikovnými kolegy.

Kromě náborové inzerce v Hořickém zpravodaji, jež se souběžně propisuje na webové stránky města Hořic a také na facebookové stránky města, jsme využili možnosti vylepit velké plakáty formátu A0 na 5 vývěsek. Vývěsky jsou v Hořicích umístěné poblíž významných „křižovatek“, například u autobusového nádraží a obchodu Penny, pod LIDLem na křižovatce, u kostela na křižovatce, u kina a u hlavní silnice směrem k nemocnici. Ve spolupráci s Městským úřadem Hořice byl rovněž distribuován náš náborový leták řadě okolních obcí. Obce jsme požádali o součinnost při nabídce volných pracovních míst pro naši společnost Filipa formou zveřejnění našeho inzerátu na obecním webu nebo vyvěšením v obci. Vzhledem k důležitosti obsazení volných pracovních míst z pohledu splnění závazků vůči našemu klíčovému zákazníkovi bylo rozhodnuto vypsát náborový příspěvek, který obvykle v náboru nevyužíváme. V náboru OZP pro provoz v Hořicích byl vyhlášen časově omezený náborový příspěvek 4.000 Kč. Tento příspěvek je vyplácen nově přijatým zaměstnancům po úspěšném ukončení zkušební doby. ■

Ing. Milena Hudská, Ph.D.  
Personální ředitelka

inzerce

[www.filipa.cz](http://www.filipa.cz) @ f

## PŘÍVĚĎTE NOVÉHO KOLEGU a my vás odměníme!

**PŘÍSPĚVEK ZA DOPORUČENÍ ZAMĚSTNANCE  
DO SPOLEČNOSTI FILIPA, A.S. A FILIPA FORTE, S.R.O.**

**2 500Kč**

**5 000 bodů**

– pro každého zaměstnance, který přivede nového kolegu nebo kolegyni, máme připravenou odměnu ve výši:

2 500 Kč – jednorázová odměna po skončení zkušební doby (daného nového kolegy či kolegyně).  
5 000 bodů do Cafeterie – jednorázová odměna po odpracování 12 měsíců (daného nového kolegy či kolegyně).

PŘIDEJTE SE K NÁM



## TŘETÍ ROČNÍK Tříkrálové sbírky ve Filipě

Letos jsme se do Tříkrálové sbírky aktivně zapojili již potřetí a ani v tomto roce jsme neodevzdávali prázdné pokladničky. Organizátorem Tříkrálové sbírky je Oblastní charita Jičín, se kterou dlouhodobě spolupracujeme.

Oblastní charita Jičín je nezisková církevní organizace, která je širší struktury a jejím cílem je pomáhat lidem v hmotné, sociální, duševní a duchovní nouzi bez ohledu na jejich příslušnost k rase, národnosti nebo náboženskému vyznání. Pojdme si připomenout základní informace o této sbírce a ukázat, jak jsou darované finance využity.

Tříkrálová sbírka je největší dobročinnou sbírkovou akcí v České republice. Do její organizace a průběhu koledování se každoročně zapojí více než 70 tisíc dobrovolníků, kteří do kasiček vyberou desítky milionů korun (v roce 2020 to bylo přes 130 milionů, za celou dobu existence sbírky už 1,5 miliardy korun). Sběrka má za sebou dvacáté narozeniny. Tři králové vyrazili do ulic poprvé v roce 2000 v olomoucké arcidiecézi a obnovili tak starodávnou lidovou tradici.

Výnos sbírky je rozdělen podle předem daného klíče: 65 % vybraných prostředků se vrací charitám, které je vykoledovaly, 15 % je určeno na velké diecézní projekty, 10 % putuje do krizového fondu, odkud jsou uvolněny při mimořádných událostech, a na pomoc v zahraničí, 5 % využije na své projekty Charita Česká republika, 5 % tvoří zákonné režie sbírky.

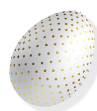
Jsmo rádi, že sbírka má v naší společnosti již tradici a každoročně můžeme do rukou pana ředitele Davida Rejlka předat nemalý finanční obnos.

V letošním roce se v našich provozovnách podařilo vybrat téměř 11 tis. korun, a tímto bychom chtěli vyjádřit poděkování všem našim zaměstnancům, kteří se na sbírce podíleli.

Také bychom rádi poděkovali dvěma zaměstnancům jmenovitě, a to Marku Hyplovi, vedoucímu provozu logistické haly v Brodčích, a Haně Veselé, vedoucí provozoven chráněných dílen v Poděbradech a Kopidlně. Se sbírkou pomáhají od začátku a letos společně slavíme třetí rok i díky nim. ■

Redakce FB





# JAK PŘEMÝŠLÍ STUDENTI O FIREMÍ KULTUŘE?

## To můžete zjistit v rámci soutěže COMPANY CULTURE COMPETITION

4. 3. 2024 spustila Asociace korporátních ombudsmanů (AKO) soutěž se zaměřením na firemní kulturu pro vysokoškolské studenty, která poběží do 30. 4. 2024. Cílem celé akce je propojovat teorii a praxi.

Pro studenty je soutěž příležitostí pracovat na reálných případech, vyhrát hodnotné ceny nebo získat stáž v zajímavých firmách. Společnosti mají možnost nahlédnout pod pokličku přemýšlení nastupující generace a vybraným studentům nabídnout stáže nebo jiné formy spolupráce. Navíc mohou prezentovat svou firemní kulturu všem studentům, kteří se zúčastní vyhlášení výsledků na PEF ČZU a tím podpořit svůj employer brand. Celá akce je podporována kampaní probíhající na sociálních sítích a vysokých školách a univerzitách.

### JAK SOUTĚŽ PROBÍHÁ?

Týmy studentů pracují na případových studiích hlavních partnerů akce, kterými jsou Filipa, a.s., Mondelez International a Pivovary Staropramen s.r.o. Do 31. 5. vybere odborná komise 3 nejlepší práce každé studie, které postoupí do finále. 13. 6. pak budou finalisté prezentovat své práce před komisí a zástupci jednotlivých společností zvolí vítězné pořadí. Přijďte na závěrečnou akci 13. 6. 2024 na PEF ČZU v Praze. Chcete si poslechnout prezentace studentů, networkovat s nimi a vychutnat si skvělé občerstvení? Přihlaste se na závěrečnou akci a potkejte se nejen se studenty, ale i s kolegy z oboru. Více na: [www.korporatni-ombudsman.cz/soutez/](http://www.korporatni-ombudsman.cz/soutez/)

Těšíme se na vás. ■

Ing. Miroslava Jelínková



## Startuje soutěž O COOL CENY

### O co jde?

Reálné případové studie.  
Cool ceny.  
Práce v týmu.  
Vyhrává nejlepší řešení.



### Kdy?

Soutěž začíná 4. 3. 2024 ● Končí 30. 4. 2024 ● Vyhlášení výsledků 13. 6. 2024 na PEF ČZU

### Chcete vyhrát?

Vytvořte tým ● Vyberte případovou studii ● Přihlaste se zde:

[www.korporatni-ombudsman.cz/soutez/](http://www.korporatni-ombudsman.cz/soutez/)

### O co hrajeme?

Vouchery v hodnotě až 15 000 Kč od společnosti Filipa ● Pár dní v roli ochutnávače sušenek a oplatek v největším sušenkovém závodě Mondelez v Opavě ● Skvělé dárky od Staropramen ● Karty na volnočasové aktivity od Endenerd ● Školení zdarma na Seduo ● Balíčky s kávou a čokoládou v hodnotě 1 000 Kč od Coffee Ebel a mnoho dalšího...

HLAVNÍ PARTNER SOUTĚŽE **FILIPA**

# KVALITA

## na prvním místě

Naše společnost si je vědoma potřeby neustálého udržování a zdokonalování systému řízení a kontroly. Také je pro nás důležité, abychom byli spolehlivým obchodním partnerem a lépe splňovali požadavky našich zákazníků. Proto pravidelně procházíme certifikačními audity, od renomovaných certifikačních orgánů jako je například Bureau Veritas. V prvním čtvrtletí nás tak čeká hned několik certifikačních auditů.

Každý certifikát prokazuje jiné požadavky. Smyslem ISO certifikátu je kromě jiného, zajištění kvalitních služeb a dodržení nastavených standardů. V tomto článku vám přiblížíme konkrétní certifikáty, které jsme získali a které pravidelně úspěšně obhajujeme, nebo ty, na které se chystáme.

### ČSN EN ISO 14001 A 45001

Již třetím rokem, pravidelně v únoru, úspěšně obhajujeme certifikát dle normy ISO 14001 a 45001.

**ISO 14001** je systém environmentálního managementu (EMS) a světově nejuznávanější normou používanou pro systémy řízení životního prostředí. Certifikát ISO 14001 je pro našeho zákazníka i dodavatele zárukou, že naše společnost dodržuje zásady ochrany životního prostředí. V centru pozornosti je snaha o snižování odpadů, odborné nakládání s odpadem a jeho znehodnocování a recyklace. Stejně tak snižování energetické náročnosti a s tím souvisejícími náklady či snižování vypouštění škodlivých emisí do ovzduší, vod nebo půd.

**ISO 45001** je mezinárodní normou pro systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Certifikát ISO 45001 pro změnu svědčí o tom, že naše společnost se při všech svých činnostech i procesech zaměřuje na zajištění ochrany zdraví zaměstnanců a jejich bezpečnosti při práci. Pečlivě upozorňuje pracovníky o termínech platnosti potřebných odborných školení a školení z BOZP a PO, čímž se snižuje riziko úrazovosti nebo důsledky z nesprávně vyko-

návaných činností, jimiž jsou reklamace, poškození materiálu/přístrojů, ohrožení pracovníků apod.

### IATF 16949

IATF 16949 je mezinárodní norma pro systémy řízení kvality v automobilovém průmyslu, jejíž standardy jsme implementovali již v roce 2016. Tato norma klade důraz na rozvoj systému managementu kvality, systém je procesně orientovaný a založený na neustálém zlepšování, na prevenci vad, na snižování odchylek a plýtvání v dodavatelském řetězci.

Automotive Quality Management Systém zajišťuje, že naše společnost vytváří kvalitní výrobky a poskytuje služby v souladu s přísnými požadavky automobilového průmyslu. Definiuje požadavky na systémy řízení kvality. Získáním tohoto certifikátu ujišťujeme naše zákazníky o tom, že se naše společnost zavázala k efektivnímu a konzistentnímu dodavatelskému řetězci.

### TISAX

Abychom lépe vyhovovali požadavkům našich zákazníků připravujeme se v současné době na zcela nový prvotní certifikační audit TISAX. TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) je systém řízení bezpečnostních informací. Tato norma je kombinací několika standardů. Je postaven na vybraných požadavcích a opatřeních normy ISO/IEC 27001, která je základním standardem pro systémy řízení bezpečnosti informací, a dalších doplňujících požadavcích standardu ISO/IEC 27017 pro použití cloudu a pravidel, které vycházejí z pravidel hlavních automobilek, jako je například VW.

Pevně věříme, že se nám podaří všechny certifikáty úspěšně obhájit. ■



# CO SE DĚLO v Krásném Lese?



▲ Produkty z e-shopu

## ZAJIŠTUJEME E-SHOP JOYMED

V říjnu loňského roku jsme v Krásném Lese zahájili spolupráci se společností Czech Original Products s.r.o., která provozuje e-shop na internetové adrese [www.JoyMed.cz](http://www.JoyMed.cz). Tato společnost patří mezi přední české distributory, dovozce a výrobce ochranných a zdravotnických prostředků. Zboží dodávají primárně lékařům, lékárnám a dalším významným společnostem nejen v oblasti zdravotnictví. Na e-shopu můžete najít například nitrilové rukavice určené pro každodenní použití při vyšetřování, testy pro odhalení různých virů nebo poškození srdce, respirátory a jiné produkty pro lékařské využití.

Obec Krásný Les se nachází v okrese Karlovy Vary nedaleko Ostrova, kde máme další naši provozovnu zaměstnávající osoby se zdravotním postižením. Konkrétně provozovny dělí vzdálenost cca 6 km. V Krásném Lese naši zaměstnanci kompletují jednotlivé balíčky na základě došlých objednávek. Tato práce se může zdát jednoduchá, někdy tomu tak úplně není. Pokud obdržíme objednávku, jež se skládá z více produktů, musí mít pracovník, který zakázku balí, správný odhad na velikost kartonové krabice. Každý kartonový obal by měl být dostatečně vytížený. Jak nám naši zaměstnanci sdělili, občas je to jako skládat puzzle, aby do sebe vše krásně zapadlo.

V Krásném Lese máme uskladněno zhruba 35 různých produktů a zakázky vychystávají dva pracovníci, z nichž jeden připraví produkty do obalu, druhý následně zkontroluje úplnost a správnost, zabalí zkompletovaný balík a nalepí etiketu. Od minulého roku se nám doposud podařilo zkompletovat okolo 4 tisíc zakázek.

## ZAJÍMAVÁ JEDNORÁZOVÁ AKCE

V prosinci jsme obdrželi zakázku od společnosti Nohel Garden a.s. Tato velkoobchodní společnost se postupem času stala největší a nejúspěšnější společností v oblasti zahrádkářských potřeb v České a Slovenské republice. Již třicet let nabízí bohatý sortiment z oblasti kvalitních osiv, cibulovin, plastových výrobků, nářadí, zahradní keramiky, hnojiv, postřiků, substrátů, travních směsí, zavlažovacího programu a dalších zahrádkářských potřeb. Hlavním posláním této společnosti je poskytovat kompletní a profesionální služby spojené s prodejem zahrádkářských potřeb.

Vzhledem k sortimentu, který nabízí, jsme pro tuto společnost kompletovali truhlíky. Práce spočívala v kompletaci plastových truhlíků třech různých barev se zeminou v sáčku a různými semínky jako například pažitka, petržel nebo jahodník. Naši zaměstnanci vychystali kompletní truhlík, který polepili etiketou s informacemi o obsahu truhlíku a následně se truhlíky balily do sítě. Některé z těchto truhlíků jste mohli v lednu vidět v jednom z diskontních řetězců, a to Penny, možná si ho někdo z Vás dokonce i zakoupil.

Po dokončení zakázky kompletace truhlíků jsme pro změnu ve spolupráci s chráněnou dílnou v Lázních Bělouhradě připravovali pro společnost Nohel Garden a.s. omalovánky Pat a Mat. Do sáčku se vložila omalovánka s odznakem nebo samolepkou, následně se sáček zalepil etiketou s čárovým kódem a na přední stranu se umístila etiketa s nápisem.

Všechny činnosti vykonávané pro tuto společnost byly pro kolektiv zaměstnanců v Krásném Lese velmi zajímavé a jednalo se o příjemnou změnu. V době oslabení zakázek od stálých partnerů to byla jednoznačně vítaná činnost. ■

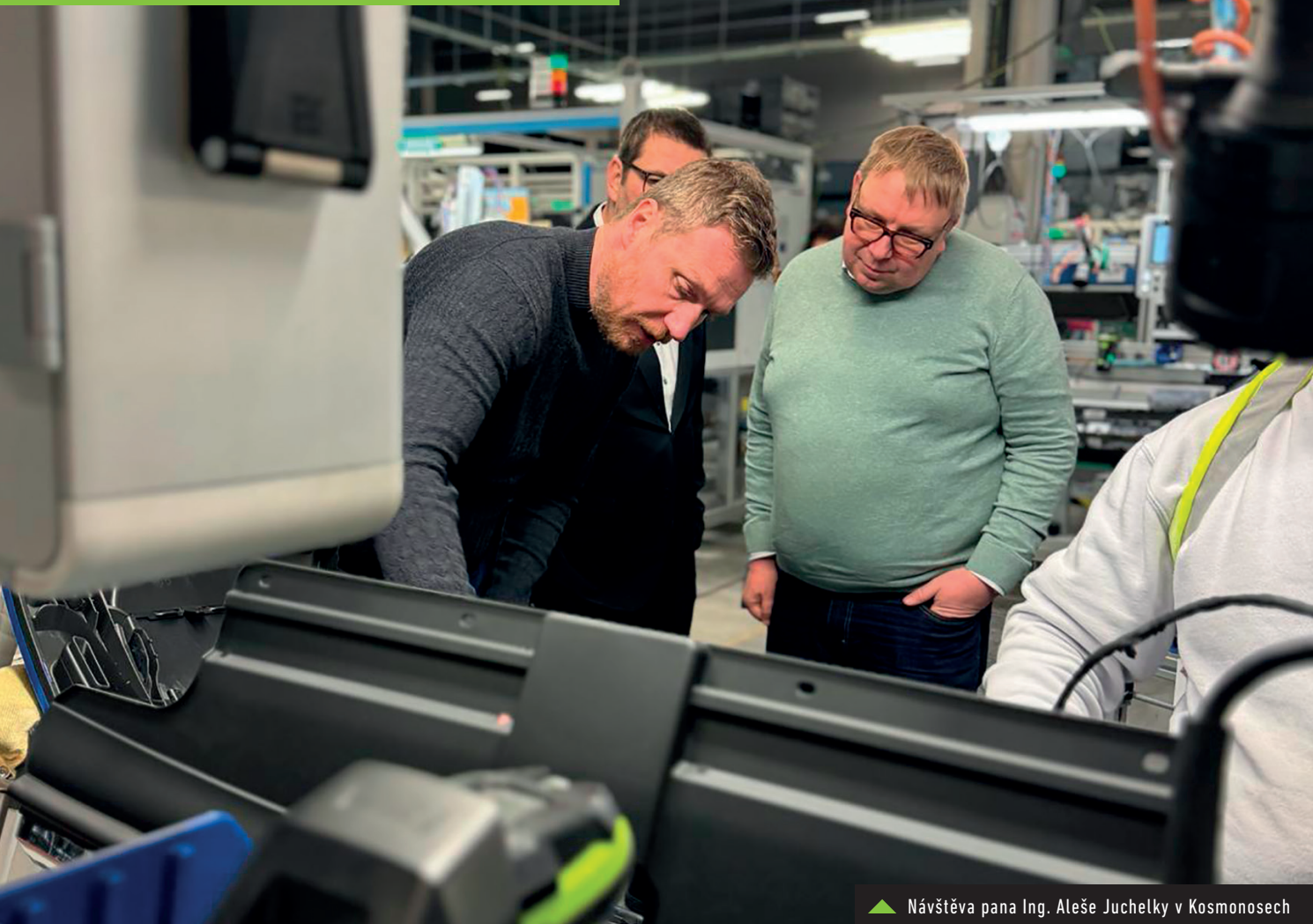
Redakce FB



▲ Kompletování truhlíků

# VZÁCNÉ NÁVŠTĚVY

napříč našimi provozy



▲ Návštěva pana Ing. Aleše Juchelky v Kosmonosech

Během letošního ledna a února jsme měli možnost našimi provozy provést velmi významné osobnosti. Jednou z těchto osobností byl pan Ing. Aleš Juchelka, poslanec Parlamentu ČR za hnutí ANO, kde působí jako místopředseda Volebního výboru, je taktéž členem Výboru pro sociální politiku, Stálé komise pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny a členem Podvýboru pro sociální služby a osoby zdravotně postižené.

Pana Juchelku si mohou někteří pamatovat z České televize, kde od roku 1998 působil jako scénárista, dramaturg a moderátor. Věnoval se také pořadům pro děti nebo dokumentární a publicistické tvorbě. Okrajově se věnuje divadlu a neziskovému sektoru napříč celou Českou republikou. Cílem návštěvy, která proběhla 30. ledna, bylo představit, jak ve skutečnosti fungují naše chráněné dílny a s čím se v současné době potýkáme. Pan Juchelka tak mohl poznat

reálné prostředí na vlastní oči. Během prohlídek několika provozů jsme měli možnost ukázat, že kultura podporující rozmanitost a začleňování lidí se zdravotním znevýhodněním je přínosem pro každého.

Návštěva byla zahájena prohlídkou nové výrobní haly v Hořicích, kde v současnosti našlo uplatnění zhruba 85 zaměstnanců, z toho je téměř 70 se zdravotním znevýhodněním. Následně došlo k přesunu do Janských Lázní, a to přes Vrbačův kopec, kde se nachází nejvýše položená vinice v Čechách. Odtud jsou za dobrého počasí vidět Krkonoše i Jizerské hory. V Janských Lázních se již několikátým rokem odehrává úžasná spolupráce mezi hendikepovanými studenty Střední školy Olgy Havlové a naší společností. Pan Juchelka tak mohl vidět energický a pozitivně naladěný tým mladých lidí, kteří jsou jasnou ukázkou toho, že je jejich zdravotní ome-





zení nezpomaluje, ba naopak rozvíjejí se v dalších směrech. Den byl dlouhý a během něho bylo dostatek času shlédnout i logistické provozy v Kosmonosech a o něco vzdálenějších Brodčích.

Celá návštěva se nesla ve velmi přátelském duchu a pan Juchelka byl velmi překvapen rozmanitostí činností vykonávaných v chráněných dílnách a dynamickým pracovním prostředím.

Jak již bylo řečeno, pan Juchelka nebyl jediný, kdo navštívil naše provozy. Určitě už víte, že již několikátým rokem se odehrává úžasná spolupráce mezi hendikepovanými studenty Střední školy Olgy Havlové v Janských Lázních a naší společností.

Tento tým energických, mladých a pozitivně naladěných lidí měl možnost v únoru přivítat senátorku za Pardubicko, Přeloučsko a Chlumecko a předsedkyni Výboru pro sociální politiku Senátu Parlamentu ČR, paní Mgr. Miluši Horskou. V občanském životě je také ředitelkou Základní a praktické školy Svítání v Pardubicích, kterou osobně v roce 1992 založila spolu s rodiči hendikepovaných dětí a která poskytuje vzdělání i sociální služby osobám s mentálním a kombinovaným postižením. Dodnes je pro Miluši Horskou škola nezastupitelným zdrojem odborných a životních zkušeností a hluboké pokory. Zkušenosti z práce ve škole také několik let předávala i budoucím učitelkám a učitelům na Katedře speciální pedagogiky Pedagogické fakulty Univerzity Hradec Králové. Paní Horská, známá právě svou dlouholetou angažovaností ve vzdělávání a sociálních projektech, se setkala s majitelem společnosti Filipa, panem Leošem Vrbatou a ředitelkou Střední školy Olgy Havlové paní Mgr. Janou Honzíkovou, a projevila zájem o problematiku spojenou se vzděláváním a praxí studentů.

Jedním z klíčových momentů návštěvy byla prohlídka našich



▲ Návštěva paní Mgr. Miluše Horské v Janských Lázních

chráněné dílny. Během návštěvy došlo k diskusi mezi paní Horskou a studenty o výzvách, se kterými se setkávají při přípravě na svou budoucí profesní dráhu. Dalším zajímavým tématem byly zlepšení vzdělávacího systému.

Tito nadšení a perspektivní studenti měli možnost všechny přesvědčit, že některá „omezení“ mohou překvapivě rozvíjet. Návštěva posílila vazby mezi podnikatelským a veřejným sektorem, tedy školou. Paní Horská ukázala, že podpora vzdělávání a zapojení do komunity může mít dlouhodobý a pozitivní dopad na rozvoj místních škol a perspektiv mladých lidí. ■

Zdroj: <https://milusehorska.com/>

Redakce FB



▲ Ing. Aleš Juchelka (druhý zleva)



# AMERICKÁ se stále rozrůstá

Není tomu tak dlouho, kdy liberecký provoz na Americké hledal činnosti, které by zaplnily volnou kapacitu skladu. Pojďme si ukázat, jak se zde situace za poslední měsíce vyvinula a jak to dnes na provoze vypadá.

V minulosti se na Americké kompletovaly pouze kabelové svazky pro společnost PEKM Kabeltechnik s.r.o. PEKM Kabeltechnik dodává svým zákazníkům širokou škálu produktů v oblasti kabelových svazků. Od malých svazků pro elektrické motory vyráběných v sériích ve vysokém počtu, přes komplexnější kabelové svazky pro automobilový průmysl, až po velmi komplexní kabelové svazky pro užitková vozidla s výrobními dávkami v řádech kusů. Komplektace kabelových svazků pro tohoto zákazníka pokračuje i nadále, oproti minulému roku však došlo k nárůstu objemů a tím vznikl prostor pro uplatnění více OZP zaměstnanců. Jen pro srovnání, ke konci minulého roku bylo na Americké zaměstnáno zhruba 18 OZP pracovníků, dnešním dnem jich je 27.

Pokud se zaměříme na detailnější počty, konkrétně u kabelového svazku s označením „4029“ došlo ke stoprocentnímu nárůstu objemu. Minulý rok se kompletovalo zhruba 300 kusů týdně, dnes je to 650 kusů a do budoucna je zde potenciál pokrýt potřebu zákazníka ve výši 750 až 800 kusů týdně. Jednalo by se pak o kapacitně maximální vytížení tohoto pracoviště. Neřešíme pouze navyšování kapacit, ale průběžně dochází



▲ Příprava podkompletu pro kabelové svazky

k modifikacím jednotlivých svazků. U svazku „4029“ proběhla změna jednoho prvku. V minulosti se na svazek navlékala pletená trubice, která měla sloužit jako termoochrana určitých částí svazku před vysokými teplotami. Dnes se místo procesu navlékání trubice, který byl jednodušší a rychlejší, tyto části svazku ovinou textilní páskou. Páska je proti pletené trubici podstatně odolnější, vydrží vyšší teploty a svazek nacházející se v blízkosti motoru je lépe chráněn.

Dalším svazkem, u kterého došlo ke zvýšení objemů, je svazek s označením „4036“. Tento svazek od nás v minulosti odcházel v počtu přibližně 450 kusů každý týden. Od února letošního roku se jedná o produkci ve výši 600 až 700 kusů. Rovněž u svazků „4036“ plánuje zákazník začátkem července změnu, jednat by se však mělo pouze o změnu vzhledovou. Nicméně i tak to pro nás bude znamenat úpravu montážních prken, která se neobejde bez odstavení celé montážní linky na 3 až 4 týdny. Společnost PEKM Kabeltechnik s.r.o. zvýšila objemy právě kvůli plánovaným změnám, a my jsme schopni předem vykrytí zákaznickovy potřeby, které vzniknou v době odstavení montážní linky.

V současné době se zákazníkem řešíme kompletaci zcela nového svazku s označením „4062“. Náběh projektu by měl být v dubnu letošního roku a již v květnu bychom měli plnit první plánované objemy. Postupně je připravován podrobný termínový plán a postupně se začínají upravovat pracoviště a výrobní desky. Začátek nového projektu se neobejde bez navýšení počtu pracovníků. Své uplatnění by mohlo najít dalších 6 zaměstnanců, z toho 3 OZP. Co se týče objemu, začínat budeme na 140 kusech svazků týdně, v srpnu už by to však



▲ Cupholder (držák na pítí)



▲ Plastová pružina





mělo být až 600 kusů týdně. Svazek „4062“ bude stejně jako svazek „4029“ součástí vysoce zatěžovaného motoru a bude chráněn ovinutou textilní páskou.

Pevně věříme, že se vše podaří plynule rozjet a budeme tak i nadále schopni plnit požadavky zákazníka bez problémů.

Provozovna na Americké měla k dispozici volné prostory i přes spolupráci se PEKM Kabeltechnik, a proto vznikl potenciál pro spolupráci s dalšími zákazníky. Jedním z dalších zákazníků, se kterým kooperujeme již od srpna minulého roku, je společnost FEHRER BOHEMIA s.r.o. Spolupráce byla zahájena kompletací plastových pružin, kde jeden pracovník OZP dokáže zkompletovat až 3200 kusů týdně. Jedná se o jednodušší činnost, kdy pracovník vloží do plastového výlis-ku gumový doraz a následně se tyto dvě zkompletované části označí fixou, což slouží jako kontrola toho, že díl je kompletní a nic mu nechybí.

V lednu letošního roku se spolupráce se společností FEHRER rozšířila o další projekt, a tím je vizuální kontrola a následné balení takzvaného cupholderu, což je česky držák na pití. Zde musí naši zaměstnanci zkontrolovat, že se na držáku nachází správný kroužek, který musí být černý. Pro zákazníka sloužíme jako dodatečná kontrola. Po provedené kontrole se díl zabalí podle balicího předpisu. Za jeden týden se zkontroluje

a zabalí zhruba 4080 kusů. Opět se jedná o činnost vykonávanou OZP pracovníky. Koncem března letošního roku nám byla přidělena nová zakázka – kompletace dvou typů plastových pružin. S činností máme zkušenosti, protože se jedná o podobné díly, které již kompletujeme. V tomto případě se kompletuje zhruba 1700 kusů denně.

Na Americké stále zůstávalo dost volného prostoru, který využila společnost Drylock Technologies s.r.o., jež 10 let vyrábí v Hrádku nad Nisou dětské plenky a další hygienické potřeby. Jejich závod je největší v Evropě a je vybaven nejmodernějšími technologiemi. Nejedná se o korporaci, ale součást silné rodinné společnosti se sídlem v Belgii, která vlastní dalších 7 továren po světě.

První zakázkou byla jednorázová akce, která spočívala v balení dětských plen podle balicího předpisu. U nás se zabalilo 200 palet s produkty. Touto zakázkou však spolupráce nekončila a v současné době balíme dámské hygienické potřeby. Týdně rukama našich pěti OZP pracovníků projde zhruba 140 000 kusů balení dámských hygienických potřeb. Týdně zákazníkovi expedujeme 1 plný kamion zhruba o 32 paletách. Zde můžeme hovořit o stálé zakázce a dlouhodobé spolupráci, které si jakožto u všech dalších zákazníků velmi vážíme. ■

Redakce FB



▲ Montážní deska – součást výrobní linky



# STŘECHA NAD HLAVOU

## pro opuštěná zvířata

Jsou témata, která člověk píše s potěšením a velkou radostí. Jedním z takových témat je jakákoliv podpora nebo pomoc těm, kteří si sami pomoci nedokážou. V minulých vydáních jsme několikrát psali o podpoře útulku pro opuštěná zvířata BONA v Kozlech u České Lípy. Útulek stále pravidelně zásobujeme skartovaným papírem sloužícím jako podestýlka pro venkovní zvířata. Tímto bych chtěla znovu poděkovat všem, kteří se do této činnosti zapojili a pravidelně nás papírem zásobují. Během minulého roku jsme naši pomoc rozšířili o věcné dary v podobě krásných vodítek a obojků vyrobených v naší chráněné dílně v Lázních Bělohradě. Při každé návštěvě útulku nás napadají stále nové věci, které by zde byly potřeba zajistit.

Když jsme útulek navštívili s další zásobou papíru v zimě, v době, kdy byly skutečně silné mrazy, mysleli jsme na všechny kočky a kocoury, kteří jsou ve venkovních voliérách. O všechny je řádně postaráno a po celém areálu a v každé voliére jsou umístěny různé boudičky, kam se mohou chlupáči v době nepříznivého počasí ukrýt. S ohledem na velké množství opuštěných koček v útulku nám však přišlo, že úkrytů by mohlo být více.

Spojili jsme svoje síly a s vidinou další pomoci a s notnou dávkou odhodlání se nám podařila velká věc. S pomocí skvělých přátel, pracovních kolegů a naší společnosti se nám podařilo do útulku dodat šest vyrobených polystyrenových boudiček právě pro venkovní kočky a kocoury.



▲ První návštěvnice nové boudy



▲ První prozkoumávání nových domků

Zakoupili jsme polystyrenové boxy, které bylo ještě potřeba upravit, aby splnily účel boudy sloužící k úkrytu před nepříznivým počasím. Do každého boxu byl vyříznut otvor jakožto vstup do boudy. Zvířata mají potřebu brousit si drápy o vše, co je v blízkosti, a proto bylo nutné boudy zabezpečit, aby vydržely co nejdéle a aby odolaly všem vlivům počasí. Každý box se obalil igelitem, což je bráno jako vrchní izolace před deštěm, vodou a jako ochrana proti broušení drápů. Teď už jen chybělo vymyslet, co by zvířata v boudě zahřálo. Seno a podobné věci nepřípadaly v úvahu, protože vše natáhne vlhkost. Zde už došlo k čerpání rad na internetu a do boudiček byla zakoupena jemná dřevitá vlna jako hřejivá podestýlka. Při předání do útulku bylo úžasné sledovat všechny ty zvědavé chlupáče, kteří museli ihned vše řádně prozkoumat a v mžiku si zabrat svá místa. Je obtížné slovy vyjádřit všechny ty pocity, které se mě v danou chvíli zmocnily.

Velmi ráda bych touto cestou poděkovala všem, kteří se do projektu zapojili. Neděkuji jen za sebe, ale i za všechny ty oči, které na nás upřeně hleděly, jako by se nás ptaly, kdy půjdou domů. Za všechny ty ocásky, které nás už tolikrát vítaly a za všechny tlapičky, které na našem oblečení nechaly otisky. ■

Redakce FB

# Máme nejlepší ZAMĚSTNANCE



▲ Martin Jankula při tvoření velikonočních ozdob

Základem prosperující společnosti je vybrat správné zaměstnance. My se můžeme pyšnit, že mnoho takových proaktivních, pracovitých, šikovných a pro nás správných zaměstnanců máme.

Jedním z těchto zaměstnanců je pan Martin Jankula, o kterém jste se už několikrát mohli v našem Filipa Bulletinu dočíst, ať už v souvislosti s letními tábory pořádanými pro děti našich OZP zaměstnanců nebo s akcemi konanými pro podporu lidí s roztroušenou sklerózou. Martin u nás pracuje už od roku 2014 na provozovně v Jablonci nad Nisou a letos v srpnu tak bude slavit desetileté pracovní výročí. Do naší společnosti nastoupil jako montážní a manipulační dělník na projekt montáže stavebních objímek. Po nějakém čase byl přeřazen na jinou práci, kterou byla kompletace kartáčových držáků. Postupem času se pobočka v Jablonci rozrůstala a byl potřeba administrativní pracovník, který by se stal pravou rukou vedoucího provozu.

Pan Jankula, jakožto znalý práce s počítačem a mnoha jiných věcí, dostal nabídku na obsazení této pozice, které se zdárně ujal a již osmým rokem je pravou rukou vedoucího provozu chráněné dílny v Jablonci nad Nisou. Součástí jeho pracovní náplně je nejen práce s lidmi, kterých je v současné době na provozu 116, ale i správa a vyhodnocování docházkového systému,

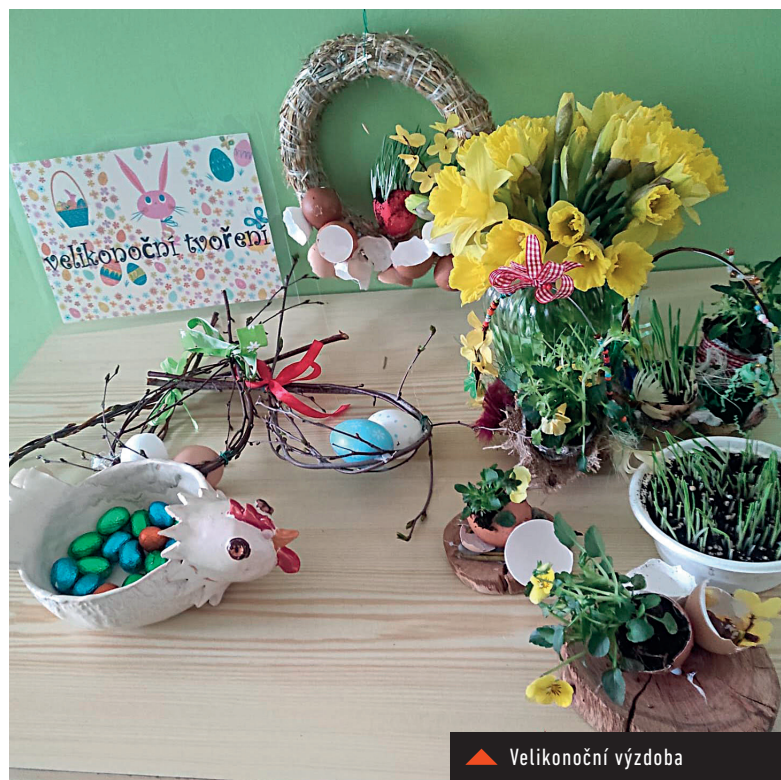
zadávání výkonů jednotlivých pracovníků a příprava podkladů pro mzdy. V součinnosti s vedoucím provozu panem Fabiánem a mzdovou účetní se podílí na tvorbě jiné agendy. V současné době se sžívá s přechodem na digitalizaci, která čeká postupně všechny provozy napříč celou naší společností.

Pan Jankula je všestranně nadaný člověk s mnoha zálibami a koníčky. Se spolupracovníky se mu podařila krásná věc, kterou bylo založení odnože liberecké ROSKY (společnost pro pomoc pacientům s roztroušenou sklerózou). Za zmínku také stojí účast na návštěvě Evropského parlamentu ve Štrasburku a společné jednání Unie ROSKA ČR a Slovenského zväzu sclerosis multiplex.


Pro děti, které jezdí na tábory a jejich rodiče, připravuje skupina Tužičáci pravidelné akce i během roku. Začátkem jara se podařilo zorganizovat Velikonoční tvoření. Na této akci vytváří děti různé výrobky s velikonoční tematikou a práce jim jde od ruky. Součástí Velikonočního tvoření je vždy ukázka různých technik vč. vzorků. Jakožto rodilý „jabloneček“ přišel již v dětství do styku s korálky a bižuterií, a tak se stalo, že se kreativní tvoření pro Martina stalo jedním z mnoha koníčků, které mu pomáhají při jeho práci s jemnou motorikou a tvořivou představivostí. Vzhledem k návratu bižuterní a sklářské výroby do našeho regionu se po delším čase z Jablonce nad Nisou stává opět město skla a bižuterie.

Práce společně s koníčky Martina naplňuje a zároveň mu pomáhá vyrovnat se s jeho nemocí. Bez lidí, přátel, a hlavně podpory jeho manželky (která mimochodem byla prvním zaměstnancem – montážníkem jablonecké pobočky) by nebyl tam, kde je nyní. Oblíbeným citátem je „*Nikdy není tak špatně, aby nemohlo být lépe.*“ ■

Redakce FB



▲ Velikonoční výzdoba

<b>FB</b>	STÍT	1. DÍL TAJENKY	BIBLICKÁ PRAMÁTI LIDSTVA	NĚMECKÝ „KE“	DESETINA LITRU	<b>FB</b>	FIGURA	DĚJSTVÍ	ŘECKÉ PÍSMENO	BÍLEK	<b>FB</b>	KRŮPĚJ	POPĚVEK	MUŽSKÉ JMÉNO	5. DÍL TAJENKY	DETEKTIV AGATHY CHRISTIE						
LYŽAŘSKÁ DISCIP- LÍNA							ČÁST NOHY					PILÍŘ										
VÝPRAVNÉ ZABAVNÉ PÁSMO							TYP DOMKU ITALSKÝ OSTROV					STARÁ DELKOVÁ MÍRA ALKAN										
ZÁMOŘ- SKÁ VELMOC				3. DÍL TAJENKY KŠÁ									ORGÁNY ZRAKU VÁHAVÝ SOUHLAS									
CELNÍ KÓD BHŮTÁNU			SKOTSKÁ SUKNĚ OBYVATEL SVĚTADILU					DOMÁCKÝ SAMUEL	STÁT USA BOXER USA					EVROPAN POŘÍDIT OPIS								
JEMNÝ LIKÉR					ŽERTOVNÉ ZAKLENÍ BĚHEM							HESLO SLOVENSKY „AR“										
JEHLIČ- NAN				ZASYPANÁ SPODKY NÁDOB									ZPÍVAT AVŠAK									
<b>FB</b>	OKOVAT	MINE- RÁLKA 2. DÍL TAJENKY				SLOUČE- NINA DUSÍKU						ANTOUŠEK			6. DÍL TAJENKY	POŠKO- ZENÍ STROMŮ ZVĚŘÍ						
BIBLICKÁ OSOBA													SILNÝ PROVAZ									
DRUH LEMURA																		MRAVOUK				
TYČ VOZU			BIBLICKÁ HORA	CITO- SLOVCE STŘELBY														<b>FB</b>	STŘEŠNÍ KON- STRUKCE	PŘEDLOŽKA VÁBIVÁ		
OZNÁMIT																			KVĚTEN- STVÍ TRAV			
DOMÁCKÝ TEREZA																			OBRUBY OBRAZŮ			
<b>FB</b>	ODĚV NEROST OCELEK				FUJ	<b>FB</b>	KOVOVÁ DEŠTIČKA S RE- LIÉFEM	DOMÁCKÝ ROLAND	JMÉNO PĚVCE ŽIDKA	ORGANI- ZAČNÍ PRA- COVNÍK	<b>FB</b>	OZNAČENÍ NAŠICH LETADEL ŘÍMSKÁ 2			7. DÍL TAJENKY	MUŽSKÉ JMÉNO						
KOŽNÍ NEMOC							PRVNÍ HOUSLE ZŘÍČENINA U PRAHY					JMÉNO HEREČKY CHYLKOVÉ NEHLUČNĚ										
OBEC U KOMÁR- NA				SVINOVATI ZNAČKA AKTINIA									ZEVNITŘ PRYČ SPZ LOUN									
ŽENSKÉ JMÉNO					LETOUNI PŘEDSTA- VENÝ KLÁSTERA								VYVŘELÉ MAGMA SPISY									
ZNAČKA ELEKTRON- VOLTU			BRITSKÝ MŮRE- PLAVEC KTERAK					RUDNÝ NEROST	OBYVATEL AŠE SLOVENSKY „ANO“					LATINSKÝ „A“ ŽENSKÉ JMÉNO								
SPOLE- ČENSTVÍ VČEL				4. DÍL TAJENKY SOLMIZAČ- NÍ SLÁBIKA									UMĚLÝ JAZYK DOVED- NOST									
LATINSKÝ PŘEKLAD BIBLE						BRITSKÁ ŘEKA						PODZEMNÍ CHODBA										
POTULO- VAT SE						JMÉNO PSA						JAPONSKÁ POTÁ- PĚČKA				POMŮCKA: ALBUMEN, BT, IDO, IŽA LÁTRO, TYNE						

Jsmo velmi rádi, že jste během zimního období byli aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: Eva Dadučová, Dana Míková, Marcela Bachová. Všem moc gratulujeme! Výhry byly předány nadřízeným, u kterých si je, prosím, vyzvedněte. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do luštění!

Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky: 1) Po kolikáté jsme se zapojili do Tříkrálové sbírky? 2) Jak se jmenuje útulek pro opuštěná zvířata, který podporujeme? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 21. 6. 2024 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřízenému.

**OSMISMĚRKA /** Jestliže z obrazce vyškrtnáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtnutých písmen.

BABRAL	KORNAK	OBRODA	PSICE
BRANKA	KOULE	OKOUN	PUNTÍK
DOROST	KOVRAL	ORAČKA	RÁKOS
EBONIT	KVÁSEK	PELOTA	SEKTOR
KAMPA	MAKETA	PLÁTCE	SEPTIK
KASIK	METEOR	POKLOP	SKOKAN
KLOKAN	NEOLIT	POTISK	SOBICE
KOALA	NORSKO	PŘÍČKA	TERNO
KOMORA	OBORY	PSANEC	TONUS

**OSMISMĚRKA /** Jestliže z obrazce vyškrtnáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtnutých písmen.

ANTIKA	HLEDAČI	KOZEL	PRAŽAN	TERAPIE
BEDNA	KABELA	KRÁLÍK	PROUTÍ	TOBOLE
DEBATA	KAPNA	KVÁSEK	PULZAR	TRESTY
DIÁKON	KARETA	MALTA	STIGMA	URNAJ
DIAREA	KAUČUK	PARKETA	STOPKA	ŽALOST
DŘEVÁK	KLADKA	PIEROT	STRANA	
EPAKTA	KOUSEK	PLETEŇ	ŠTAFLE	

N	K	I	S	A	K	Č	Í	Ř	P	U
P	O	L	K	O	P	O	T	I	S	K
K	A	N	R	O	K	U	U	U	I	E
A	L	C	R	O	M	Á	N	L	C	S
M	A	E	U	E	E	O	R	T	E	Á
P	L	N	E	N	T	C	Y	K	Í	V
A	T	A	L	B	E	R	T	A	P	K
T	K	S	R	A	O	O	K	Á	E	I
E	L	P	O	B	R	N	L	C	L	T
K	O	M	O	R	A	V	I	I	O	P
A	K	Č	A	R	O	B	O	T	T	E
M	A	O	B	R	O	D	A	K	A	S
D	N	O	R	S	K	O	K	A	N	A

E	N	K	Y	P	A	R	K	E	T	A
I	L	O	O	T	O	E	S	O	A	T
P	K	O	K	U	S	T	R	A	N	A
A	A	A	B	Á	S	E	Ň	A	T	B
R	P	H	V	O	I	E	R	Š	I	E
E	N	K	L	P	T	D	K	T	K	D
T	A	A	P	E	T	R	A	A	A	N
K	Ž	R	L	R	D	K	K	F	J	A
R	A	P	A	Ř	O	A	T	L	A	M
Á	R	B	E	Z	R	U	Č	E	N	G
L	P	V	E	E	L	Č	T	I	R	I
Í	Á	L	T	L	V	U	A	Í	U	T
K	L	A	D	K	A	K	P	O	T	S

SUDOKU /

5						4		3
	2			7	8		1	5
	8				4			2
8		5	3	2	9			
9								8
			4	8	6	7		9
7			8				4	
6	4		1	9			2	
3		2						1

				9	7			
	3	7				5	4	9
		5	4			1		7
	4		6				1	8
6			2	1	9			5
1	5				4		6	
8		6			5	2		
5	9	1				8	3	
			9	8				

# OLIVOVÝ OLEJ VE SPREJI



## EXTRA PANENSKÝ OLIVOVÝ OLEJ VE SPREJI!

Moderní forma nanášení olivového oleje všude, kde jej běžně používáte. Umožní redukci tuků a kontrolu kalorií.

Vychytávka na nakládání a dochucování masa, zeleniny, sýrů, středomořské či italské kuchyně, grilování, dochucování a pečení.

**POUŽÍT JEJ MŮŽETE ZKRÁTKA VŠUDE, KDE BĚŽNÝ OLIVOVÝ OLEJ.**

- ▶ Vhodný pro studenou i teplou kuchyni.
- ▶ 100% Extra panenský olivový olej.
- ▶ Praktická vychytávka do každé kuchyně.
- ▶ Rovnoměrné nanášení a přesné dávkování.



Olivový olej je běžně k dostání na našem e-shopu [www.biolive.cz](http://www.biolive.cz) za cenu 169 Kč.

### POZOR!

Pro všechny naše zaměstnance máme olivový olej **za skvělou akční cenu 119 Kč.** Pokud byste chtěli olivový olej za akční cenu vyzkoušet, obraťte se na Vaše vedoucí pracovníky a my společně s nimi zařídíme, aby se k Vám olej dostal.